

# ZAPPING

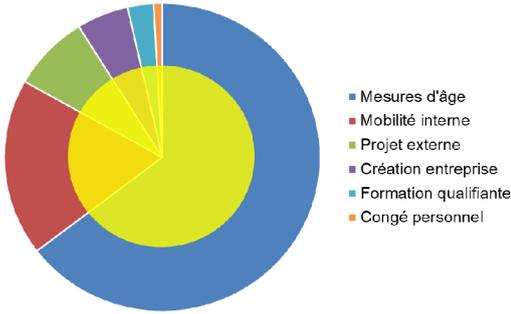
# CFE-CGC

26 avril 2021

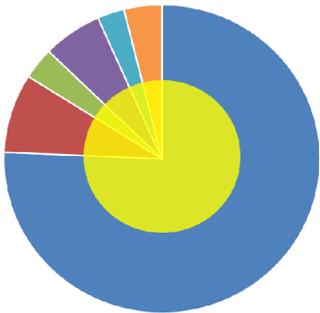
## Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – avril 2021

### INDICATEUR

Région parisienne, volontaires au départ : **113** /  
Postes à supprimer fin 2020 : **68**



Toulouse, volontaires au départ : **181** /  
Postes à supprimer fin 2020 : **92**



**PSE**  
Surnombre de volontaires au départ par rapport aux postes restant à supprimer fin 2020

### ÇA C'EST DIT !

*"Les deux choses les plus importantes n'apparaissent pas au bilan de l'entreprise : sa réputation et ses hommes."*

Henry Ford

### ATTRACTIVITÉ

Lors de la dernière étude sur les entreprises préférées des jeunes diplômés, le groupe Airbus est ressorti 3<sup>e</sup> (derrière LVMH et Apple). Notre groupe reste donc très attractif à l'extérieur.

Pourtant Airbus DS connaît depuis quelques temps un nombre croissant de démissions, en particulier chez les jeunes, et alors même que la crise économique que nous vivons n'aide pas à la mobilité.

Quelles en sont les raisons ? Pour la CFE-CGC elles sont de deux ordres :

1. Les niveaux de salaire. Dans la majorité des cas les salariés qui nous quittent se font embaucher à des niveaux de salaire bien supérieurs à ce qu'ils avaient chez Airbus DS.
2. La lourdeur de nos processus, de notre organisation, l'inefficacité de nos outils informatiques. Dans le dernier sondage réalisé par la CFE-CGC 80% des salariés d'Airbus DS jugent nos processus internes "inefficaces" ou "très inefficaces", 65% estiment que l'organisation n'est pas adaptée à la prise de décision rapide et 75% ont jugé les outils et moyens informatiques « inefficaces » ou « très inefficaces ».

L'écart entre l'attractivité qu'exerce notre société à l'extérieur et la réalité que vivent les salariés se creuse malheureusement. Il est important d'en tenir compte dans les politiques salariales. De même l'efficacité de nos processus, de notre organisation, de nos moyens informatiques est vitale pour conserver la motivation des salariés, mais aussi pour la réactivité, la rapidité d'adaptation, la proximité du client.

La CFE-CGC est mobilisée pour améliorer cette situation.

### ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



## ATTRACTIVITÉ ET HARMONISATION

Depuis longtemps, les RH tentent de justifier la faiblesse des politiques salariales, notamment à l'embauche, en évoquant d'autres facteurs d'attractivité.

Un futur plutôt proche va nous donner l'occasion de les prendre au mot. En effet, dans le cadre général de la mise en place d'une éventuelle nouvelle convention collective de la métallurgie, le Groupe Airbus a décidé de refondre l'ensemble de son – ses, devrait-on dire – statut social.

Certains de ces éléments remontent aux années 1970, ils ont pu diverger d'une division à l'autre, d'une filiale à l'autre. Le moment de nous interroger est opportun : avion bashing, perte d'intérêt des jeunes pour notre filière très financiarisée. Nous doutons néanmoins qu'une harmonisation puisse se faire par le haut.

Dès ce mois de mai au travers d'un accord de méthode, tous les sujets vont trouver leur place dans un vaste planning : classifications, convention collective, télétravail, loi "mobilités", etc. L'idée est de constituer un tronc commun, adaptable dans son application au contexte de chaque filiale.

