

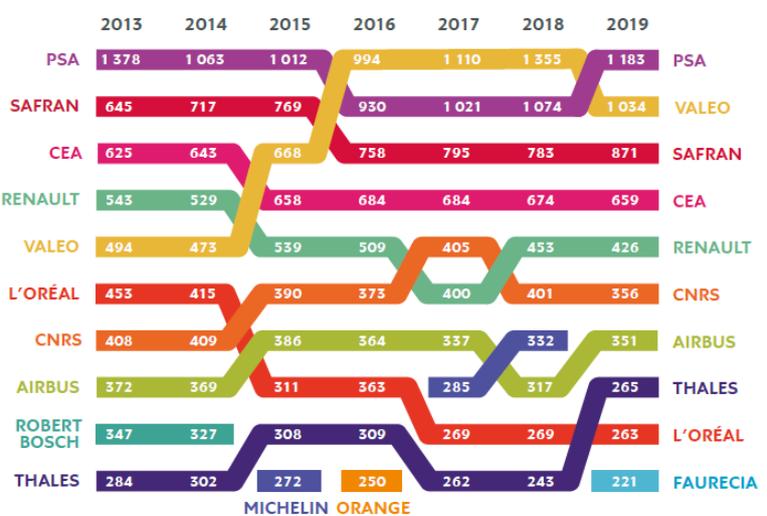
ZAPPING

CFE-CGC

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – janvier 2021

INNOVATION / BREVETS

Évolution des 10 premiers déposants de brevets à l'INPI (Institut National de la Propriété Intellectuelle).



Ces entreprises couvrent principalement des activités de l'automobile, de l'équipement automobile, de l'aéronautique, de l'aviation, mis à part deux acteurs L'Oréal (cosmétique) et STMicroelectronics (semi conducteurs).

Source et Traitements INPI 2020

ÇA C'EST DIT !

"Si j'avais demandé aux gens ce qu'ils voulaient, ils m'auraient répondu des chevaux plus rapides."
Henry Ford

PERSPECTIVES

Après l'annonce de la signature le 31 décembre d'un nouveau contrat pour 2 satellites de télécommunication, ce sont au final 6 satcoms géostationnaires qui ont été gagnés en 2020.

Ainsi que l'anticipait la CFE-CGC début 2020 la reprise du marché des télécoms est maintenant une réalité : 20 satcoms ont été commandés à travers le monde en 2020 (alors qu'il n'y en avait eu que 10 en 2017, 13 en 2018 et 15 en 2019).

La crise sanitaire n'a pas réduit les besoins en télécommunications satellitaires, bien au contraire. Par ailleurs l'ESA a augmenté son budget de 20% lors de la ministérielle de novembre 2019, et de nouveaux marchés apparaissent, tel que la défense spatiale ou le marché des constellations.

Les perspectives qui s'ouvrent au spatial sont donc très encourageantes. Et AIRBUS DS, qui a su investir dans des produits très innovants ces dernières années est très bien placée pour en profiter.

Il en est de même du marché militaire.

Les prises de commandes 2020 sont supérieures aux objectifs fixés en début d'année : **la CFE-CGC demande à la Direction la mise à jour rapide du plan de charge d'Airbus Defence & Space** pour intégrer les contrats gagnés au 2^e semestre et relancer des créations de postes.

La CFE-CGC ne demande pas l'arrêt du PSE, mais nous demandons :

- **L'engagement de la Direction qu'il n'y ait pas de départs contraints et que tous les départs se fassent sur la base du volontariat des salariés.**
 - **La création de postes pour absorber la charge et permettre aux salariés d'Airbus Avions dont le poste est supprimé de nous rejoindre.**
- La solidarité groupe doit jouer !**

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



PSE

Suite à l'homologation par la DIRECCTE le 18 décembre, le PSE est entré dans la phase de volontariat ouvert pour toutes les mesures. Une Commission Paritaire de Suivi se tiendra chaque mois (première, le 21 janvier) pour informer les Organisations Syndicales de l'avancement de chacune des mesures et débattre des difficultés rencontrées.

Les dernières informations disponibles (mi-décembre) montrent un **avancement global du plan** de **55%** : 45% pour Bezons, 48% pour Elancourt, 60% pour Toulouse.

Pour près de 40% des catégories professionnelles concernées tous les postes supprimés ont trouvé des volontaires. Plus **préoccupant**, aucun volontaire ne s'est déclaré pour plus de 25% de celles-ci. L'effort doit porter maintenant sur ces postes en particulier et le mécanisme de **substitution** doit s'enclencher au plus vite.

