



Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – décembre 2020

CLASSEMENT RSE

Palmarès RSE des engagements de 250 grandes entreprises françaises.

Focus sur les **entreprises Aéronautiques**.

Score sur 100	Global	Environnement	Social	Gouvernance
Safran	89,9	87,1	89,6	93,0
Thales	83,0	90,3	74,3	84,4
Airbus	79,8	89,3	73,5	76,8
Dassault	77,7			

Méthodologie

Une liste de 2000 entreprises employant plus de 500 salariés et ayant leur siège en France a été constituée.

Les sociétés devaient répondre à certains critères dans le domaine RSE.

Elles ont été ensuite classées selon 3 thèmes de même poids dans la note finale : "Environnement", "Social", "Gouvernance".

L'institut Statista associé au Point a relevé une vingtaine d'indicateurs dans chacun des 3 thèmes.

Les 250 meilleures entreprises figurent dans le palmarès publié par l'hebdomadaire daté du 12 novembre 2020.

ÇA C'EST DIT !

"La vérité est si obscurcie en ces temps et le mensonge si établi, qu'à moins d'aimer la vérité, on ne saurait la reconnaître."

Blaise Pascal

RSE

Les grandes entreprises commencent à prendre en compte dans leurs objectifs d'autres domaines que les performances financières : l'environnement, le développement durable, la qualité de vie au travail, la gouvernance et la diversité... et ce n'est pas seulement de la Communication !

Dans le palmarès ci-contre, où sont analysés leur engagements dans ces domaines, apparaissent aux 3 premières places (sur 250) des entreprises aussi différentes que Schneider Electric, Air France-KLM et Orange.

Le classement des entreprises aéronautiques telles Airbus, à l'exception de Safran (5^{ème}), peuvent encore s'améliorer : Thalès (43^{ème}), Airbus (77^{ème}), Dassault Aviation (110^{ème}).

Le Développement Durable (DD), défini dès les années 80 comme "un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs" s'appuie sur trois piliers :

- **Économique** : équilibre entre profit et gestion des ressources
- **Social** : répondre aux besoins des populations en réduisant les inégalités sans discriminations
- **Environnemental** : limiter les impacts sur l'environnement

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est sa déclinaison, au niveau micro économique des entreprises. Ces dernières prennent des engagements volontaires et adoptent des bonnes pratiques répondant aux enjeux du DD.

La RSE et le dialogue social sont interdépendants. Les engagements pris par l'entreprise impactent directement les conditions de travail, le bien être des collaborateurs et la pérennité de l'emploi au sein des territoires. La RSE est un outil à la disposition des syndicats pour inciter leur entreprise à se tourner vers une logique de long terme.

C'est pourquoi la CFE-CGC participe à tous niveaux : entreprises, territorial, national et international aux initiatives de promotion de la RSE.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE





"LA CYBERSÉCURITÉ AU CŒUR DE LA STRATÉGIE D'AIRBUS"

C'est ce que déclarait Guillaume Faury.

La vérité (sans fard) est toute autre : dans un contexte de forte croissance du secteur mais également de très forte compétition entre les acteurs majeurs, Airbus ne semble pas se donner les moyens de ses ambitions.

Le secteur bénéficie d'opportunités réelles de développement avec la prise de consciences des enjeux de cybersécurité, les réglementations ou bien de nouvelles thématiques telles que les objets connectés. Le besoin en experts est plus que jamais présent. Les entreprises, toutes sauf Airbus qui ne semble pas cerner les attentes de ces experts, se livrent une véritable guerre pour attirer les meilleurs talents.

La population d'Airbus CyberSecurity est atypique : l'une des plus basses moyenne d'âge du Groupe, l'ancienneté très faible (6 ans) ne cesse de diminuer du fait de la difficulté à fidéliser les salariés. Cela à mettre en regard d'une politique salariale quasi nulle et de salaires d'embauche largement moins élevés que ceux offerts par nos concurrents. L'attractivité d'Airbus CyberSecurity pour les jeunes recrues, due en grande partie à la renommée du Groupe et au haut niveau des travaux de R&D poursuivis, se trouve aujourd'hui mise à mal par la réduction des budgets.

