

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – janvier 2020

RÉSOLUTIONS

Quelles sont vos bonnes résolutions pour 2020 ?



* Question posée en décembre 2019 à un échantillon représentatif de 500 adultes résidant en France. Plusieurs réponses possibles. Source : Norstat France



Et vous ?

ÇA C'EST DIT !

"Il faut tenir à une résolution parce qu'elle est bonne, et non parce qu'on l'a prise."

François de La Rochefoucauld

LES GRANDES ESPÉRANCES

Comment ça, c'est déjà loin 2019 ? Pas tant que ça, voyons. Nous sommes certains que vous vous rappelez de toutes ces belles intentions dont nous fûmes abreuvés jusqu'à la dernière minute : abîme dans la caisse, plan de transformation, du sang et des larmes pour 2020... Et bien non, les bonnes intentions ce n'est pas ça. Nous aurions aimé qu'en terme industriel on nous parle de projets concrets et pas uniquement des obstacles qu'ils rencontrent. Qu'on nous parle de travailler ensemble et même de vivre ensemble, au lieu d'envoyer des messages d'angoisse qui stigmatisent tout le monde en ne voulant viser personne. Qu'on nous parle de notre place dans la société, d'équilibre privé / professionnel. Nous aurions espéré qu'on nous donne envie de 2020. Mais voilà, on sait ce qu'il en fût... Heureusement que les fêtes ont la vie dure et que les confiseurs sont passés par là pour nous requinquer.

Nous vous présentons nos meilleurs vœux pour 2020. Et en plus, dans le domaine professionnel qui est le sien, la CFE-CGC vous adressera un vœu principal : que nous soyons tous là, dans un an, pour avoir ensemble et dans de bonnes conditions envie de 2021...

CALENDRIER SOCIAL

Prochainement : CSE : 30/01, CSE-C : 27/02

ECADS(*) : 18-19/02, SEWC(*) : 12/02

(*) ECADS = European Committee ADS

SEWC = Societa Europea Work Council

(=Comité Européen de groupe AIRBUS)

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



GOOGLE SUITE

En mars 2018, notre ancien PDG annonçait "une étape capitale dans notre transformation en passant de l'environnement Microsoft Office à Google Suite (G-Suite) [...]. une rupture nette avec le passé, **tout en garantissant la continuité opérationnelle**". Cela partait d'une bonne intention. La CFE-CGC a alerté très tôt sur les implications de ce big-bang technologique : Comment traiter des affaires sensibles dans des environnements Cloud Google ? Comment dialoguer et échanger avec nos clients et prospects quand les documents sous Office sont contractuels ? Comment migrer les nombreux tableaux de bord développés sous Excel pour palier le manque de fonctionnalités et de passerelles entre, par exemple, nos ERP (outils de gestion de l'entreprise) ? Qu'en est-il **presque 2 ans après** pour Defence and Space ? Le déploiement de Windows 10 est annoncé à partir de février 2020, et c'est bien en **Microsoft Office 2013** que nos PCs seront alors installés. Donc pas de nouvelles sur notre transformation G-Suite dans l'immédiat hormis **les impacts sur nos communautés Hub** amenées à disparaître progressivement d'ici la fin de l'année pour passer soit en 'Nouveau HUB/GSuite' pour les utilisateurs du Divisional, mais aussi en parallèle sur le portail 'LumApps' pour les utilisateurs en National pouvant gérer des données sensibles. Sachant que certaines communautés Hub actuelles sont le **seul et unique moyen de communiquer et de partager** pour les salariés de sociétés transverses et de filiales de différents pays, la continuité opérationnelle et le 'We are One' seront-ils réellement assurés ?

ESOP 2020

Le 9 janvier s'est tenue la réunion de négociation au cours de laquelle le plan ESOP annuel a été présenté. Les tranches de souscription cette année seront (sous réserve de validation par le conseil d'administration du Groupe le 12 février) :

Actions achetées	Abondement	Total	Remise
5	4	9	44%
10	6	16	38%
15	7	22	32%
30	10	40	25%
100	25	125	20%

Le cours de souscription (en détention directe ou dans le cadre du PEG) sera connu le 12 février. Les salariés pourront souscrire entre le 19 février et le 4 mars. L'augmentation de capital (et donc la livraison des actions) aura lieu le 4 mai.

