

**Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – mai 2020**

**LE MONDE D'APRÈS**

Le "monde d'après" ressemblera-t-il, comme l'affirme Jean-Yves Le Drian, au monde d'avant mais en pire ?

Cette crise sanitaire met en évidence nos failles, nos vulnérabilités.

Vulnérabilité de nos états européens, qui au fil du temps ont délocalisé une part importante de leur industrie hors Europe.

Vulnérabilité de nos entreprises, qui, en privilégiant les résultats de court terme ont réduit leur robustesse aux aléas. Il est probable que les prochains mois voient la faillite de nombreuses entreprises qui se retrouvent couvertes de dettes.

Vulnérabilité de notre groupe, Airbus, qui avec 80% de son activité consacrée à l'aéronautique commerciale est lourdement impacté par cette crise et par la chute durable du trafic aérien.

Cette crise sanitaire pose la question de notre politique industrielle. Il est nécessaire de revoir la stratégie et l'organisation de nos entreprises pour les rendre plus résilientes : relocalisation en Europe d'une partie de la production, diversification des activités, restructuration des chaînes d'approvisionnement...

Et tout ceci devra se faire avec le soutien des états, et de l'Europe.

Il nous faudra revoir également notre organisation du travail : le télétravail avait déjà commencé à se développer avant la crise, il sera désormais incontournable.

Dans ce contexte nouveau le groupe Airbus présente deux visages :

- Celui des avions commerciaux, durablement touchés par la chute du trafic aérien et pour lequel va se poser la problématique d'adaptation des effectifs à la forte baisse de la production d'avions.
- Celui d'Airbus Defence & Space et d'Airbus Helicopters, dont les marchés sont pour l'instant peu touchés. Mais Airbus Defence & Space, qui vivait grâce au cash des avions commerciaux ces dernières années va devoir retrouver une trésorerie positive.

Réduire la vulnérabilité du groupe Airbus passe aussi par un rééquilibrage des activités Espace/Défense avec les activités commerciales du groupe. C'était le projet de Louis Gallois avec sa "Vision 2020".

"Vision 2020", qui précisément devait aboutir cette année...

**ÇA C'EST DIT !**

*"Celui qui contrôle la peur des gens devient le maître de leurs âmes."*

Machiavel

**ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE**



## RISQUE MANAGÉRIAL

Nous devons nous réjouir de la reprise. Mais nous savons aussi que mille précautions vont demeurer de mise, sur le plan sanitaire. Petit à petit nous allons revenir à une situation où non, nous ne serons plus tous égaux. Car si nous le sommes face au risque sanitaire, nous ne le sommes pas face au risque managérial.

L'exercice du management est encadré par de nombreuses dispositions législatives et réglementaires, et c'est très bien comme ça. Mais nous devons observer que celui ou celle qui manage, qui prend des décisions, prend forcément des risques en regard de ces décisions. C'était vrai "avant", c'est encore plus vrai maintenant. Décider d'ouvrir un bâtiment, autoriser le personnel à y travailler, assurer les salariés que le risque sanitaire est maîtrisé pour ce qui concerne leur activité, tout ceci c'est prendre des risques, sans doute plus lourds de conséquences que ceux que chaque manager de notre société n'a jamais eu à prendre.

La CFE-CGC attend de la Direction Générale du Groupe que cette prise de risque soit reconnue. Nul doute que la situation ne peut que concourir à une forte tension dans le domaine psycho-social à très brève échéance : le rôle du management pris dans son acception la plus totale devra être reconnu, les boulons devront être tous serrés et la reconnaissance assurée, pour qu'au-delà du risque sanitaire toujours présent, notre reprise d'activité soit collectivement réussie.

Au niveau national des discussions pertinentes se profilent pour assurer la préservation de l'emploi en plein maelstrom économique. La CFE-CGC y tiendra pleinement sa place et défendra la position particulière de celles et ceux qui exercent une activité de management, humain comme technique, afin que la spécificité de cette implication ne soit pas négligée.

