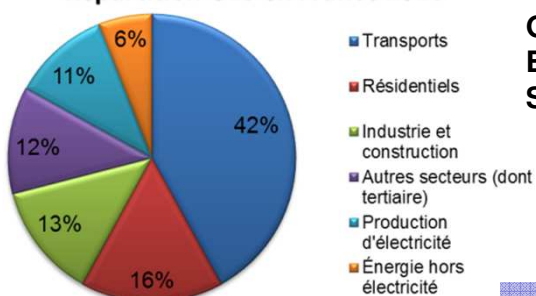


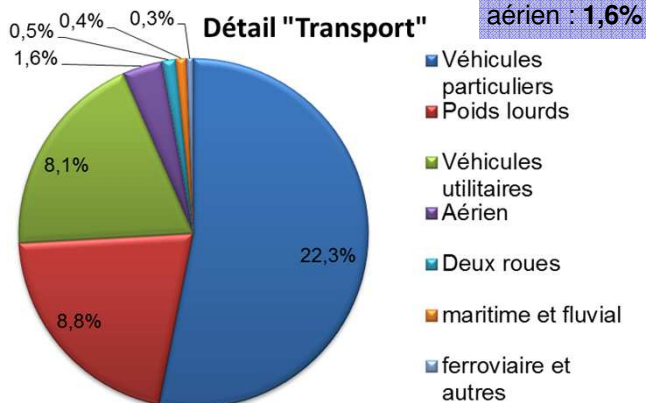
Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – juin 2020

INDICATEUR

Répartition GES en France 2016



**Gaz à
Effet de
Serre**



**Transport
aérien : 1,6%**

ÇA C'EST DIT !

"Le monde déteste le changement, c'est pourtant la seule chose qui lui a permis de progresser."

Charles F. Kettering

DÉVELOPPEMENT DURABLE / TRAVAIL

"Il n'y a pas grand sens aujourd'hui à séparer les questions économiques et environnementales. Quelle économie voulons-nous pour la France, quel modèle économique ? Notre modèle de développement économique peut être durable." Ainsi s'est exprimé Bruno Le Maire, ministre de l'Économie, devant les commissions du Développement durable et des Affaires économiques de l'Assemblée nationale le 30 avril 2020.

La crise que nous vivons aujourd'hui et les budgets très importants décidés par les états pour soutenir l'économie sont l'occasion d'accélérer la transition écologique nécessaire à notre planète.

Le plan de soutien de 15 milliards d'euros à la **filiale aéronautique** a pour objectif de **sauver** une centaine de milliers d'**emplois** mais aussi accélérer la **décarbonation** des **avions**. Il en est de même pour le plan de soutien de 8 milliards d'euros à l'automobile dont les mesures pour sauver la filiale passent par le renouvellement du parc automobile français en faveur des véhicules électriques ou hybrides.

Première organisation syndicale à avoir adhéré (en février 2018) au "Global Compact" des Nations unies sur le respect des normes internationales du travail et de l'environnement, la **CFE-CGC** considère que cette accélération dans la **décarbonation** de notre industrie est une **nécessité** pour notre planète.

C'est également un devoir que nous avons envers les générations futures dont nous sommes en train de creuser la dette.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



TÉLÉTRAVAIL

La crise sanitaire a bouleversé la perception du télétravail que certaines entreprises pouvaient encore avoir.

Encore embryonnaire dans notre entreprise il y a 3 ans, utilisé par certains d'entre nous de façon régulière ou occasionnelle suite à l'accord signé en 2018, il est **plébiscité** par près des **3/4 des salariés ADS** qui aimeraient l'adopter dans le "monde d'après" (sondage CFE-CFG mai 2020).

Ses **avantages** sont nombreux pour les **télétravailleurs** mais également, telle que l'a montrée son utilisation à grande échelle pendant le confinement, pour **l'entreprise**, la **Société** et **l'environnement**.

Vos réponses et commentaires (plus de 830 réponses reçues) issus de notre sondage, montrent que pour la moitié d'entre vous c'était votre première expérience de télétravailleurs.

Ces "primo-télétravailleurs" ont découvert des difficultés (isolement, discipline pour les communications en webex, gestion des horaires, distension du lien social, risque de confusion entre la vie personnelle et professionnelle, inconfort) mais surtout des avantages au télétravail (calme, apaisement, meilleure concentration, moins de fatigue et de stress dus aux transports, travail plus efficace, moins d'interruptions, possibilité d'organiser son temps de travail en fonction de ses contraintes...).

Suite à cette première expérience près de 2 salariés sur 3 souhaitent continuer à télétravailler (ils sont plus de 3 sur 4 pour ceux qui avaient déjà télétravaillé).

