



## AIRBUS DEFENCE & SPACE

# La Bataille pour l'Emploi

06/05/2020

Face à la crise Covid-19, le groupe AIRBUS a pris des mesures pour préserver la santé de ses salariés et envoyer le signal au monde Industriel et Aéronautique, fournisseur et clients, qu'AIRBUS ne plie pas face à l'adversité.

La CFE-CGC s'est totalement impliquée dans cette phase qui a remis en cause le fonctionnement normal de notre entreprise depuis le 17 mars 2020, par un recours massif au télétravail, la mise en place de mesures de sécurité renforcées et l'organisation du travail avec des équipes réduites et des horaires aménagés.

La CFE-CGC se mobilise maintenant pour s'assurer que la fin du confinement à partir du 11 mai se fera en toute sécurité, en particulier en continuant le télétravail.

Pour autant, 7 semaines après le début de la crise, le Groupe présente deux visages : celui d'**Airbus Hélicoptères** et **Airbus D&S** pour lesquelles il y a un **plan de charge** permettant actuellement de ne pas avoir besoin d'autres mesures et en particulier le recours à l'activité partielle face à la crise Covid-19 et celui des Avions (comprenant Stelia et ATR) pour lequel plus de 8500 salariés sont en activité partielle depuis le 20 avril et jusqu'au 17 mai 2020. Une deuxième période d'activité partielle, plus longue, concernant plus de salariés pourrait être déclenchée à la suite.

Mais les questions sont là, de plus en plus nombreuses, l'inquiétude grandit. Combien de temps peut-on tenir dans nos sites aéronautiques avec des mesures d'adaptation du temps de travail ?

Plus les analyses de marché se précisent et plus la menace sur nos emplois se rapproche.

Guillaume Faury dans son courrier aux salariés le 23 avril dernier ne cachait pas qu'il fallait "peut-être aussi prévoir des mesures de plus grande envergure à cause de l'ampleur de cette crise et de sa durée probable", rappelant que les avions avaient déjà perdu un tiers de leurs activités et "que nous devons considérer toutes les options".

Lors du **Comité de Groupe Airbus France** qui s'est tenu ce jour, 6 mai, la direction nous a exposé sa vision de la situation du Groupe en France et des perspectives du plan de charge des avions en particulier. Quoi qu'il en soit, la **CFE-CGC** réaffirme les principes qui lui tiennent à cœur depuis le début de la crise :

Tout mettre en œuvre, par la négociation, pour préserver les emplois et les compétences du Groupe AIRBUS. Cela devra passer par de nouveaux dispositifs mettant en œuvre un plan de formation ambitieux et disruptif, une négociation avec notre branche de la Métallurgie sur des adaptations du temps de travail allant plus loin que l'activité partielle, la gestion des fin de carrières, etc.

**Il s'agit de préserver ce qui a fait la force d'Airbus hier et fera sa force demain : ses salariés.**

## La bataille pour l'emploi c'est maintenant !