

Concertation Télétravail : c'est parti !

20/11/2020

Les 10 propositions de la CFE-CGC ADS



Après plusieurs mois de demandes renouvelées de la **CFE-CGC** la Direction a enfin accepté d'ouvrir une concertation sur le télétravail. Une première réunion s'est tenue vendredi après-midi. Elle sera suivie d'autres réunions au niveau ADS et d'une négociation Airbus pour faire évoluer l'accord groupe.

Au cours de cette réunion la **CFE-CGC** a présenté le résultat du sondage réalisé en mai et juin auquel ont répondu 831 salariés (à retrouver au verso) et a exposé ses **10 propositions pour développer le télétravail chez Airbus Defence & Space**.

PROPOSITION 1: pouvoir **télétravailler jusqu'à 60% du temps** (l'accord actuel limite le télétravail à 2 jours/semaine). Pour la CFE-CGC 60% est un maximum, et il est nécessaire que les salariés se rendent sur site régulièrement pour éviter l'isolement social (ressenti par 40% des télétravailleurs pendant le confinement).

PROPOSITION 2: introduire **plus de souplesse en instaurant une limite mensuelle plutôt qu'hebdomadaire** : si la semaine N le salarié a des réunions nécessitant sa présence sur site 5 jours par exemple et que la semaine N+1 il n'a pas ce type de contraintes, qu'il ait la possibilité de télétravailler 4 ou 5 jours la semaine N+1.

PROPOSITION 3: réintroduire la possibilité qui existait dans l'accord sur le télétravail Airbus Defence & Space de **télétravailler sur ½ journée**. Cette mesure serait très utile pour les salariés à temps partiel à 90% ou 70% du temps plein.

PROPOSITION 4: ouvrir la **possibilité de télétravailler aux "développeurs"** : liens avec les plateformes, plus de débits, outils spécifiques...

PROPOSITION 5: **former au management en télétravail**. Élaborer un guide du "bien télétravailler" en groupe et en webex.

PROPOSITION 6: **encadrer le temps de télétravail** : plages horaires et disponibilité, rythmes, pauses, connexion/déconnexion...

PROPOSITION 7: mettre en place des **lieux pour le télétravail** : espaces de co-working, autres sites Airbus.

PROPOSITION 8: **améliorer la qualité des réseaux et des outils**, les possibilités de connexions, la possibilité de réaliser des visio-conférences, et pas seulement des audio-conférences.

PROPOSITION 9: **participer à l'équipement et aux frais du télétravailleur** chez lui : grand écran, fauteuil, abonnement internet, électricité, ...

PROPOSITION 10: la **CFE-CGC** considère que, hors circonstances exceptionnelles (sanitaires, météo ou autres à définir très précisément) **le télétravail ne doit pas être une obligation, et rester sur la base du strict volontariat**: certains salariés ne peuvent tout simplement pas télétravailler

La prochaine réunion de concertation Airbus Defence & Space sur le télétravail se tiendra le 4 décembre.



Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

AIRBUS DEFENCE & SPACE

Sondage CFE-CGC

29 juin 2020

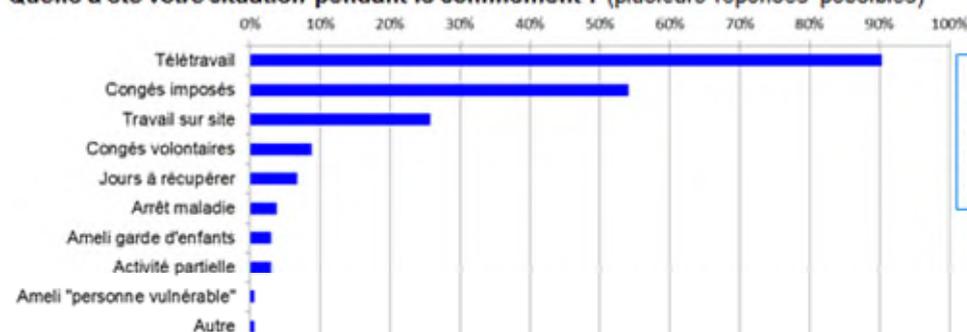
Nous venons de vivre une situation inédite tant dans notre vie professionnelle que personnelle. Le confinement a été une expérience parfois éprouvante pour chacun d'entre nous pendant laquelle nous avons dû réinventer notre façon de travailler que ce soit chez nous ou sur les sites de notre entreprise à l'ambiance parfois méconnaissable du fait des mesures sanitaires mises en place pour nous apporter la meilleure sécurité pour nous et notre famille.