## DIALOGUE SOCIAL

Une crise économique importante va suivre la crise sanitaire. Des transformations importantes attendent le groupe Airbus. La chute brutale du nombre de livraisons d'Airbus Commercial ne sera pas sans conséquences sur les effectifs de cette division ; la nécessité de redresser les comptes d'Airbus Defence & Space est renforcée par le fait que nous ne pourrons plus compter sur le groupe pour combler notre trésorerie. Il sera probablement demandé beaucoup d'efforts à tous.

Dans ce contexte il est vital que le dialogue social dans les entreprises ne soit pas sacrifié à la volonté d' "aller vite", de prendre des raccourcis, en imposant des décisions "top down", uniformisées, prises très loin du terrain où elles s'appliquent.

En situation de crise il est encore plus important que d'habitude de susciter l'adhésion de tous aux décisions prises. Et cette adhésion ne peut passer que par un dialogue social qui fonctionne correctement dans les entreprises. Ainsi que le disait Saint Exupéry : "l'on ne se regarde vraiment que lorsque l'on regarde dans la même direction".

### Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



## TÉLÉTRAVAIL

Lorsque nous avons négocié et signé l'accord sur le télétravail fin 2018, nous avons bien en tête tous les aspects attractifs du télétravail, en matière de "Qualité de Vie au Travail" et de "Développement Durable".

Certes il y avait bien la petite phrase qui précisait qu' "en cas de circonstances exceptionnelles, notamment de menace d'épidémie... la mise en œuvre pourra être imposée... pour garantir la continuité de l'entreprise et garantir la protection des salariés".

Cependant, nous étions bien loin d'imaginer qu'au printemps 2020, un virus nous obligerait, dans une très grande majorité, à rester confinés à la maison "en télétravail" ou plutôt "à travailler à domicile".

Et tous les principes de base (double volontariat, autodiagnostic...) ou mesures mises en place pour préserver le lien social (max 2 j de télétravail/sem...) tombent à l'eau...

Certains d'entre nous se retrouvent sur un coin de table à gérer les devoirs scolaires et l'intendance de la maison, d'autres complètement isolés sans la possibilité de partager un moment de convivialité avec leurs collègues...

Ce type de télétravail risque de durer plusieurs semaines, voire plusieurs mois.

Nous sommes engagés dans des réunions de travail avec la Direction, au sein de la CSSCT-Etablissement (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) et de la CSSCT-Centrale, pour analyser les risques liés à ce télétravail improvisé et intensif (douleurs physiques, isolement, disparition de la frontière vie privé/vie pro, charge mentale excessive, connexion abusive, difficultés managériales...) et proposer des actions d'amélioration qui permettront à chacun de vivre plus sereinement ces nouvelles conditions de travail.

A plus long terme, à nous de voir, ensemble, comment aménager le télétravail, largement plébiscité par les salariés (62 % des Français aimeraient l'adopter post confinement - étude Deskeo, avril 2020) et qui offre de nombreuses perspectives intéressantes (moins de transports, de fatigue, de pollution, plus d'efficacité...)

Pour construire le monde d'après, n'hésitez pas à témoigner de votre expérience du télétravail en confinement ! Voir contacts ci dessous.

## TOP / PAS TOP

- ☺ La décision relative au déménagement du site d'Elancourt est remise à plus tard. Ce déménagement n'aura pas lieu en 2024.
- ☺ Le super travail accompli par les fonctions support qui ont permis le retour progressif sur les sites des salariés ne pouvant télétravailler : **FM, IM, HSE, Sécurité, médecine du travail, RH**. Un grand bravo également aux **prestataires associés** et à la **restauration collective**.

## ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Elancourt : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/Coord. Adj.groupe AIRBUS : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**

<https://hub.intra.corp/sites/OS ADS/CFE-CGC> - **twitter: @cfecgcairbusds**