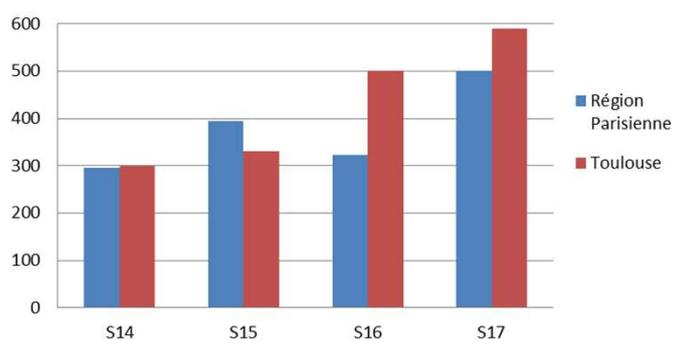


Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – avril 2020

FUTUR - REPRISE

Présence sur les sites ADS



Présence permanente planifiée de salariés (et prestataires) sur les Sites Région Parisienne (Elancourt, Bezons, La Ciotat) et Toulouse (Palays, Astrolab). Ces salariés sont répartis en 2 shifts : matin / après-midi.
Nota : S16 en région parisienne, les personnels de Space Equipment étaient tous en congés (174 personnes).

ÇA C'EST DIT !

"Prenez le changement par la main avant qu'il ne vous prenne à la gorge."

Winston Churchill

"On a deux vies. La seconde commence le jour où l'on réalise qu'on en a qu'une."

Confucius

PANDÉMIE

Ça se passait très loin de nous, sur un autre continent. Tout comme le SRAS auparavant ou comme le MERS, dont nous ne nous rappelons même pas. Même la grippe H1N1 pour laquelle des mesures d'envergure avaient été prises, trop selon certains qui ont alors reproché à la Ministre de la Santé de l'époque des dépenses inconsidérées, est loin de nos mémoires.

Nous n'y Croyions pas !

Mais cette fois, le virus a été plus fort que notre *indifférence* et il est maintenant parmi nous, peuples du Vieux Continent et du Nouveau aussi ! Quoiqu'on ait fait pour l'ignorer il est arrivé et il n'a pas fini de faire des ravages sanitaires. Nous ne pouvons que rendre hommage à nos personnels de Santé qui se surpassent pour nous, et à tous ceux qui ne peuvent s'arrêter de travailler pour que nous puissions continuer à simplement vivre presque normalement en cette période de confinement.

Cette crise sanitaire s'accompagne d'une crise économique qui touche ou touchera toute la population ; certaines petites entreprises, commerces, professions libérales, indépendants ne s'en remettront peut-être pas malgré les subsides de l'État.

Même les grosses sont touchées ; elles qu'on pensait à l'abri de tout soubresaut de l'histoire (rappelez-vous *Le chêne et le Roseau*). C'est le cas de notre Société, AIRBUS, un fleuron de l'industrie, qui vacille.

Mais, pour finir par une note d'optimisme *Tout ce qui ne nous tue pas nous rend plus fort* (Nietzsche).

Il nous faudra beaucoup d'efforts pour nous relever, mais nous y arriverons.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



REPRISE SUR SITES

Beaucoup d'énergie pour faire revenir 400 pers sur Toulouse et 500 pers sur Elancourt en deux *shifts* Rouge/Bleu.

Depuis le 17 mars, vos élus ont remonté vers la Direction leur demandes. La Direction nous a écoutés/entendus. Des kits de communication ont été adressés aux managers pour aménager et baliser les zones de travail.

Chaque ouverture de bâtiment est le fruit du travail conjoint entre élus CSSCT-E, Managers, Direction, HSE, FM(*), ouverture validée en CSE-E avec la liste des projets classés par priorité business. C'est volontariste, c'est coûteux en temps et moyens, c'est parfois ingénieux : l'entreprise elle aussi se mobilise pour sa survie.

*FM (Facility Management) : ménage, gestion des travaux, de l'espace, restauration, espaces verts, accueil, standard, réception, courrier...

LE MONDE D'APRÈS

En l'espace d'un mois notre monde a basculé. Le groupe AIRBUS, symbole de réussite industrielle en Europe a vu son avenir tout tracé se couvrir d'incertitudes. Airbus Commercial, la division avions qui représente 80% du chiffre d'affaire du groupe a dû réduire d'un tiers sa production. Les compagnies aériennes, dont les avions sont actuellement cloués au sol n'ont plus de ressources, et n'ont donc plus la possibilité de payer les avions commandés.