Nous vous avons sollicités récemment afin de comprendre comment vous aviez vécu cette période, quelles ont été vos difficultés, quelles sont vos réflexions sur la façon d'exercer notre activité professionnelle à distance pour certains d'entre nous, comment vous envisagez l'avenir de notre société, le stress que cette situation a engendré.

Vous avez été 831 à répondre à notre sondage (*) et à nous faire part de vos commentaires et propositions. Cela rend les résultats de ce sondage représentatifs de l'ensemble des salariés d'ADS. **Nous vous en remercions vivement.**

Nous allons passer en revue chacun des thèmes afin d'en tirer des propositions que nous porterons en votre nom.

Quelle a été votre situation pendant le confinement ? (plusieurs réponses possibles)

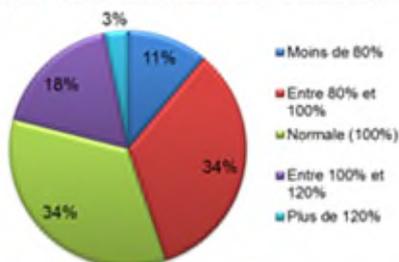


Un grand nombre d'entre nous a pu télétravailler de façon continue ou occasionnelle. Pour près de la moitié c'était leur première expérience du télétravail.

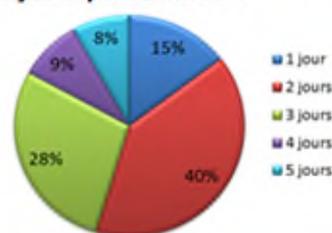
LE TÉLÉTRAVAIL

Avez-vous rencontré des difficultés liées à votre environnement familial ?	Oui : 26% / Non : 74%
Avez-vous ressenti un sentiment d'isolement social ?	Oui : 40% / Non : 60%
Avez-vous eu des conflits vie privée/vie professionnelle ?	Oui : 29% / Non : 71%
Avez-vous eu des difficultés d'ordre professionnel ?	Oui : 45% / Non : 55%
La période actuelle vous incite-t-elle à rester à l'avenir en télétravail ?	Oui : 74% / Non : 26%

Comment évaluez-vous votre efficacité en télétravail ?



Pour ceux qui souhaitent rester en télétravail : combien de jours par semaine ?



Vos commentaires :

😊	😞
<ul style="list-style-type: none"> • Souplesse dans l'organisation et les horaires de travail • Meilleure disponibilité : vie personnelle / vie professionnelle • Ambiance calme et apaisante Pas d'interruptions incessantes • Moins de réunions inutiles • Plus efficace : très bien pour des sujets de fonds • Moins de déplacements domicile-travail, donc moins de fatigue, de stress, de perte de temps et moins de pollution.. • La réactivité d'IM pour améliorer le service a été appréciée. 	<ul style="list-style-type: none"> • On ne dispose pas toujours de toutes les informations • Solitude, isolement, manque de relations avec ses collègues, Les horaires peuvent devenir très importants si on ne fait pas attention. Pas de coupures, pauses. • Appels et mails à toute heure. Explosions des mails. • Limitations par des outils non adaptés et pas au niveau du marché. Moins efficace. • Difficulté d'obtenir du matériel : PC, token, casque • N'est pas adapté à tous : ne pas l'imposer.

(*) sondage réalisé du 26 mai au 12 juin 2020