

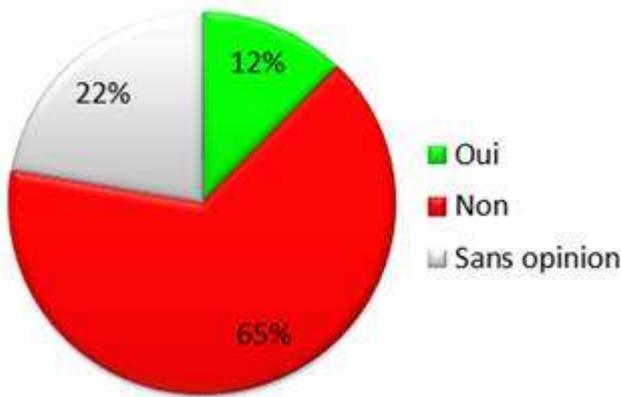
# ZAPPING

# CFE-CGC

## Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – mars 2021

### INDICATEUR

Tout chaud, un résultat de notre dernier sondage :  
 "Jugez-vous l'organisation d'Airbus DS et du Groupe Airbus adaptée à la prise de décision rapide ?"



### ÇA C'EST DIT !

*"Il faut faire aujourd'hui ce que tout le monde fera demain."*

Jean Cocteau

*"En suivant le chemin qui s'appelle plus tard, nous arrivons sur la place qui s'appelle jamais."*

Sénèque

### PROCRASTINATION

Lors du récent sondage réalisé par la CFE-CGC (\*) vous avez été 80% à juger nos processus internes "inefficaces" ou "très inefficaces", et 65% à estimer que notre organisation n'est pas adaptée à la prise de décision rapide. (cf. tract du 15/03/2021)

Sur le plan social, nombreuses sont les décisions reportées "sine die" ou les demandes restant sans réponse : la renégociation de l'accord de télétravail, l'application dans notre société de la loi d'orientation des mobilités (LOM), la mise à jour du plan de charge, les négociations salariales...

Il en est de même pour l'évolution de nos outils informatiques, dépassés depuis longtemps, et que vous jugez à 75% "inefficaces" ou "très inefficaces" (\*)

Eloignement du terrain des centres de décision, centralisation à l'excès, uniformisation au niveau groupe : les processus et les procédures administratives ont dans bien des cas pris le pas sur la possibilité pour le management de prendre des décisions rapides, adaptées au business et au contexte local.

La réactivité, la rapidité d'adaptation, la proximité du client sont clés pour rester compétitifs. Il est important de ne pas laisser cette situation perdurer.

(\*) : sondage réalisé 8 décembre 2020 au 15 janvier 2021 ayant recueilli 650 réponses.

### CALENDRIER

Prochaine Commission Paritaire de Suivi du PSE : 24/03

### ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



## PROCRASTINATION (2)

Sur le plan social, nombreuses sont les décisions reportées "sine die" ou les demandes restant sans réponse. Citons quelques exemples :

**Télétravail** : cela fait un an maintenant qu'une grande majorité de salariés sont en télétravail. Dès le printemps 2020 la CFE-CGC a demandé l'ouverture d'une négociation afin de permettre aux salariés de télétravailler dans de meilleures conditions et la prise en charge par l'entreprise des frais occasionnés par le télétravail, tel que le prévoit la loi. Une concertation s'est tenue en novembre 2020 et s'est achevée sur des propositions très concrètes. Mais impossible de mettre en œuvre ces propositions tant qu'une négociation ne s'est pas tenue au niveau du groupe. Et pour l'instant aucune date n'a encore été fixée pour cette négociation...

**Application de la loi LOM** : la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM) du 24/12/2019 faisait obligation de négocier avant le 31/12/2020 certaines modalités pour réduire le coût des déplacements domicile-travail en incitant à l'usage des modes de transport plus respectueux de l'environnement. Dès début 2020 la CFE-CGC a demandé l'ouverture des négociations. Mais en juin dernier, le groupe a décidé que ces négociations n'auraient pas lieu dans les sociétés, mais à son niveau, et pas en 2020, mais en 2021. Une concertation s'est tenue chez Airbus Defence & Space. Mais pour l'instant aucune date n'a été fixée pour cette négociation au niveau groupe...

**Plan de charge** : les prises de commande 2020 ont été supérieures aux objectifs. Cela a donc nécessairement un impact positif sur notre plan de charge. Au vu des commandes gagnées la CFE-CGC a demandé dès fin 2020 la mise à jour du plan de charge de façon à anticiper les recrutements nécessaires et éviter de se retrouver dans la situation du PSE de 2015 avec des effectifs diminuant alors que la charge de travail augmentait. Pas de nouvelle de la réactualisation du plan de charge à ce jour...

**Politique salariale 2021** : après une année 2020 sans augmentations de salaire ni promotions l'attente du début des NAO 2021 est forte. La CFE-CGC a écrit à la Direction d'Airbus DS le 25 janvier pour demander l'ouverture rapide des négociations salariales chez Airbus Defence & Space SAS. Pas de réponse à ce jour...

Nous constatons depuis quelque temps un nombre de démissions (en dehors du PSE) en croissance dans certains secteurs d'Airbus DS. Le sentiment d'inefficacité de nos processus, de notre organisation, voire le sentiment de ne pas être entendu n'y sont peut-être pas étrangers...



## HANDICAP

Depuis 2009, suite à la loi "pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap" instaurant une obligation d'emploi à hauteur de 6% des personnes en situation de handicap, un accord renouvelé tous les 3 ans est négocié entre la Direction et les Organisations Syndicales.

Cet accord permet à l'entreprise de consacrer au minimum le montant de la taxe, résultant de la non atteinte de l'objectif de 6%, à des actions concrètes en faveur de l'emploi de personnel en situation de handicap au sein de notre société (recrutement, insertion, maintien dans l'emploi, formation, communication...).

Le budget retenu ainsi que l'accord est présenté et agréé par l'inspection du travail.

Faute d'accord, ce qui sera le cas à partir de 2024, le montant de la taxe sera directement versée à l'Agefiph ; les actions portées par notre entreprise devront alors être financées en sus.

Nous sommes encore loin de l'objectif de 6% malgré les actions déjà engagées dont certaines ont porté leurs fruits mais pas suffisamment.

**Alors ne procrastinons pas ! Profitons de ces 3 dernières années !**

Vous seriez volontaire pour être un ou une des ambassadeurs de la mission Handicap : faites-vous connaître !

Renseignez-vous auprès de vos élus CFE-CGC pour obtenir plus d'informations sur la Mission Handicap au sein d'Airbus Defence and Space.

## TOP / PAS TOP

☺ Les résultats Airbus DS pour l'année 2020 sont bons : la trésorerie, les prises de commandes, la marge... Cela grâce aux efforts des salariés qui ont, par leur engagement, permis de rattraper le retard du premier semestre, dû à la crise sanitaire.

☺ Ca y est : l'ancien Hub vit ses derniers moments ! Espérons que le nouveau sera plus convivial et qu'on y trouvera ce qu'on cherche, facilement et.....rapidement.

☹ Malheureusement par retard ou par précipitation, tous ne peuvent en profiter pleinement (même en Windows10). D'où une solution transitoire mise en place pour accéder aux informations principales.

## ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**

### Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS  
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

