

AIRBUS DEFENCE & SPACE ELANCOURT

BEZONS La CIOTAT

Un nouveau Souffle

Vos élus CFE-CGC



Défendent vos droits, négocient des accords, développent le dialogue social chez Airbus Defence & Space.

Vous représentent auprès de la Direction pour lui faire part de toute réclamation en matière d'application des accords et de la réglementation du travail.

Veillent au quotidien à la prévention des risques professionnels (accidents de travail....) et au développement de la Qualité de Vie au Travail (QVT).

Analysent et interviennent, de manière pragmatique et pertinente sur toutes les questions stratégiques, économiques et sociales de l'entreprise.

Sont présents et actifs dans toutes les commissions du CE.

La CFE-CGC est **à votre écoute**, avec ses représentants de proximité. Elle agit pour **améliorer vos conditions de travail**, votre **rémunération** et votre **pouvoir d'achat**.

La CFE-CGC, 1ère organisation syndicale d'Airbus Defence & Space.

Voici l'analyse du sondage relatif aux œuvres sociales de votre CE.

Les Activités du CE

Une expérience renouvelée

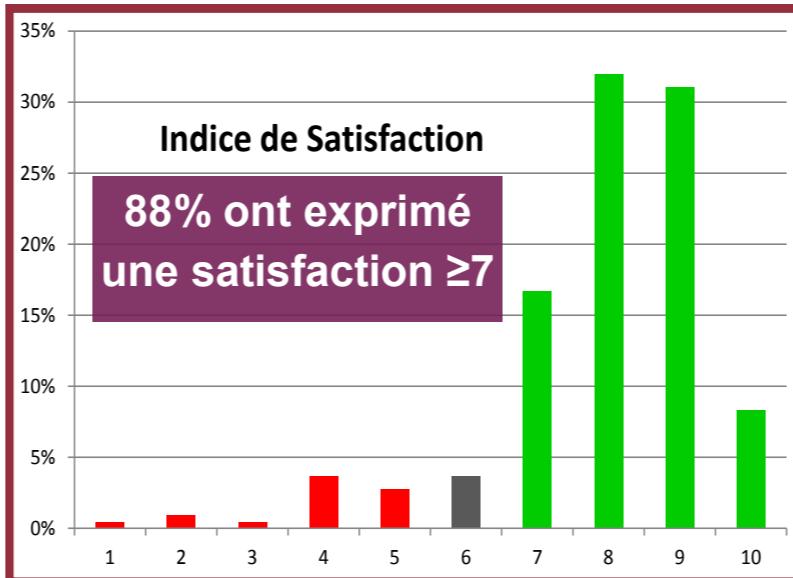
Sondage CE

Airbus Defence and Space s'est beaucoup développée ces dernières années. Notre entreprise est implantée sur de nombreux sites. Il n'existe plus de « salarié type » mais au contraire des situations personnelles et familiales différentes. Le **CSE doit s'adapter, et proposer à chaque salarié des prestations adaptées.**

C'est **dans cet esprit** que nous vous avons sollicités récemment pour **recueillir vos avis, commentaires, degré de satisfaction et suggestions** concernant votre CE actuel. Ceci dans le but de le faire sans cesse **évoluer** et de vous proposer toujours de meilleures prestations.

Tout d'abord quelques chiffres : le CE bénéficie à une population de plus de **2700 salariés** (+ **5200 ayants droits** : conjoints, enfants). Vous êtes plus de **94%** à y participer (et 100% à bénéficier des cadeaux du CE). Ceci implique une gestion rigoureuse et saine, un budget maîtrisé, validé chaque année par un expert-comptable et un commissaire aux comptes et conforme aux règles URSSAF.

