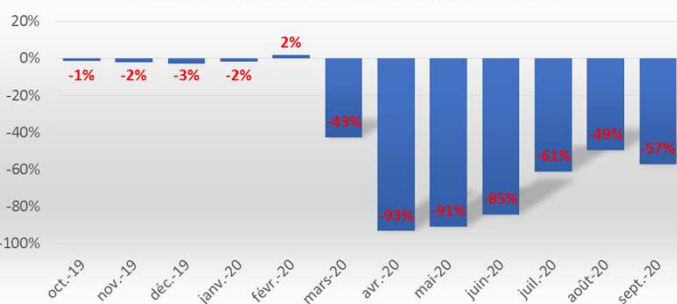


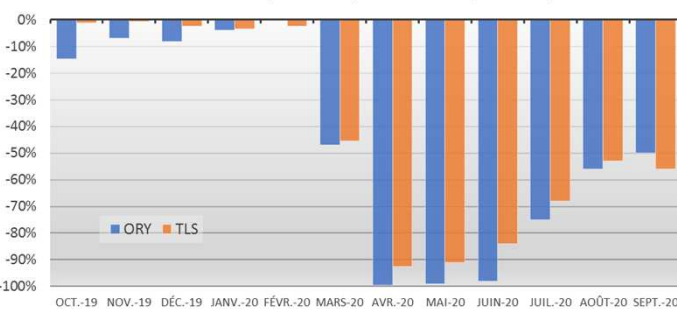
Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – novembre 2020

TRAFIC

Traffic aérien en France / année précédente



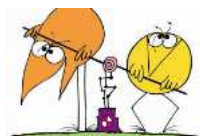
Traffic aérien aéroports Orly et Toulouse / année précédente



ÇA C'EST DIT !

*"Quand on ne sait pas où l'on va, il faut y aller...
Et le plus vite possible."*

Jacques Rouxel (Les Shadoks)



OÙ VA LE MONDE ?

Nous hésitons tous, citoyens du monde que nous sommes, pris dans des injonctions contradictoires.

Nous nous interrogeons jour et nuit depuis le mois de mars.

Le père Ubu semble avoir bel et bien pris le pouvoir sur la planète et nous ne voyons pas comment le lui reprendre.

Pour ce qui est de notre domaine : les avions n'ont pas volé entre mars et mai ? Stupeur ! C'est à peine si le phénomène aura un impact sur le climat ou sur le réchauffement climatique.

On veut préserver des emplois et tenir, le temps que la filière aéronautique produise des avions « verts » ? Effarement ! Au rythme où vont les choses il n'y aura plus de compagnie pour les faire voler quand ils sortiront.

Le spatial vu de Bruxelles est un domaine de souveraineté à soutenir solidement ? Inquiétude : les états qui s'endettent auront-ils les moyens de continuer à financer les programmes spatiaux dans l'avenir ?

Ce chaos nous montre via notre petit bout de lorgnette sur le monde, que la Covid 19 ne met pas seulement à mal les systèmes de santé ou la vie sociale. Il a durement attaqué l'ultra-libéralisme, qui n'est plus triomphant du tout – qui s'en plaint ? – laissant les politiques, hier englués dans des soi-disant orthodoxies votées par eux, ouvrir grand maintenant les robinets de la dette – qui s'en plaint ? – au nom du principe de précaution.

Il s'agissait il y a encore quelques mois de laisser aux futures générations un monde propre de toute dette. Maintenant il s'agit tout juste de leur laisser un monde...

Et non loin, Ubu éclate de rire en se tenant la panse...

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE





PSE

La Direction nous l'a dit et répété : la raison pour laquelle elle veut réduire les effectifs d'Airbus Defence & Space est double: "faire des économies" et "réduire la structure".

- "Faire des économies" : nous pouvons le comprendre dans la mesure où les résultats d'ADS SAS sont négatifs depuis 3 ans, mettant ainsi en danger notre capacité à investir et à préparer l'avenir. Mais pas en réduisant les effectifs d'équipes déjà surchargées, courant le risque que se reproduisent les effets du PSE de 2014 : surcharge, stress, et explosion des burn-outs !
- "Réduire la structure" : la Direction entend par là réduire le nombre de postes "*Fonction Support Indirecte*". Sauf que dans les postes supprimés qualifiés de "fonction support Indirecte" on retrouve des postes "Qualité", "gestion de projet", "planification projet", "gestion de configuration". Autant de postes directement liés aux projets...

