

2^e réunion de NAO Airbus Defence & Space

1/09/2020

Hier après-midi s'est tenue la 2^e réunion de NAO AIRBUS Defence & Space.

La **Direction** a confirmé sa volonté de **geler les salaires des salariés Airbus Defence & Space jusqu'au 30 juin 2021** et de **geler les promotions** (sauf promotions automatiques obligatoires).

La **CFE-CGC** regrette fortement cette décision unilatérale. Mais cette décision de la Direction va s'imposer aux salariés, la loi lui faisant obligation de négocier, mais pas d'aboutir à un accord. Seule l'AG de 1% au 1/01/2020 négociée l'an dernier aura permis d'éviter une « année blanche ». Et encore, elle ne s'applique pas aux salariés embauchés après le 1^{er} mars 2019...

C'est la première fois depuis 30 ans que les salaires sont bloqués dans notre société (à l'exception de l'année du passage aux 35 heures). Même les années où les résultats de notre société étaient négatifs (ce qui n'était pas le cas en 2019) il y avait eu une politique salariale.

Quant aux promotions, il n'est jamais arrivé qu'elles soient gelées. Cette décision est en totale incohérence avec le fait que la classification du salarié doit correspondre au poste occupé. Nous allons donc avoir cette année un certain nombre de salariés dont le poste a évolué, mais qui se retrouvent « sous-classifiés » par rapport à leurs nouvelles responsabilités.

Pour la **CFE-CGC** même si la crise COVID-19 a ralenti certains projets ou décalé les signatures de certains contrats les marchés de l'Espace et de la Défense ne subissent pas les baisses que connaît le marché de l'aéronautique civile. Au contraire certains domaines tels que la défense spatiale ouvrent de nouvelles perspectives. 3 contrats de satellites géostationnaires ont été signés cet été, confirmant la reprise du marché des satcoms. Notre société doit se tourner vers l'avenir et se doit pour cela de conserver la motivation de ses salariés.

Un constat de désaccord sera proposé le 11 septembre aux partenaires sociaux.



Par ailleurs la CFE-CGC a rappelé ses différentes revendications (voir notre tract du 31/07/2020). Certaines de ces revendications vont faire l'objet de réunions prochainement :

Télétravail :

=> Revendication CFE-CGC: La crise COVID-19 a entraîné un recours massif au télétravail. Cela a été l'occasion de constater que dans la majorité des cas les salariés sont aussi efficaces en télétravail que sur site. Parmi les salariés qui ont été en télétravail 73 % souhaitent le poursuivre, dont plus de 45 % à raison de 3 jours ou plus par semaine. **La CFE-CGC demande la renégociation de notre accord de télétravail pour le développer chez Airbus Defence & Space, introduire plus de souplesse dans son utilisation, sécuriser le respect du volontariat du salarié, et permettre la prise en charge par l'entreprise des frais personnels occasionnés par le travail à domicile.**

=> Réponse de la Direction: il s'agit d'un accord groupe; pour l'instant il n'y a pas de renégociation prévue au niveau du groupe; nous allons ouvrir une concertation chez Airbus Defence & Space.

Forfait Mobilité Durable:

=> Revendication CFE-CGC: La Loi d'Orientation des Mobilités du 24 décembre 2019 rend désormais obligatoire la négociation de mesures améliorant la mobilité des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail, notamment en réduisant le coût de la mobilité, en incitant à l'usage des modes de transport plus respectueux de l'environnement.

Nous avons bien noté que l'accord de groupe du 10 juin 2020, qui s'impose de facto à Airbus Defence & Space, reporte cette négociation à 2021.

Néanmoins la CFE-CGC demande la création d'un groupe de travail Airbus Defence & Space intégrant les commissions T&DD des 2 établissements pour préparer cette négociation.

Nous demanderons lors de cette négociation la mise en place du Forfait Mobilité Durable qui permet jusqu'à 400 euros de prise en charge des déplacements domicile-travail des salariés: à vélo, en covoiturage, via un service de mobilité partagée, ou en transport en commun

=> Réponse de la Direction: une négociation aura lieu au niveau du groupe; une concertation va être ouverte chez Airbus Defence & Space. La CFE-CGC s'en félicite.



Vos représentants CFE-CGC

Vous avez des questions, vous souhaitez un conseil, un support, vous rencontrez une difficulté particulière, vous avez besoin d'être soutenu ou défendu, ou simplement vous souhaitez nous faire part d'informations qui vous semblent importantes?

La **CFE-CGC**, 1^{ère} organisation syndicale d'Airbus Defence & Space est là pour vous aider.

Contactez l'un de vos représentants CFE-CGC :

Au niveau national :

DSC CFE-CGC : Thierry PREFOL
DSC adjoint : Didier VANCAYZEELE
Secrétaire CSE-C : Carole SALINIER
Secrétaire CSSCT-C : Christine LE GAC

A Elancourt et Bezons :

Secrétaire de section : Vincent HENQUINBRANT
Secrétaire CSE : Anne-Marie FRANCIOSA
Elus CSE, DS : Jean-François CASQUIN, Florent CHAGNOLEAU, Rodolphe CHIRON, Henri CLARET DE FLEURIEU, Dienaba DIA, Renaud FOUGERAT, Jean-Marc GOUILLY, Vincent HENQUINBRANT, Dominique IZAMBERT, Frédéric KOSDIKIAN, Christine LE GAC, Bruno LUSZEZYSZYN, Nelly MONGIAT, Colette PATACZ, Didier VANCAYZEELE, Emmanuelle VILLOT

A Toulouse :

Secrétaire de section : Béatrice PATOULLIART
Secrétaire CSE : Tanguy THEBLINE
Elus CSE, DS : Marc ANDREU, Xavier ARRIVET, Cédric ASTIE, Maxime BARTHERE, Nicolas BLOHORN, Nadia CANELLADA, Patrice CASSE, Anne DUMOULIN, Pascal GUIONNET, Anne GUIRAUD, Mélanie LEBAS, Jean-Michel MERLE, Isabelle MONTEIS, Michel NEUFOND, Béatrice PATOULLIART, Adet SALAMI, Carole SALINIER, Julien TINGAUD, Odile THORAL

Comité de Groupe Airbus France : Thierry PREFOL, Carole SALINIER

Comités Européens :

ECADS (Comité européen ADS) : Christophe DUMAS
SEWC (Comité européen de groupe Airbus): Thierry PREFOL



My CfeCgc ADS