Les télétravailleurs n'ayant plus à rejoindre leur lieu de travail, outre le **temps économisé** et la **fatigue épargnée**, ils participent à la diminution de l'empreinte carbone de l'entreprise, au **désengorgement des transports en communs** (en particulier en région parisienne) et à la **diminution** substantielle des **embouteillages** (moins de pollution de l'air) ; tout **bénéfice** pour la **Société** et la **planète**. Trois aspects sont à prendre en compte pour un **télétravail efficace** :

- Les **moyens techniques** (outils informatiques, connexion, sécurité) bien qu'ayant été bien améliorés pendant le confinement grâce à l'implication des personnels IM, ils doivent encore mieux prendre en compte les besoins en connexions, conférences téléphoniques, outils adaptés et débit pour permettre les accès à des bases de données, à des outils de développements, de CAO, de simulation.
- La **gestion d'équipe** en télétravail ainsi que le **"bien télétravailler en groupe"** ne s'improvise pas. Une réflexion sur le sujet, une formation des managers et des équipes est à mettre en place.
- Le télétravail nécessite un **environnement dédié**, calme et confortable : écran, fauteuil en particulier.

Entre **70% et 80% des salariés ADS peuvent télétravailler**.

L'accord actuel permet de pratiquer le télétravail régulier jusqu'à 2 jours par semaines. Vos réponses à notre sondage montrent que 40% d'entre vous souhaitent pouvoir aller jusqu'à 3 jours.

La **CFE-CGC** va demander la **réouverture d'une négociation** permettant d'améliorer l'accord existant. En particulier les points suivants : durée maximale, organisation, équipements pour tous les télétravailleurs potentiels.

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



AVION "VERT"

L'aviation commerciale représente actuellement environ **2,5%** des émissions totales de gaz à effet de serre. Sans mesures concrètes, cette proportion augmente au fur et à mesure de la croissance attendue du trafic aérien mondial (environ 4% par an, prévision avant crise sanitaire).

Pour réduire l'empreinte environnementale, des industriels (Daher, Safran, Airbus) travaillent sur un démonstrateur d'un avion à propulsion hybride. Sur les courtes distances 40% de la mission serait faite en électrique.

Le **plan de relance de l'aéronautique** présenté le 9 juin 2020 par le gouvernement français fixe l'objectif de lancer en **2035** le premier **avion "vert"** ou "zéro émission de CO2" (initialement envisagé en 2050). Le projet comporte plusieurs étapes : lancer le "successeur de l'Airbus A320" vers 2030, objectif de réduction de la consommation de 30% ; passage à l'hydrogène vers 2035.

Ce plan de 15 milliards d'euros, vise ni plus ni moins à faire de **l'aéronautique française le leader mondial du transport aérien décarboné et de la transition énergétique**.

Airbus (Guillaume Faury) a évoqué un "plan de bataille tout à fait crédible", Éric Trappier, président du groupement des industries aéronautiques et spatiales (Gifas) a parlé d'un objectif "ambitieux mais faisable" et Philippe Petitcolin, directeur général de Safran précise "on va travailler à le rendre réaliste".

L'industrie aéronautique n'a pas attendu pour s'engager dans ce cercle vertueux et beaucoup de résultats ont déjà été obtenus. La filière est parvenue en cinquante ans à réduire de 75% la consommation de kérosène, jusqu'à descendre à seulement 2l/100km par passager.

Les 26 000 avions de ligne en service devraient se mettre au biokérosène. On n'en compte que 0,05% dans leurs soutes aujourd'hui. La technologie pour que le biocarburant ne provienne que de déchets, et non de productions agricoles dédiées, est au point. L'Europe pourrait l'imposer. Mais ce sera plus cher.

Le voyage vers une aéronautique plus durable ne fait que commencer.

BRÈVE

Loi d'orientation des mobilités (LOM) : la CFE-CGC va préparer des revendications, les transmettre à la Direction et demander la constitution d'un groupe de travail pour préparer les futures négociations reportées en 2021.

TOP / PAS TOP

- ⊗ Les NAO (négociations annuelles obligatoires) ont commencé le 5 juin (transparence sur la politique salariale 2019), Nous attendons toujours la date de la prochaine réunion.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOUILLIART** 05 62 19 75 01

Resp. Section Elancourt : **V. HENQUINBRANT** 01 82 61 27 51

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS** 05 62 19 71 67

DSC ADS/Coord. Adj.groupe AIRBUS : **Th. PREFOL** 05 62 19 74 31

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE** 01 61 38 85 03

https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC - tweeter: @cfecgcairbusds