Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

AIRBUS Defence & Space

Transparence Salariale 2019 / 1er semestre 2020

05/06/2020

Vendredi 6 juin s'est tenue la traditionnelle réunion de "Transparence salariale" d'Airbus Defence and Space dont le but est de vérifier l'application de la politique salariale de l'année précédente. En voici les principaux éléments :

Ingénieurs et Cadres I à IIIB

Budget 2019	AI	AG
3,05%	2,05%	1,0%
1er semestre 2020	AI	AG
1,00%		1,0%

AI	Effectif	Nb bénéficiaires		Crédit utilisé
		Nb	%	
2019	4400	3601	81,84%	2,09%
moins de 50 ans	2983	2494	83,61%	2,54%
entre 50 et 60 ans	1303	1051	80,66%	1,50%
60 ans et plus	114	56	49,12%	0,77%
Femmes	1013	829	81,84%	2,25%
Hommes	3387	2772	81,84%	2,05%

Ingénieurs et Cadres IIIBex à IIIC

Budget 2019	AI	AG
3,05%	3,05%	
1er semestre 2020	AI	AG
1,00%	1,00%	

AI	Effectif	Nb bénéficiaires		Crédit utilisé
		Nb	%	
2019	262	226	86,26%	2,90%
moins de 50 ans	55	46	83,64%	3,17%
entre 50 et 60 ans	164	148	90,24%	3,01%
60 ans et plus	43	32	74,42%	2,18%
Femmes	27	22	81,48%	2,95%
Hommes	235	204	86,81%	2,90%
Janvier à juin 2020	302	222	73,51%	0,77%
moins de 50 ans	63	47	74,60%	0,84%
entre 50 et 60 ans	177	130	73,45%	0,77%
60 ans et plus	62	45	72,58%	0,69%
Femmes	31	22	70,97%	0,74%
Hommes	271	200	73,80%	0,77%

Mensuels

Budget 2019	AI	AG
3,05%	1,8%	1,25%
1er semestre 2020	AI	AG
1,00%		1,0%

AI	Effectif	Nb bénéficiaires		Crédit utilisé
		Nb	%	
2019	707	609	86,14%	1,82%
moins de 50 ans	401	344	85,79%	2,04%
entre 50 et 60 ans	273	243	89,01%	1,65%
60 ans et plus	33	22	66,67%	1,11%
Femmes	292	256	87,67%	1,80%
Hommes	415	353	85,08%	1,84%

Une nouvelle fois l'accord de politique salariale signé par la CFE-CGC aura contribué à une hausse globale du pouvoir d'achat des salariés de notre société. L'inflation 2019 a finalement été égale à 1,1% soit légèrement en dessous des prévisions au moment des négociations. Depuis début 2020 l'indice des prix à la consommation est stable.

La proportion de cadres n'ayant pas bénéficié d'augmentation individuelle est en forte augmentation à plus de 18% pour les cadres I à IIIB (contre 12% l'an dernier). Mais cette année, pour la première fois depuis des décennies tous les cadres I à IIIB ont pu bénéficier d 'une augmentation générale (de 2%).

Par ailleurs alors que le budget de politique salariale des cadres IIIBex/IIIC négocié est de 4,05% les chiffres montrent un budget réellement utilisé de 3,67%. Erreur dans les chiffres ou non-respect de l'accord de politique salariale ? La DRH doit le vérifier et revenir vers les organisations syndicales signataires de l'accord.

A suivre, avec la première réunion de NAO mardi 9 juin.

https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC/ **tweeter: @cfecgcairbusds**