

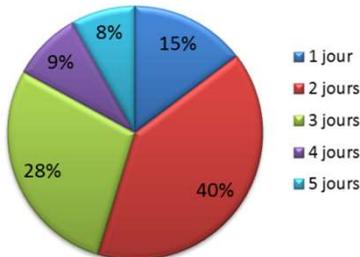
Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – septembre 2020

TÉLÉTRAVAIL

Souhaitez-vous continuer à télétravailler ?



Combien de jours par semaine ?



83% souhaitent pouvoir rester en télétravail 1, 2 ou 3 jours par semaine en moyenne.

Demande CFE-CGC de renégocier notre accord Groupe, afin d'apporter une plus grande latitude et souplesse dans son application.

LA RELANCE ET LA MÉTALLURGIE

Voici venu le temps de la relance. La crise sanitaire que nous traversons a des conséquences sans précédent sur le plan humain, sociétal comme économique. Elle questionne en profondeur nos modèles économiques et la stratégie à suivre pour rendre notre société à la fois neutre en carbone, résiliente aux crises et plus juste.

La CFE-CGC Métallurgie a présenté le 26 août ses propositions pour construire l'industrie de demain.

8 propositions portant sur :

- la création d'un **ministère du plan industriel** chargé d'élaborer avec les partenaires sociaux une **stratégie**, une **vision** pour l'industrie française des **10 prochaines années**,
- les modalités de **financement de la relance**,
- le développement du travail **dans les régions**, au plus **proche du terrain**,
- le développement des **nouvelles technologies**,
- la refonte de la **gouvernance des entreprises**,
- l'adaptation des **organisations de travail** aux salariés,
- le développement d'une **industrie plus verte**,
- des **solutions solidaires, sociales et comprises** pour éviter le retour de tensions sociales du type Gilet Jaune.

(A retrouver sur l'application "My CfeCgc ADS").

Le **groupe AIRBUS**, très durement touché par cette crise doit aussi bâtir son plan de relance. Celle-ci passera par le **développement de l' "avion à hydrogène"**, nécessaire pour réduire l'empreinte carbone du secteur aérien. Elle doit passer aussi par un **rééquilibrage des activités Espace/Défense et Aéronautique** pour rendre le groupe plus résilient et moins dépendant à un produit unique.

ÇA C'EST DIT !

"La croissance intellectuelle et morale n'est pas moins indispensable que l'amélioration matérielle.

Savoir est un viatique ; penser est une première nécessité ; la vérité est nourriture comme le froment."

Victor Hugo

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



NOUVELLES DE VOS CSE

Dans cette situation exceptionnelle de pandémie liée au COVID-19, le fonctionnement de nos comités d'établissement a été affecté à différents degrés pendant le confinement : fermetures, limitations d'activités, réorganisations... La reprise progressive d'activités vers une situation stabilisée pose de nombreuses questions et demande une préparation facilitant ses conditions de succès, tant pour l'atteinte des objectifs que pour la préservation de la santé et la sécurité des salariés.

La préparation de la reprise d'activité doit intégrer plusieurs préoccupations dont les exigences interagissent et peuvent parfois être en apparente contradiction : le produit ou service fourni aux salariés, l'optimisation des moyens humains et matériels et, en premier lieu, la protection de la santé et des conditions de travail.

Dans la perspective de la reprise, de nombreuses questions se posent. Pour y répondre, pour traiter les problèmes et mettre en place des mesures de prévention, nos CSE adaptent leurs organisations. Des mesures de prévention adaptées sont mises en place afin de supprimer ou réduire les risques de contagion.

En **Région Parisienne**, les activités sur site seront possibles, hors les activités collectives. Les douches ne sont pas accessibles actuellement. Le sport collectif extérieur est possible, mais sans douches. Les permanences vont reprendre 2 jours par semaine de 12h à 13h30. La médiathèque et le bricolage vont s'organiser pour un service minimum et respectant les contraintes sanitaires. La location de la camionnette se fera du vendredi au lundi. Hors vacances scolaires, les locations des appartements vont reprendre, du vendredi au lundi pour Trouville et 1 semaine sur 2 pour Arzon et Chamonix avec une organisation plus spécifique pour les périodes de congés scolaires. Le Forum des activités se fera en ligne pour les inscriptions, de même pour les voyages qui ont été reportés en 2021 avec la mise en place du prélèvement automatique pour les activités et les voyages pour pouvoir suspendre facilement les paiements. Grâce aux outils mis en place, nous nous dirigeons, maintenant, vers une dématérialisation maximum.

