

Flex office au Palays ?

Le + syndical

22 octobre 2020

Le contexte

Le 28 juillet dernier, la Direction a présenté en CSE-E son projet de « Flex office » pour le bâtiment A, basé sur le principe d'un « espace de travail par activité ». Ce projet concerne 177 personnes au sein des équipes TOP (Achats), qui devront se partager 140 places. Chaque équipe disposera d'un certain nombre de bureaux identifiés pour ses collaborateurs et sera en charge de gérer le placement en autonomie. En comptant sur le télétravail, les congés et les déplacements, la direction souhaite donc optimiser les mètres carrés et le taux d'occupation du bâtiment et ainsi réduire les coûts. **Le prix moyen d'un poste de travail étant de 13 566 euros/an***, l'enjeu est de taille !

Le flex office, ça peut marcher ?

La CFE-CGC a réalisé une enquête sur le flex office en 2018.

Pour la CFE-CGC, le flex office **peut être une évolution positive**, à condition de **maîtriser sa mise en place**. Il doit être mis en œuvre en **concertation avec tous les collaborateurs** concernés. Il est nécessaire de tenir compte des **recommandations de la CSSCT** et des **avis des salariés**. L'aménagement ne doit pas se résumer à confier des mètres carrés aux services, mais créer un **environnement qui nourrit les échanges et la collaboration entre les équipes**. Il doit être suivi d'un véritable accompagnement des managers, pour gérer un collègue à distance, **éviter l'isolement, dynamiser le lieu de travail** via l'organisation de réunions d'équipes. Si toutes ces conditions sont réunies, **l'expérience peut être positive**, et il s'avère que peu de salariés souhaitent revenir en arrière !

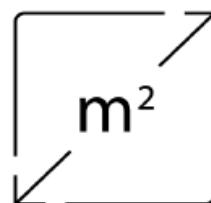
L'avis des salariés concernés

La CSSCT-E a réalisé une grande **enquête** auprès des salariés concernés afin d'identifier les **risques associés** à un tel projet et de prendre en compte leur avis. La présentation des résultats a eu lieu début octobre. Une consultation en CSE-E est prévue le 02 novembre.

Ce qu'il ressort de l'enquête :

- Le projet est mené par le management en **top => down** sans impliquer les équipes
- Les salariés pensent que leurs **conditions de travail seront dégradées**
- Les équipes TOP sont déjà fragilisées par la **crise Covid**, une **réorganisation majeure**, le **PSE** ... Le flex office c'est de trop !
- Les **contraintes au quotidien** imposées par ce mode de fonctionnement (transport du matériel, réglages ergonomiques, nettoyage ...) seront source de **stress** et de **tensions**

Ce projet, qui arrive au pire moment pour les équipes Achats, est une source de **baisse de motivation** et de **perte de confiance envers le management**.



L'avis de la CFE-CGC sur le projet

Le projet tel qu'imaginé et mené par le management et la direction à ce jour semble déjà **tomber dans les écueils** à éviter. La CFE-CGC ne voit pas réunies les conditions nécessaires à la réussite du projet. Sans la **motivation** et **l'implication** des **salariés concernés**, c'est mal parti !

Les élus CSE vont demander une expertise externe sur la création du Flex Office au Palays. Par ailleurs, la CFE-CGC demande à la direction de :

- **Reporter le projet** en attendant les résultats de l'expertise.
- **Appliquer les recommandations de la CSSCT-E.**
- **Allouer un budget** pour aménager les espaces conformément aux besoins spécifiques du flex office.
- **Impliquer les équipes concernées dans la définition du projet**, être mieux à l'écoute des collaborateurs.
- **Renégocier l'accord télétravail** pour y intégrer : la fourniture de matériel bureautique à la maison, proposer des compensations (subvention restaurant d'entreprise ...)



Restez Informés

Installez l'application *My CfeCgc* ADS
QR code ci-contre ou
<http://flashwebcodelink.com/406>

