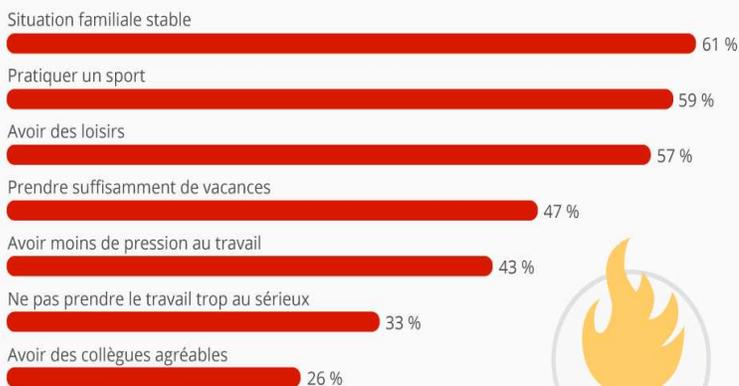


## Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – Juin 2019

### INDICATEURS

#### Comment éviter le burn-out au travail

« Selon vous, quelles sont les meilleures stratégies pour éviter un burn-out ? »\*



\* Enquête réalisée par Statista aux États-Unis en février 2017.  
n = 1 029 adultes.  
Source : Étude Statista

statista

### RSE TOP DOWN

Des publications commencent à paraître dénonçant la grande imposture du début du XXI<sup>e</sup> siècle : il paraît qu'on peut être heureux au travail ! A d'autres ! Le mot « travail » vient du latin *tripalium*, instrument de torture. C'est bien dire l'ampleur du chemin à parcourir avant que nous puissions être heureux. On peut toujours se référer à quelque extrait de film avec B. Blier ou à la chanson « merci patron », ça relève de la méthode Coué.

Tout comme en relèvent les incantations, réseaux Hub, joujoux pour anesthésier les salariés : même chez Google ou chez Space X, le travail est une contrainte qui n'a pas grand-chose de naturel.

C'est encore pire si on regarde de près certaines méthodes de management : lorsqu'au plus haut du groupe ou de la division les nominations ou mutations sont annoncées à l'emporte-pièce, quand souvent l'intéressé est le dernier prévenu, l'exemplarité est oubliée dans le cimetière des bonnes intentions ... affichées. Parce qu'afficher c'est bien et c'est facile, plus que donner l'exemple.

Dans ces conditions, les élus et mandats CFE-CGC épiluchent mot par mot les accords et communications du groupe en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Voilà un sigle lourd de sens qui pèse pourtant bien peu dans le quotidien.

### ÇA C'EST DIT !

« Si vous pensez vraiment que notre environnement est moins important que notre économie, essayez juste d'arrêter de respirer le temps que vous comptiez votre argent. »

Guy McPherson

### CALENDRIER SOCIAL

Prochainement : CE : 17/06, 20/06, CCE : 28/06, DP : 25/06

### ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



## TELETRAVAIL

L'accord Télétravail en application depuis fin 2017 sur l'ensemble du périmètre Airbus Defence and Space SAS est bien rentré dans les mœurs, à preuve près de 900 salariés en bénéficiaient déjà fin 2018.

Le télétravail, qui permet une meilleure conciliation de la vie personnelle et vie professionnelle, de limiter le temps de trajet vers le lieu de travail et parfois de travailler dans un environnement permettant une meilleure concentration a été adopté par les salariés selon un mode régulier ou occasionnel.

Un premier bilan a été établi fin 2018.

Bilan 2018	Régulier	Occasionnel	Total	% / effectif
Région Paris	288	58	346	22%
Région Toulouse	444	93	537	14%
Total	732	151	883	16%

	Toulouse		Elancourt	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Télétravail	183	354	114	232
Effectif	963	2991	385	1182
Ratio	19%	12%	30%	20%

Le télétravail est ouvert en principe à tous les salariés en CDI ayant validé leur période d'essai, sous condition d'éligibilité des activités du poste occupé. Celles-ci doivent pouvoir être exécutées à distance et ne pas faire intervenir de données classifiées. Depuis le 01/01/19, l'accord de groupe Airbus en France est applicable.

Vos élus CFE-CCGC sont à votre disposition pour vous apporter toute information et vous aider sur les démarches à accomplir.

