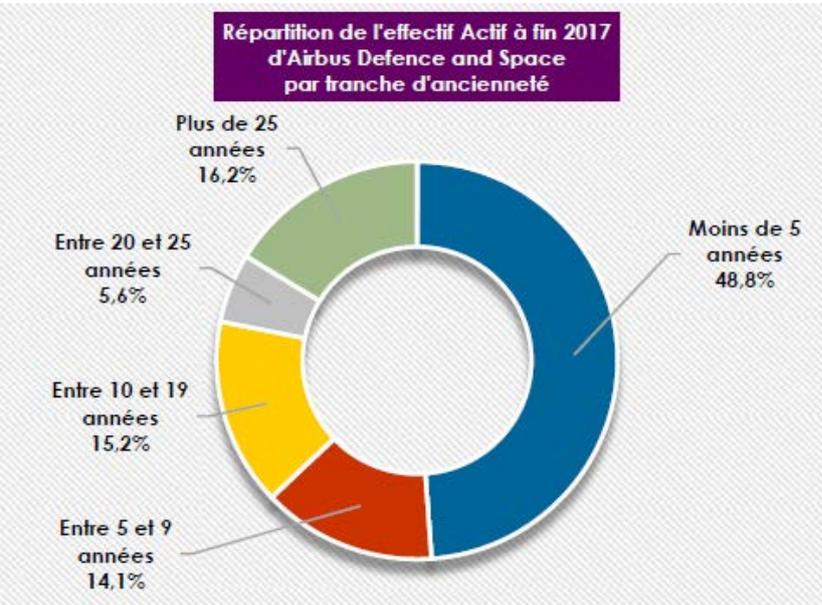


Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – Mars 2019

INDICATEURS



RENOUVEAU

Les astrologues de tout poil nous ont prédit une année 2019 sous le signe du renouveau. Admettons : le risque qu'ils ont pris est assez faible, chacun pourra juger au 31 décembre que sa vie a – au moins un peu – changé pendant l'année. Bel effort de prédiction, nous direz-vous.

En matière sociale pourtant, le renouveau est à nos portes au travers de la fin du Comité d'Etablissement, des Délégués du Personnel et des CHSCT, que le législateur a décidé de remplacer par une instance unique, le Comité Social et Economique.

Il y aura dans ce cadre à la fin de l'année des élections professionnelles dans tout le groupe Airbus, et notamment chez Airbus Defence & Space. A cette occasion, les listes électorales incluront une grande proportion de salariés qui seront appelés pour la première fois à voter – de l'ordre de 25 % du personnel de notre BU.

Avec tout ça, le renouveau est donc dans le domaine social une chose des plus tangibles. Le fin du fin serait de le concrétiser par de nouveaux visages, des apports d'idées nouvelles dans le paysage syndical, permettant d'apporter des réponses à des attentes de plus en plus complexes. La CFE-CGC y est prête : on n'y attend plus que vous et le renouveau sera parfait !

IL L'A DIT

« Le printemps venu, la femelle du coucou, au lieu de construire un nid, s'en va déposer ses œufs dans les pendules.»

Cavanna

CALENDRIER SOCIAL

Prochainement : CE :, CCE :, DP :

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



AIRBUS FABRIQUE DE PILOTES

Cassidian Aviation Training Service, c'est fini ! Longue vie à Airbus Flight Academy Europe. En réaction à la montée de la concurrence sur la base militaire de Cognac, marché traditionnel de CATS, et pour répondre à une forte demande en pilotes pour les 20 prochaines années, CATS change de nom et ouvre sur Angoulême une école de formation initiale au pilotage. L'agrément EASA a été décroché fin 2018. 200 « Cadets » pourront passer chaque année par Angoulême pour un cursus de 750 heures au sol et 200 en vol, avant de rejoindre des formations intermédiaires puis supérieures.

La CFE-CGC se félicite de cette réaction salubre, alors que la situation d'Airbus DS à Cognac était mise à mal par un processus de mise en concurrence pris au pied de la lettre, comme l'administration en a le secret : l'ex-Sogerma s'en rappelle encore, elle qui perdit en son temps la maintenance d'avions militaires au profit d'une entreprise qui ne sut jamais la réaliser. Quant au fait qu'Airbus se mette aussi à « fabriquer » des pilotes, c'est finalement réjouissant !