TOP / PAS TOP

☺ Disponible sur le PEG, un fonds Développement Durable et Solidaire, 100% investi dans des entreprises solidaires et des fonds écologiques (demande récurrente de la CFE-CGC).

☹ L'outil pour les RVS n'est pas encore disponible.

Restez Informés
Installez l'application My CfeCgc ADS
QR code ci-contre ou
<http://flashwebcodelink.com/406>



<https://hub.intra.corp/sites/OS ADS/CFE-CGC>

POLITIQUE SALARIALE

Premier rappel, sympathique pour débiter l'année : nous allons **tous** bénéficier d'une **augmentation générale de 1%** dès notre paie de janvier. Cela résulte des négociations salariales de **2019** pour lesquelles, suite à une demande de la **CFE-CGC**, nous avons obtenu ce complément suite au décalage de la date d'effet de nos augmentations, à savoir : juin à partir de 2020. Pour rappel, l'augmentation sur 18 mois (janvier 2019 à juin 2020), a atteint **4,05%** (pour la première fois au même niveau que nos collègues d'Airbus avions. Qu'en sera-t-il de **2020** ?

Les temps sont durs et la concurrence est rude, nous dit-on. Nos marges et notre prise de commande ne sont pas aux niveaux attendus, continue-t-on. Mais... Les perspectives à court terme sont encourageantes. Alors ?

Lors des négociations salariales, prévues en mars, vos représentants **CFE-CGC** demanderont des éléments concrets et chiffrés pour nous permettre d'obtenir la meilleure politique salariale compatible avec la situation de notre entreprise.

ETHICS & COMPLIANCE : PRÉSUMPTION D'INNOCENCE

(HUB) "Airbus protège ceux qui prennent la parole, et ne tolérera pas de représailles contre toute personne qui, de bonne foi, alerte Ethics & Compliance ou est témoin dans une enquête de violations suspectes du code de bonne conduite Airbus".

Le nombre d'allégations auprès de l'OpenLine a quasiment **doublé entre 2018 et 2019**. Les signalements portent souvent sur la fraude, des conflits d'intérêts et la protection des données, en miroir avec les tendances sociétales et le renforcement de la législation.

Si, la culture SPEAK UP "prend racine", la CFE-CGC rappelle l'importance du principe de précaution, en lien avec la **présomption d'innocence**. On peut être de "bonne foi" et poster une alerte fautive, partiellement fautive... Toute action a une conséquence et appuyer sur le bouton de l'OpenLine n'est pas anodin. Rappelez-vous l'article du 18 juillet 2019, dans lequel Ethics & Compliance rapportait le cas d'une enquête à l'encontre d'une salariée qui au final a été "lavée de tout soupçon". On pourrait éviter beaucoup de bruit dans la boucle et les effets de **nuisance psychique** pour le salarié "suspecté" si on prenait le temps de vérifier, de considérer la situation dans sa globalité, si on se mettait à la place de l'autre en cherchant la meilleure solution. Cliquer sur le bouton de l'OpenLine peut-être une bonne solution ou ne pas l'être finalement !

En cas de doute, au préalable à toute action "OpenLine", n'hésitez pas à contacter votre manager, HRBP ou un élu.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Airbus Defence & Space

DSC : **Thierry Préfol**

DSC adjoint : **Didier Vancayzele**

Resp. section Toulouse : **Béatrice Patouilliart**

Resp. section Elancourt : **Vincent Henquinbrant**

Cyber DS : **Philippe Gotti**

SLC DS : **Sylvie Alif**

GDI DS : **Thierry Becker**

GEO DS : **Alain Clément**

Stormshield DS : **Matthieu ARNOUX**

Airbus Flight Academy DS : **Daniel BIDENBACH**