## ABSENTEISME

En avril et mai, il a été évoqué en CCE la question de l'absentéisme. Le message est clair et simple : il faut faire mieux. Airbus est un mauvais élève, avec des chiffres dépassant les benchmarks et un taux d'absentéisme de 1,8 % par an en France. Admettons. Reste que le message a été fort mal construit en dépit de quelques précautions dans la définition de cet indicateur. Jugez vous-même :

**Absentéisme 2018 – France Groupe : 1,8%**  
Division Airbus Commercial : 1,9%  
Division Airbus Defence and Space : 1,0%  
Division Airbus Helicopters : 2,1%

D'accord, on peut, il faudrait faire toujours mieux. Mais notons que les activités d'atelier sont plus risquées et plus fatigantes, celles des études ou des programmes plus stressantes. Et il ne faudrait pas nous abriter derrière un « We are One » pour traiter tout le monde uniformément. Enfin, il y a plein de raisons pour avoir un message qui respecte l'investissement du personnel : montrer du doigt l'absentéisme sans précaution, n'aura pour effet que de relancer les craintes des hiérarchies sur le télétravail. Et si on agissait sur les causes plutôt que parler des effets ?

## TRANSPORT (DE JOIE)

Le transport durable est un enjeu, au cœur de l'actualité. Côté Elancourt, depuis la création par les élus CFE-CGC de la commission RSE/DD en 2016, les demandes des salariés sur l'ajout de ligne de bus et le développement des pistes cyclables ont été relayées vers la Direction qui a pu s'appuyer sur ces arguments auprès des différents acteurs du Plan de Déplacement Inter-Entreprise (PDIE, dont le but est de réduire la pollution liée au trafic routier en favorisant les solutions de déplacement alternatives à la voiture individuelle). Les lignes de bus ont été renforcées, un bus à 2 étages sera mis en place sur la ligne principale, ouverture d'une voie bus sur l'A13. Des jonctions d'itinéraires de pistes cyclables ont été réalisées pour relier la gare de SQY et sa nouvelle vélostation en toute sécurité. La rénovation des parkings du site verra la création de zones aménagées, à l'usage unique des cyclistes.

Une situation que nous envierions presque nos collègues de « Airbus Flight Academy Europe » qui voyant leurs charges de travail migrer peu à peu de Cognac vers Angoulême se retrouvent à faire des kilomètres en voiture individuelle pour rejoindre leur lieu de travail. Les transports en commun ne sont pas légion dans la campagne charentaise... Certains pratiquant déjà le covoiturage, la mise en place du « forfait mobilité durable », aujourd'hui à la discrétion des entreprises, serait appréciée puisqu'il encourage justement le covoiturage en plus du vélo pour les trajets domicile-travail. La CFE-CGC militera pour la mise en place de ce forfait qui vient remplacer l'IKV et qui prend ici tout son sens.

## TRANSPORT (ENQUÊTE)

L'enquête publique concernant la 3ème ligne de métro à Toulouse est ouverte jusqu'au 18 juillet !

**Votre avis est important pour l'aboutissement du projet.**

Dossier à télécharger: <https://www.registrenumerique.fr/enqueteTAE-CLB>  
Venez en discuter!

La Commission Transport et Développement Durable du CE est ouverte à tous les salariés !

Président: Tanguy Theblin [tanguy.theblin@airbus.com](mailto:tanguy.theblin@airbus.com)

## TOP / PAS TOP

⊗ **Flight bashing** : le transport aérien, responsable de 2 à 3 % de la pollution mondiale, commence à être mis à l'index dans les médias. Le trafic a baissé en Suède. Du moins avant l'été ... on va voir la suite. Le remède, devinez quoi ? Une taxe de plus. C'est sûr qu'une taxe ça bouffe du CO<sup>2</sup>.

## ON S'OCCUPE DE VOUS

Responsable de Sect. Toulouse : **T.THEBLIN : 05 62 19 56 77**  
Responsable de Sect. Elancourt : **D.VANCAYZEELE : 06 85 74 32 88**  
**/ V.HENQUINBRANT: 01 82 61 27 51**  
Comité Central d'Entreprise (CCE) : **C.SALINIER : 05 82 52 20 75**  
Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS : 05 62 19 71 67**  
DSC ADS/Coord. adjoint groupe AIRBUS : **T.PREFOL 05 62 19 74 31**

[https://hub.intra.corp/sites/OS\\_ADS/CFE-CGC](https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC)

**Tweeter** : cfecgcairbusds - **Facebook** : Cfe-Cgc Aéronautique Espace Défense