LE DIGITAL NOUVEAU

Force est de constater que la performance de nos matériels informatiques est d'un niveau bien faible, en général très inférieure à ce que les salariés utilisent à leur domicile, avec des lenteurs inacceptables générant inefficacités et stress. De plus certains logiciels utilisés sont d'une complexité incompréhensible comparée aux logiciels du commerce.

La CFE-CGC a demandé à la Direction qu'un plan d'action (et d'investissement) soit mis en place pour faire évoluer nos outils informatiques afin d'arriver au standard de ce qui existe sur le marché. Tout ce qu'il se dit, c'est que Windows 10 arrive à l'automne. De Google Suite, peu de nouvelles. A suivre, donc...

TOP / PAS TOP

☺ **Il arrive !** Le 10 avril prochain, l'assemblée générale du groupe (à laquelle la CFE-CGC sera représentée) officialisera la nomination de Mr G. Faury à sa tête.

☹ **L'avenir est aux gens qui se lèvent tôt** : eux au moins peuvent espérer trouver en arrivant sur le site du Palays une place de stationnement à une distance raisonnable de leur lieu de travail. C'est à se demander des fois si la direction ne veut pas encourager la marche à pieds. On va nous dire que le manque de parkings c'est bon pour la santé.

☺ **ESOP ça marche** : pas de « réduction » cette année. Autrement dit dans le jargon ESOP, toutes les demandes de souscription seront honorées.

☹ **Indemnités chômage** : on en vient à penser que gagner de l'argent, c'est mal, tellement mal que les indemnités de chômage devraient être plafonnées. Heureusement que la CFE-CGC par la voix de son président confédéral F. Hommeril hausse le ton ... on n'entend guère les autres organisations syndicales.

CE QUI NE CHANGE PAS

Tout change autour de nous ... Tout ? Non ! Certains domaines résistent encore et toujours (hélas !) à la vague des changements et des améliorations.

Le processus Performances and Goals, en ces temps d'évaluations des objectifs et donc du montant de la part variable, fait toujours ses mécontents qui se plaignent d'une non transparence quant aux règles et à l'obligations pour les managers de tenir leur budget.

La surcharge de travail dans différents secteurs, en particulier à la production de SpaceCraft Equipement à Elancourt, amène des salariés à accumuler des heures supplémentaires et parfois des samedis travaillés.

La double (voire quadruple, pour les plus chanceux) messagerie fait encore des victimes : impossibilité d'envoyer ou de recevoir des mails en fonctions du correspondant, de synchroniser sa messagerie sur son smartphone...

Les travaux de rénovation à Elancourt se font attendre et d'agrandissements à Toulouse apportent leurs lots de contraintes.

Enfin, cela c'est le passé. Demain tout ira mieux ☺

A PEINE CROYABLE !

Nous avons déjà évoqué le sujet dans d'autres publications : la direction générale du groupe Airbus a demandé un chamboulement du calendrier des négociations salariales.

La première raison évoquée pour cela a été le remplacement du logiciel de paye par un nouveau qui serait incapable de traiter des modifications de salaires a posteriori. Du coup, il devient obligatoire de clore les négociations salariales avant leur date d'application, ce qui conduit après une période de transition, à un exercice entre janvier 2019 et juin 2021 un peu plus complexe que d'habitude.

Ce type de changement, s'il est bien abordé techniquement par la fonction RH avec des instructions permettant au management de bien faire son travail, peut ne pas poser de problème en lui-même. Par contre, ce qui nous semble purement et simplement incroyable pour un groupe qui se prétend à la pointe de la digitalisation, c'est la raison technique invoquée.

La CFE-CGC a profité de son réseau pour interroger des entreprises comparables à la notre. Nous n'avons pas eu à aller très loin : un grand constructeur français d'avions militaires que nous ne nommerons pas, emploie ce même logiciel de paye, sans aucune restriction. A quelques mois d'élections au cours desquelles notre employeur aura une nouvelle fois l'occasion de démontrer combien Airbus est « up to date » sur la digitalisation en optant pour le vote électronique, voilà qui nous porte à sourire ...

ON S'OCCUPE DE VOUS

Responsable de section Toulouse: **T.THEBLINE**

Responsable de section Elancourt: **D.VANCAYZEELE**

Comité Central d'Entreprise (CCE): **C.SALINIER**

Comité Européen ADS (ECADS): **C. DUMAS**

Délégué Syndical Central (DSC): **T.PREFOL**