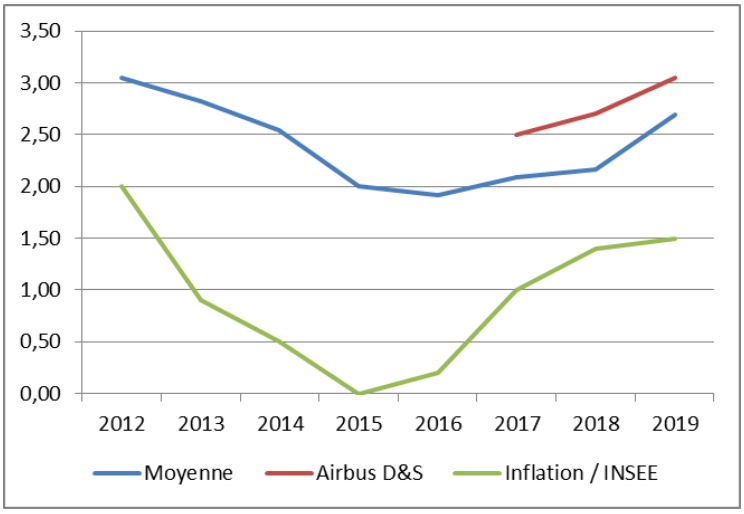
Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres
AIRBUS DEFENCE & SPACE
ZAPPING CFE-CGC
CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE METALLURGIE
Le + syndical

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – Juillet 2019

INDICATEURS

Moyenne des politiques salariales observées dans le périmètre Aéronautique Espace Défense par la CFE-CGC
(sur 38 à 66 entreprises selon les années)



Pour Airbus D&S (Astrium + Cassidian) : 2,5 % en 2017, 2,7 % en 2018 et **3,05 % en 2019**. Comme quoi des fois, un syndicat qui négocie **et** qui signe si la négociation est honnête, ça rapporte !

ÇA C'EST DIT !

« Rien ne sert de parler des choses qui sont déjà accomplies, ni de faire des remontrances sur celles qui sont déjà très avancées, ni de blâmer ce qui est passé. »
Confucius

DANS LES VIEUX POTS

La moitié de 2019 est déjà derrière nous. Il reste à notre nouveau PDG environ cinq mois pour nous guider collectivement vers l'atteinte des objectifs de l'année… ou pour aller les renégocier en haut lieu. Nous espérons que la luminosité estivale éclairera son arrivée autrement que ne le veut la tradition : qu'on ne nous dise pas que la situation est catastrophique, qu'elle est due à une supposée incurie de quiconque, et qu'à court terme la fermeture des robinets divers et variés est la vraie panacée. La CFE-CGC attend autre chose qu'un coup de gel en plein été. Pourtant les faits ont la vie dure. Combien de fois n'a-t-on pas vu en pareil cas la nouvelle hiérarchie se voir accorder les moyens que demandait en vain la précédente, pourtant désavouée ? Combien de fois dans nos carrières n'avons-nous pas vu un sauveur – sincère – préparer 3 enveloppes comme le conseille la célèbre plaisanterie ?

L'été est aussi la saison des confitures, lesquelles sont bien meilleures si on les fait dans les vieux pots. Space Systems vend, livre, travaille, mais ne fait pas assez d'EBIT si on la considère sans sa globalité. Mais quand viendra la rentrée scolaire, il serait bon que le Prof ait un discours vrai pour identifier les bons élèves et les élèves en difficulté, en toute franchise quant à leur nationalité. Sinon les premiers ralentiront, pendant que les seconds ne se sentiront pas concernés. Nous aussi, nous connaissons les vieux pots…

CALENDRIER SOCIAL

Prochainement : CE : 26/07, CCE : 24/07, DP : 23/07

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE

UN NOUVEAU PDG

Quelques news d'ADS, un mois après le changement de CEO d'ADS SAS et la première participation de M. Nasr au CCE ADS SAS.

Pour M. Nasr la situation de Space System est très contrastée. Space System n'a pas tenu ses objectifs de cash et d'EBIT ces 12 derniers trimestres. ADS Space System ne perd pas d'argent, mais est 30% en dessous de ses objectifs d'EBIT 2019. En France la profitabilité d'ENS et de Space Equipment n'est pas suffisante. Pas de problème aux Télécoms (mais inquiétude sur la charge de travail). L'OP 2019 est en péril si rien ne se passe.

Les mesures suivantes vont être mises en place :

- Réduction des indirects (une partie des indirects sera réaffectée aux projets et pointeront sur les projets).
- Pas de gel des embauches, mais plus de sélection sur les profils embauchés.
- Réduction des budgets de R&D et de R&T
- Réduction drastique des voyages (-40%).