Toutes les analyses menées prévoient une baisse durable du nombre de passagers aériens à travers la monde : baisse de revenus pour beaucoup de citoyens du monde, peur de voyager dans des régions où le virus serait encore actif, habitudes prises par les entreprises de se réunir en webex plutôt qu'en présentiel... : tout concourt à ce que la demande de voyages en avions soit beaucoup plus faible dans "le monde d'après".

Dans ce contexte les activités espace, défense et hélicoptères du groupe constituent autant d'îlots de stabilité. Guillaume FAURY a récemment déclaré que "*cette crise apporte une preuve flagrante que le groupe ne peut pas reposer sur une seule activité, celle des avions commerciaux*".

Cela ne suffira pas à compenser la baisse du plan de charge et des revenus d'Airbus Avions, mais rend nécessaire que l'on mette à profit toutes les opportunités pour faire croître nos activités Airbus Defence & Space et Airbus Hélicoptères.

Mais encore faut-il pour cela avoir la trésorerie nécessaire pour avoir les moyens de nos ambitions.

TOP / PAS TOP

☺ Le super travail accompli par les fonctions support qui ont défini et mis en place les moyens de sécurisations des espaces de travail et permis le retour progressif sur les sites des salariés ne pouvant télétravailler : **FM, IM, HSE, Sécurité, médecine du travail, RH.**

☹ L'accord de Groupe sur les mesures d'accompagnement, trop monolithique et ne permettant que très peu une implémentation tenant compte du contexte ADS qui n'est pas celui d'Airbus "Avions".

Restez Informés

Installez l'application *My CfeCgc ADS*

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



TÉLÉTRAVAIL

Au-delà des projets ou fonctions d'**Importance Vitale** (Support 24/7 de nos Clients Défense ou Sécurité Civile, Cyber surveillance des réseaux ou des sites de nos Clients par exemple), la Cellule de crise COVID d'Airbus DS a classé l'ensemble des projets par priorité décroissante P1, P2...

La consigne gouvernementale et appliquée par la Direction est de **favoriser le télétravail** et de ne faire revenir sur site que les personnes nécessaires qui ne peuvent pas télétravailler ainsi que celles qui sont là pour les supporter (**IM, FM, HSE, Sécurité, Direction de Site, prestataires associés**...).

Des salariés en télétravail peuvent être amenés à revenir sur site pour des mises à jour ou du travail collaboratif.

Entre 70% et 80% des salariés peuvent télétravailler (certaines activités de bureau, comme celles Confidentiel Défense ne sont pas éligibles). A la date du 16 avril, **4311 personnes** (3240 Toulouse + 1071 Elancourt) se sont déclarées **en télétravail** (environ 600 personnes n'ont pas encore pu mettre à jour MyHR).

Un **grand travail** a été **accompli** par **IM** (et est encore en cours) pour **améliorer les conditions de télétravail** : équipement des salariés (PC portable et token), capacité et qualité du travail en téléconférence (Webex...), renforcement et l'augmentation des liaisons informatiques à distance (VPN). 500 nouvelles connexions sont en cours de déploiement (avec installation d'un nouveau logiciel) sur Elancourt pour palier la limitation physique du réseau ex-Cassidian.

Les salariés dont le poste est éligible au télétravail et qui ne disposent pas de l'équipement nécessaire sont progressivement équipés en cohérence avec le planning de reprise. A terme, toutes les personnes identifiées sur des priorités P1 ou P2 devraient avoir les moyens de télétravailler. En effet, près de 500 ordinateurs et tokens sont en cours de distribution. La récupération du matériel ou sa mise à jour sont traitées par le personnel IM dans des salles dédiées aux conditions sanitaires particulièrement contrôlées.

Dans cette période difficile, le télétravail prend son envol. Nul doute qu'il faudra en tenir compte lorsque la crise sera passée.

Bilan hors télétravail :

176 personnes se sont déclarées sur AMELI (garde d'enfants, personnes fragiles) et 494 personnes ont utilisé les dispositions du 1^{er} accord pour la période de confinement (S13 et S14). IM a mis à disposition le 18 mars une solution d'accès à distance "Bring Your Own Device" (**BYOD**) pour les utilisateurs ne possédant pas de PC portable ou de téléphone mobile professionnel et le 9 avril l'application "**myTime To Mobile**".

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Elancourt : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/Coord. Adj.groupe AIRBUS : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE 06 85 74 32 88**