Seules les organisations représentatives au niveau du groupe seront parties prenantes : la CFE-CGC tiendra son rang. Et nous verrons bien à la fin ce qu'il en sera de l'attractivité du groupe.

## LE PIRE EST DERRIÈRE NOUS !

La période que nous vivons depuis plus d'un an est très difficile et stressante pour chacun d'entre nous que ce soit dans notre vie personnelle ou professionnelle.

Du fait de la crise sanitaire, nos repères ont disparu : solidité et perspectives de notre Groupe, sécurité de l'emploi, paupérisation d'une partie de la population, restrictions de nos libertés, sentiment d'isolement, manque de relations interpersonnelles ; auxquelles s'ajoutent pour notre entreprise des restructurations, un PSE, le déménagement de nos collègues de Bezons en attendant celui du site d'Elancourt, des départs volontaires dans des métiers critiques, augmentations à 0 et un blocage des promotions en 2020...

### Stop !

Les perspectives pour Airbus Defence and Space sont bonnes. Les résultats 2020 sont aux niveaux des objectifs et ce, malgré les difficultés dues au confinement, grâce aux efforts de tous les salariés. Nos clients ne nous laissent pas tomber ; les commandes sont là. Le marché des satellites est reparti. Notre Groupe bénéficie d'une bonne image auprès des jeunes diplômés et de la majorité de ses salariés. Tout est réuni pour rebondir.

### Alors ?

Faisons bouger les lignes : finies les lourdeurs administratives et celles de nos processus, dotons nous d'outils dignes d'une entreprise de hautes technologies, modernisons nos façons de travailler et de communiquer. Proposons des salaires au niveau du marché. Retenons nos talents.

Cette crise est une opportunité.

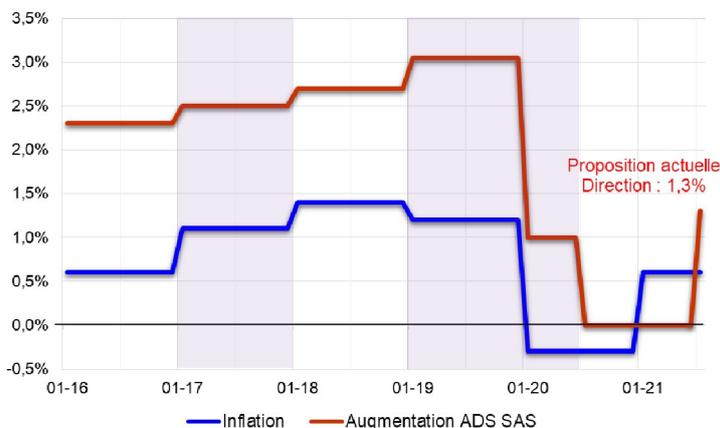
Rendons notre entreprise plus attractive, montrons notre engagement et nos valeurs sociétales.

Remobilisons nous.

**Ensemble on est plus fort, rejoignez nous !**

## ATTRACTIVITÉ ET NAO

Politique salariale / Inflation



## PARTICIPATION

☺ C'est confirmé : après la signature d'un accord spécifique pour cette année, la prime de 600 € attribuée au personnel pour « bons et loyaux services en 2020 en contexte de pandémie » sera considérée comme une participation exceptionnelle.

☹ C'est confirmé : les personnels des filiales comme Stormshield dont la direction juge cette prime « inappropriée » ne l'auront pas. La CFE-CGC juge cette décision particulièrement scandaleuse eu égard au motif même de cette prime.

## CALENDRIER

PSE Bilan d'étape N°1 : 30/04

CSE-E : 29/04

## TOP / PAS TOP

☺ Le PSE se déroule de façon nominale : plus que 11,8 postes à supprimer en région parisienne et 8,5 en région toulousaine.

☹ Beaucoup de volontaires pour le départ dans le cadre du PSE ne seront pas retenus. Des actions vont être nécessaires à tous niveaux : manager, HRBP, Direction pour les remotiver.

## ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. VANCAZZEELE 01 61 38 85 03**

### Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

