



NAO 2019

7 mars 2019

Les Négociations Annuelles Obligatoires 2019 se sont ouvertes chez ADS le 22 février. La deuxième réunion s'est tenue le 5 mars : **propositions insuffisantes pour la politique salariale, quelques avancées sur nos revendications.**

Prochaine réunion de négociation le 14 mars

Nouvelles propositions de politique salariale de la Direction

Un **budget de politique salariale établi pour 2 ans** selon la répartition suivante :

| | 2019 | 2020 |
|---|--------------------|------------------|
| AG (Augmentation Générale) Pour les cadres et les mensuels | 1% au 01/01/2019 | 1% au 01/01/2020 |
| AI (Augmentation Individuelle) Pour les cadres et les mensuels | 1,5% au 01/01/2019 | 1% au 01/01/2020 |
| Mesure Conditionnelle * | | 0,3% |
| Budget Global | 2,5% | 2,3% |

* : Mesure complémentaire conditionnée à l'atteinte d'objectifs économiques négociés avec les partenaires sociaux.

Considérations CFE-CGC

Cette deuxième proposition confirme notre déception. Le niveau est toujours très nettement inférieur aux 2,7% obtenus l'an dernier. A rapprocher des annonces récentes des résultats financiers d'Airbus, en forte hausse ; excellents résultats auxquels les salariés ont largement contribué et dont ils doivent bénéficier.

Les questions demeurent quant à la détermination des AI par le manager pour 2019 et 2020 en une seule campagne (avril-mai 2019), à l'impact sur la motivation des salariés d'une politique salariale figée pour 2 ans et au bien-fondé de la "Mesure Conditionnelle" en 2020. La CFE-CGC a renouvelé sa demande d'un niveau d'AG garantissant le maintien du pouvoir d'achat pour tous, d'une AI suffisante pour reconnaître l'investissement, les compétences et le travail effectué par les salariés et d'un budget spécifique supplémentaire pour l'évolution de carrière.

Revendications CFE-CGC hors politique salariale

Suite à nos revendications (https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC/default.aspx), la Direction a fait des propositions sur les tickets restaurants, les déplacements professionnels et la prévoyance.

A suivre!

Vous partagez nos valeurs ? RENCONTRONS-NOUS !