Vous avez été plus de 450 à remplir le questionnaire et plus de 200 à nous faire part de vos commentaires et propositions. Nous vous en remercions vivement. ☺



Vos commentaires (quelques uns seulement ☺)

- Beaucoup concernent les **plafonds**, le montant des subventions, les « bulles » : difficiles à comprendre, trop contraignants, pas assez élevés. Indiquer le reste par plafond. Paiement en ligne pour toutes les activités.
- Elargissement des **subventions** à certaines activités comme les stages sportifs, les frais de garde...
- Proposer des **sorties** pour les **enfants**, plus d'activités pour les **jeunes**, plus de chambres individuelles
- **Billetterie** enrichie : piscine, squash, expositions, Futuroscope, Beauval, billets de cinéma dématérialisés, matchs de football...
- Nouvelles **sections** : tennis de table, tir, plongée sous-marine, cours d'harmonica
- **Permanence** du CE : amélioration de l'accueil par horaires élargis, confidentialité, réduction de l'attente, amabilité, réactivité
- **Bezons** : Plus de présence/permanence sur site, médiathèque à enrichir, activités culturelles limitées. Solutions pour le site de **La Ciotat**

Les résultats

- Toutes les sociétés Airbus présentes sur le site ainsi que nos collègues de Bezons et la Ciotat se sont exprimés.
- **68%** utilisent le CE plus d'un fois par mois.
- **15%** souhaitent des horaires élargis d'ouverture de la permanence.
- **70%** trouvent le système des plafonds complexe.
- **81%** sont satisfaits du système de QF pour les voyages, séjours et subventions transport.
- **34%** souhaitent que les règles du CE soient simplifiées.
- Vous êtes très satisfaits (**>85% de ☺**) : site Web, médiathèque, sections culture et loisirs, billetterie, animations sur le site, bricolage.
- Vous êtes satisfaits (**entre 65% et 85% de ☺**) : sections sportives, salle de sport, subventions sport et culture, voyages/we/séjours, vacances, cadeaux, subventions séjours/transport, enfance, achats groupés.

Nos engagements

- Nous nous **engageons à considérer toutes les remarques** que nous avons reçues.
- Certaines sont **aisées** à satisfaire et permettront à plus de salariés d'avoir accès au CE, par exemple : horaires de la permanence élargis, billetterie plus riche, sorties pour les enfants.
- Nous sommes liés par le respect des règles comptables et fiscales et par la nécessité d'assurer un bilan positif en fin d'année. Dans ce cadre, nous verrons à **simplifier** les **règles de subventions** (plafonds, bulles...) afin que vous puissiez bénéficier encore plus de votre CE.
- Nous passerons progressivement à un **paiement en ligne** d'un maximum de prestations afin de réserver la visite à la **permanence** aux actions à valeur ajoutée : conseils, questions...

Accordez-nous de nouveau votre confiance et nous continuerons à gérer le CE comme nous l'avons toujours fait pour votre plus grande satisfaction.

Elections du CSE

Dans le cadre des **élections du CSE du 14 novembre**, nous vous présenterons prochainement notre programme pour le mandat à venir.

Par votre vote, vous allez choisir **les élus** de votre futur CSE qui **vous représenteront et vous défendront** pendant les 4 prochaines années.

Les candidats CFE-CGC sont **formés** pour cela et seront les **garants** de vos emplois et de votre statut.

Des valeurs

Nous sommes déterminés à promouvoir les **valeurs** de la CFE-CGC : **Humanisme, Indépendance, Pragmatisme, Responsabilité, Professionnalisme, Equité.**

Encore du pain sur la planche !

Bien entendu, il **reste du travail** pour faire progresser la situation des salariés.

Des sujets importants sont devant nous, allant de l'application de la **nouvelle convention de la métallurgie** à « Google Suite » en passant par les déplacements, les **divers outils**, la prévention du stress, la **charge de travail**, l'avenir du site, poursuivre l'intégration des sites de Bezons et de La Ciotat...

Pendant que d'autres jouent sur la peur et la paranoïa, la CFE-CGC continue à **vous défendre** sur tous les sujets, à tous les niveaux.

Notre motivation, c'est votre confiance !

Plus vous serez nombreux à **soutenir la CFE-CGC**, en **adhérant** ou en lui donnant votre **confiance aux élections**, plus la **CFE-CGC** aura du **poids** pour vous **défendre** vous **représenter** et vous **accompagner** au quotidien.

La CFE-CGC, 1^{ère} organisation syndicale d'Airbus Defence & Space sait s'engager pour faire progresser le statut social des salariés.

CONTACTS

Votre section CFE-CGC
Didier Vancayzeele
Vincent Henquinbrant
Florent Chagnoleau

POUR agir ensemble Rejoignez-nous !

Restez connecté !
Téléchargez
My CfeCgc ADS
L'appli 100% utile !