Autre raison avancée : une forte chute du chiffre d'affaire. En effet, les prévisions de la Direction sont que le chiffre d'affaire 2020 d'ADS SAS devrait chuter de 34% vs 2019 !! Si ce n'est que cette prévision n'est absolument pas cohérente de la charge de travail que connaissent les salariés d'ADS au quotidien.

Quelle cohérence ?

PSE (BIS)

L'Excédent Brut d'Exploitation d'ADS SAS 2019 est négatif. Une des raisons avancées en sont les problèmes Qualité rencontrés sur plusieurs projets (dont certains avec des conséquences économiques très significatives).

La Direction en tire la conclusion qu'il faut réduire les effectifs pour faire des économies...

Et parmi les postes supprimés figurent plus d'une trentaine de postes Qualité...

Cherchez l'erreur... !

PSE (TER)

Bien que n'approuvant toujours pas les justifications de ce PSE, la CFE-CGC a participé aux réunions de négociations de façon active et constructive en apportant et défendant ses revendications afin d'aboutir aux meilleures mesures possibles pour ceux qui seront touchés par ce plan.

Pas de licenciements contraints a été le leitmotiv de notre position.

Nous allons réunir nos sections pour décider de notre position concernant la signature de cet accord.

Restez Informés

Installez l'application *My CfeCgc ADS*
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



MARITIME SECURITY AU ROYAUME D'UBU

En ces temps troublés où un PSE se déploie au sein d'Airbus DS SAS, le site satellite de Bezons-La Ciotat fait figure d'exception avec une décision assumée d'une réduction de 20% des effectifs. Mais ce chiffre cache une réalité bien plus sinistre.

Le site fait face à une hémorragie bien supérieure via :

- la "Flexible Workforce" qui implique généralement le départ temporaire de l'employé du site
- les démissions / départs à la retraite / mobilités internes qui ne tombent pas dans les cases du PSE,
- les réorganisations de service réduisant à 20% la présence du service localement.

Aujourd'hui, sous l'excuse d'application rigoriste de la logique matricielle, nous assistons à un morcellement et une mise en silo des activités impulsés par la Direction.

Les informations telles que les réorganisations ne sont plus partagées localement et il est attendu que ce soit le manager présent sur un autre site qui transfère l'information à son employé isolé à Bezons. Il n'est plus question d'avoir des buts communs et une vision à laquelle le salarié peut adhérer mais seul l'engagement compte quel que soit les aléas rencontrés et la dégradation des conditions de travail que nous connaissons tous avec la pandémie.

Aucune rationalisation pour adapter les méthodes de travail d'Airbus au contexte local n'a été observée à ce jour. Les employés, demandeurs à partager les mêmes outils que leurs collègues, sont contraints d'utiliser les outils de l'infrastructure ex-Signalis. A ce titre, ils doivent supporter les coûts des deux infrastructures dans leur taux horaire. A ce titre, le projet de fusion n'est toujours pas achevé à ce jour.

De plus, des coûts de structure locaux à Elancourt sont au titre de l'établissement parisien aussi appliqués aux personnels de Bezons alors qu'il leur est quasiment impossible dans la pratique de pouvoir en profiter.

Cela donne l'impression d'un pourrissement délibéré pour justifier d'un déménagement de l'activité.

Quand on veut tuer son chien, on l'accuse d'avoir la rage.

TOP / PAS TOP

⊗ Les équipes Procurement de Toulouse sont déjà fragilisées par la crise Covid, une réorganisation majeure, le PSE... Le Flex Office c'est de trop ! Les élus CSE ont demandé une expertise externe sur la création du Flex Office au Palays.

☺ Le groupe Airbus a présenté ses résultats trimestriels. Sur les 9 premiers mois de l'année les prises de commande d'ADS progressent de 35% par rapport à l'an dernier. Une bonne nouvelle pour notre plan de charge.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART** 05 62 19 75 01

Resp. Section Elancourt : **V. HENQUINBRANT** 01 82 61 27 51

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS** 05 62 19 71 67

DSC ADS/Coord. Adj.groupe AIRBUS : **Th. PREFOL** 05 62 19 74 31

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE** 01 61 38 85 03