Le détail de ces mesures figure dans un courrier envoyé par Jean-Marc Nasr aux Executives d'ADS Space System.

VOTE ELECTRONIQUE

Quel est le point commun entre Tefal, Peugeot-Citroën, Daher, ST Microelectronics, Thalès, Dassault… plein d'autres encore… et Airbus D&S ? Ces entreprises font partie des groupes industriels maintenant innombrables qui appliquent le vote électronique lors de leurs élections professionnelles.

Airbus D&S a donc fait ce choix. La Direction avait le droit de l'imposer depuis les Ordonnances "Macron", elle a préféré en discuter avec les Organisations Syndicales. Trois d'entre elles ont paraphé l'accord qui va le mettre en place sur le périmètre de la société. Même si ce système estompe un peu le côté "grand jour" des élections, il est pratique, moderne et peu exposé aux contestations pour peu qu'on prenne certaines précautions.

La CFE-CGC vous donne donc rendez-vous semaine 46 pour cet exercice innovant dans le groupe !

TOP / PAS TOP

☹ **Vous avez votre album Panini du 50° anniversaire ?** Non ? Ah bon, parce qu'aux Avions tout le monde l'a…

☺ **Stormshield Elections CSE :** La CFE-CGC a obtenu près de 75% des suffrages au 3ème collège (7 élus sur 9). Un second tour est nécessaire : 1 siège non pourvu.

☹ **Dégressivité** et **plafonnement** des **allocations chômage** pour les cadres **:** pensez à signer la pétition

☹ **Epsens multi-comptes :** certains d'entre nous ont reçu un nouvel identifiant pour accéder à son PERCO. Il s'agit en fait d'un deuxième compte qui ne présente que ce qui a été placé en 2019. Donc 2 comptes ! La CFE-CGC demande au gestionnaire de rassembler les avoirs sur un seul compte.

SERPENT DE MER

Le vieux serpent de mer de la fusion entre Thalès Alenia Space (TAS) et la branche satellites d'AIRBUS ressort la tête de l'eau à l'occasion d'un article de La Tribune (à lire sur l'application "***my CFE-CGC ADS***").

Avec peut-être un peu plus de crédibilité que les fois précédentes du fait des difficultés que rencontre TAS en ce moment.

Reste que les obstacles sont toujours les mêmes :

- Suppression de milliers d'emplois du fait de nombreux "doublons" qui seraient supprimés au titre de "synergies".
- Perte de marchés européens au profit d'OHB : l'ESA et la Commission Européenne tiennent à avoir une "double source d'approvisionnement" de satellites en Europe.
- Démantèlement d'activités à la demande des autorités de la concurrence de Bruxelles: la société fusionnée se retrouverait en situation de monopole en Europe pour la fourniture de certains équipements.

STATUT SOCIAL : 1° BILAN

Tous les salariés Airbus Defence and Space ont adhéré au nouveau statut social résultant de la fusion de Airbus Defence and Space, Airbus DS, Intespace et Signalis, applicable depuis le 1er janvier 2019.

Quelques chiffres : 87% des salariés en forfait jours ont choisi un forfait de 214j ou plus ; seuls quelques salariés mensuels ont choisi le forfait 35h strict.

Quelques difficultés ont été rencontrées en début d'année quant à son application pratique ; la plupart sont maintenant résolues grâce à vos signalements et à nos interventions en DP ou auprès de la Direction. Des points durs subsistent. C'est pourquoi les deux syndicats signataires de cet accord (CFE-CGC et FO) ont demandé à la Direction la saisine de la commission d'interprétation pour résoudre les derniers litiges. Nous vous tiendrons informés des décisions suite à la tenue de cette commission fixée au 12 juillet.

ON S'OCCUPE DE VOUS

DS Responsable de Section : **T.Thébline 195677**

• DS : **I.Monteis 199962**, **B.Patouilliart 197501, J.M.Merle 196761**

• DSC. : **T.Prefol 197431** Comité Européen : **C. Dumas 197167**

• Point Focal DP : **M.Andreu 199119** CHSCT : **B.Patouilliart 197501**

• Point Focal CE/CCE : **C.Salinier 522075**

• Permanences de section **:** tous les jours au Palays **bât Z salle 126** / le jeudi bimensuel de 14h30 à 16h AstroLab **Pascal B salle 317C**

Installez, l'application **CFE CGC ADS** :
QR code ci-contre ou
http://flashwebcodelink.com/406

https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC **- Facebook :** Cfe-Cgc Aéronautique Espace Défense