Deux autres points sont critiques :

- des **départs volontaires hors PSE**, avec le risque de voir partir des profils clés pour l'avenir de nos activités. Ils sont dus à divers facteurs dont le déménagement de Bezons ou une meilleure attractivité d'autres sociétés (Cybersécurité, innovation, politique sociale...)
- des **salariés** dont le **poste n'est pas supprimé mais** qui se retrouvent **sans activité**, et qu'on presse de retrouver un poste, en interne (ou en externe) avec fort peu de soutien de leur management ou de l'organisation RH.

Il reste près de 7 mois pour la période de volontariat, gageons qu'après la pause de Noël la sérénité reviendra et que le plan pourra se dérouler sans licenciements contraints.

AIRBUS AVIONS

La stratégie exposée à son arrivée en 2016 par Dirk Hoke semblait donner une véritable consistance à la notion d'Airbus Defence & Space, au sens propre. Il s'agissait de fédérer dans un système de systèmes l'ensemble de nos technologies et de proposer un ensemble militaire allant du drone au satellite, coordonnant toute une myriade d'engins aériens et navals via des communications sécurisées.

On retrouve peu ou prou cette architecture dans le Système de Combat Aérien Futur – SCAF – dans lequel se sont engagées à ce jour l'Allemagne, la France et l'Espagne. Jusque-là, tout irait presque bien.

Les choses commencent à se gâter quand on parle d'allocation des ressources. Dassault veut s'occuper des "véhicules" (avions, drones), non sans légitimité. Ce qui laisse à Airbus DS Allemagne le champ libre pour piloter l'architecture du système.

Que va-t-il rester à ADS France qui a des compétences spécifiques pour ce programme ? Quelques briques technologiques, mais en tout cas à ce jour rien de majeur à notre connaissance. Sur le SCAF, ADS France n'est pour l'instant qu'un équipementier, important certes, mais rien de plus.

La CFE-CGC ne s'y trompe pas : la part d'ADS France sur le SCAF va dessiner ce qui sera pour plusieurs années le plan de charge d'Elancourt en particulier, dont la place entre Dassault / Thalès d'une part et ADS Allemagne d'autre part sera à défendre mordicus.

C'est dès à présent que nous devons pousser les dirigeants d'Airbus à donner à ADS France sur le SCAF une juste place.

https://hub.intra.corp/sites/OS_ADS/CFE-CGC - tweeter: @cfecgcairbusds

FLEX OFFICE

La vérité sans fard, c'était le thème de notre précédent zapping. Thème toujours d'actualité concernant le projet d'aménagement en espace de travail dynamique de l'équipe TOP au bâtiment A au Palays, projet qui fait appel au concept de **Flex Office** (177 salariés pour 140 postes de travail).

Lundi 11 janvier 9h/13h, les élus du CSE, représentants des salariés, sont consultés sur ce projet. S'appuyant sur les conclusions de l'expertise, sur les remontées des salariés, les élus émettent un avis **défavorable**, assorti d'un ensemble de demandes et de recommandations adressées à la Direction. La CFE-CGC demande **une suspension du projet dans les conditions actuelles**.

Lundi 11 janvier 18h00, message de la Direction informant de la mise en œuvre du projet dans les semaines à venir... sans référence aucune **aux avis défavorables** émis le matin même, allant jusqu'à féliciter et remercier les salariés des équipes TOP pour être "**les pionniers de ce projet innovant**". **Une énorme maladresse de plus pour ce projet qui n'en a pas manqué.**

CHANGEMENT ORGANISATIONNEL

Novembre 2020 a été marqué par le lancement d'une nouvelle initiative du management de Cyber : le Mirror Board. Quid du Mirror Board ? Il s'agit de sélectionner un groupe d'employés dans différentes fonctions afin qu'ils travaillent avec les membres du Board sur des projets stratégiques pour l'entreprise. L'objectif est de capitaliser sur la vision des employés afin de diversifier les perspectives du "véritable" Board. Cette initiative n'est pas nouvelle puisque des entreprises européennes telles Accor, Gucci ou Stora Enso (entreprise suédoise de production de papier) ont développé des Mirror ou Shadow Board. Les résultats sont particulièrement encourageants puisque d'importants projets ont pu être menés dans ces entreprises tout en fidélisant les plus jeunes, cœur de cible de ces programmes. Jeunes que l'on sait également nombreux chez Cyber. Il reste désormais une dernière interrogation : le management sera-t-il prêt à aller au-delà de l'actuelle logique court-termiste liée à la crise ? Affaire à suivre mais nous ne pouvons, pour le moment, que saluer cette belle initiative !

TOP / PAS TOP

😊 L'année 2020 est terminée 😊

😡 **Flex Office** : comment maquiller la réalité des faits et nier les réactions des élus et des salariés (voir article ci-dessus).

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**

Restez Informés

Installez l'application My **CfeCgc** ADS

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