A **Toulouse**, l'accueil du CSE ainsi que la Médiathèque ont ré-ouvert leurs portes aux salariés le 15 juillet dernier. Cela s'est fait en collaboration avec le service HSE, afin de mettre en place les mesures sanitaires nécessaires. Côté Astrolabe, notre antenne CSE et médiathèque vient aussi de ré-ouvrir lundi 7 septembre. Côté subventions, le CSE a mis en place en urgence un système de dépôt et de traitement digitalisé des dossiers. Les démarches administratives (inscriptions, changements de situation...) se font aussi de manière dématérialisée.

Certaines sections, ont repris leurs activités, dont certaines, avec des restrictions afin de tenir compte des contraintes actuelles. Le CSE participe à la reprise d'une vie sociale "sécurisée" sur notre site : par exemple le forum des sections CSE / ASMT est maintenu mais organisé en extérieur, avec beaucoup plus d'espace. L'organisation d'événements reprend aussi, toujours avec l'exigence première d'une sécurité sanitaire maximale.

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



LA RELANCE : ACCÉLÉRATEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Les secteurs de la mobilité (personnes, marchandises ; terrestre, naval et aérien) dépendent à 95% du pétrole. C'est un secteur majeur à décarboner. Baisser la dépendance aux importations d'hydrocarbures est indispensable pour la résilience du secteur et l'indépendance nationale.

Depuis longtemps dans l'aviation commerciale, l'efficacité énergétique a été un objectif important. La performance, en termes de consommation d'un avion neuf, est un déterminant essentiel de sa valeur. Réduire l'empreinte carbone du transport aérien est une nécessité évidente. Se saisir de la crise actuelle pour le faire plus vite est logique.

Plusieurs leviers d'efficacité ou de sobriété sont mobilisables :
- Renouvellement accéléré des flottes par les avions les plus récents.
- Recherche d'énergies alternatives moins génératrices de gaz à effet de serre, comme les carburants synthétiques "Power-to-Liquid".
- Flying-V, un avion aux allures futuristes en forme de V.
- La formule de l'aile volante à hydrogène offre des avantages pour ce qui est des performances, du volume utile, de l'aménagement, des technologies optimisées et de la mise en œuvre des technologies de développement durable.
- Les biocarburants permettraient de réduire les émissions de CO2 de 85% par rapport au carburant traditionnel.

La réflexion sur la sobriété est aussi porteuse d'une stratégie ambitieuse pour l'industrie aéronautique française : en lançant, soutenant et accompagnant un programme de développement aéronautique visant à initier la production d'ici 2035 d'un avion adapté aux nouveaux besoins de mobilité aérienne, aux nouvelles exigences en matière de consommation d'énergie.

Qu'il s'agisse de la conception de l'avion ou de ses sources d'énergie, cette recherche est passionnante, son avenir n'est pas écrit, elle doit mobiliser les jeunes générations, le défaitisme n'est pas permis.

TOP / PAS TOP

⊗ Prêts ou pas prêts ? Malheureusement l'improvisation semble de mise concernant une deuxième vague de Covid-19, de moins en moins éventuelle. Nos sites sont en zone rouge ? Soit. Quels impacts locaux ? Quelles restrictions de déplacements dans les pays comme l'Allemagne ou l'Espagne ? Un grand nombre de dispositions dépendent des autorités du pays mais pas que. Par exemple nous attendons toujours la renégociation de l'accord de **télétravail** qui n'est plus adapté à notre situation. Chacun s'adapte comme il peut, pas toujours en cohérence avec nos accords. Pas très rassurant à l'approche de l'automne.

⊕ La fourniture des masques par l'entreprise a débuté début septembre. Un grand merci au personnel FM pour la distribution et aux nombreux bénévoles qui se sont proposés pour les aider.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Elancourt : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/Coord. Adj.groupe AIRBUS : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**