"We are one" et COVID obligent, tous les salaires sont également gelés. Doit-on continuer à être "One" et aveugles aux conditions du marché qui peuvent être différentes entre les unités Airbus ? L'avenir nous le dira...

WE ARE ONE ?

"We Are One", "We Are One", nous assène t'on régulièrement. "We Are One group!" Et sous prétexte de vouloir tout uniformiser, **les mêmes processus, les mêmes outils, les mêmes contraintes sont appliqués à tous.**

Et **c'est ainsi que le groupe impose à Airbus DS la suite Google** en remplacement de Microsoft. Sauf que, si ce choix est pertinent chez Airbus Avions, il pose de gros problèmes pour les activités Airbus DS soumises aux contraintes de sécurité informatique imposées sur de nombreux projets Défense...

Et **c'est ainsi que le groupe a imposé au 2^{ème} trimestre deux semaines de congés forcés** à l'ensemble des salariés d'Airbus Defence & Space alors que la plupart ne connaissaient pas de baisse de charge comme chez Airbus Avions.

Et la Direction uniformise également petit à petit le statut social. Sauf que **pour l'instant la Direction reste sourde à nos demandes d'harmonisation sur les éléments de statut social moins favorables aux salariés d'Airbus DS qu'à ceux des avions :**

- le **lundi de la pentecôte** toujours travaillé chez Airbus DS alors qu'il ne l'est pas chez Airbus Avions
- la **prime d'ancienneté des cadres**, dont ne bénéficient toujours pas les salariés d'Airbus DS
- les **subventions CSE** : 2,4% chez Airbus DS vs 5% chez Airbus Avions (avec la restauration qui représente 1 à 2%)

"We Are One", donc, mais pas pour tout !

FLEX-OFFICE

Fin juillet 2020, la Direction a présenté aux équipes "Achats" du Palays à Toulouse, un projet d'Aménagement en "Espace de travail par activité" au bâtiment A ; une variante du mode de travail en Flex Office. Les postes de travail respectent des "zones par équipe", les bureaux nominatifs disparaissent.

Ce projet concerne 177 personnes des équipes Achats et leurs collègues (RH, Qualité, Finance) qui devront se partager 140 places...

Les bénéfices attendus ?

Soyons clairs ils sont d'abord attendus par l'entreprise : plus de créativité, de flexibilité, de collaboration, de développement, un meilleur équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Mais surtout une optimisation du taux d'occupation des bâtiments. Tout en "capitalisant" sur l'expérience du télétravail largement déployé en période de confinement.

La mariée est-elle trop belle ? Pourquoi tant de salariés de ces équipes partagent-ils autant de craintes par rapport à ce projet ? Pour les équipes "Achats" déjà fragilisées par la crise Covid, une réorganisation majeure et le PSE, le Flex Office c'est de trop !

Devant l'inquiétude de nombreux salariés, devant les changements d'organisation du travail induits par le Flex Office, devant l'importance de l'enjeu (projet pilote pour la Direction), les élus du CSE ont fait appel à un expert.

Cette expertise éclairera les élus sur les véritables enjeux de ce projet et de la cohérence ou non, à le déployer en tant que contributeur de ces enjeux, au regard d'autres scénarios possibles. Elle fournira également des préconisations avec pour objectif d'améliorer le processus de Changement déployé pour mener ce type de projet, ainsi que des études menées sur le "Flex-office" et ses impacts dans d'autres entreprises.

Restitution de l'expertise prévue début janvier 2021. Outre ses résultats techniques, la CFE-CGC s'appuiera dessus pour exiger de la Direction une transparence maximale sur ce dossier très sensible.

TOP / PAS TOP

☺ Orange Le Retour : voilà qui fait des heureux : meilleure couverture, meilleur débit.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

