

Bilan PSE 2020

23/08/2021

Le Plan d'Adaptation des Effectifs Relatif à Airbus Defence and Space SAS, annoncé le 27 février 2020, révisé et lancé le 22 juillet 2020, est maintenant **terminé sans licenciement contraint**, ce qui était une demande expresse de la CFE-CGC dès le début des négociations.

Rappel des principales étapes :

22 juillet – 5 novembre 20
Négociation des mesures



24 juillet 20 – 5 janvier 21
Volontariat anticipé

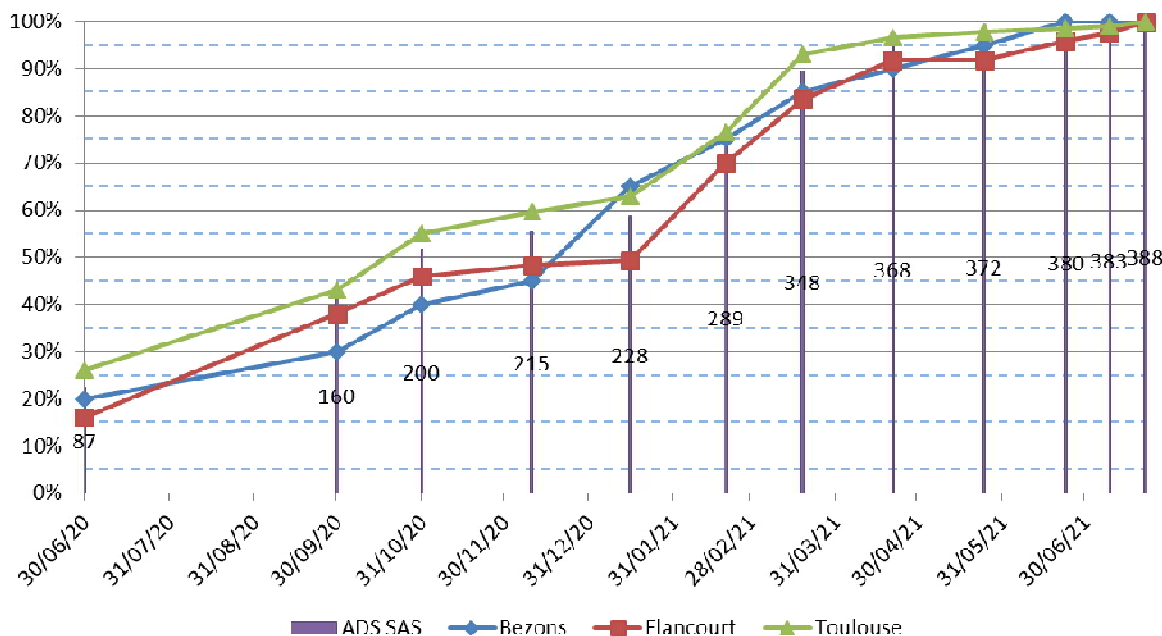
6 janvier – 31 juillet 21
Volontariat

1 août – 31 décembre 21
Départs contraints

Les effectifs considérés ne concernent que ADS SAS (sans les filiales).

Effectif ETP au 31/12/2019		Postes supprimés		Population concernée	
Bezons	104	20,0	19,2%	68	65%
Elancourt	1 424	119,8	8,4%	912	64%
Toulouse	4 010	248,5	6,2%	2 557	64%
Total	5 538	388,3	7,0%	3 537	64%

Avancement du PSE par site et total ADS SAS



Commentaires :

- Avant le début du plan (juin 2020), 87 postes étaient déjà supprimés
- Au début de la phase de volontariat (janvier 2021), 215 postes (55%) étaient déjà supprimés, alors que seulement 18 volontariats anticipés ont été validés.

RÉALISATION DU PLAN : IMAGE FINALE

Volontariat : 6 janvier au 22 juillet 2021					Ratio volontariat / dossiers validés			
Mesure	Toulouse	Elancourt	Bezons	Total	Toulouse	Elancourt	Bezons	ADS
Retraite aidée	103	42		145	245%	175%		220%
DCAA	35	36	1	72	206%	240%	100%	218%
Mobilité interne	17	19	8	44	100%	119%	89%	105%
Création/reprise d'entreprise	10	7	1	18	83%	233%	100%	113%
Projet professionnel externe	6	7	4	17	150%	100%	133%	121%
Formation Qualifiante	8	4	1	13	133%	200%		163%
Congé convenance personnelle	8	1		9	400%	100%		300%
Total	187	116	15	318	187%	171%	107%	175%
% volontaires / population concernée	7%	13%	22%					
% volontaires / effectif site	5%	8%	14%					

Volontariat / mesures appliquées	ADS	Toulouse	Elancourt	Bezons
Ratio Volontariat / mesures appliquées global	175%	187%	171%	107%
Retraite aidée et DCAA : mesures d'âge	219%	234%	200%	100%
Mobilité	105%	100%	119%	89%

Dossiers validés (mesures appliquées)				
Mesure	Toulouse	Elancourt	Bezons	Total
Retraite aidée	42	24		66
DCAA	17	15	1	33
Mobilité interne	17	16	9	42
Création/reprise d'entreprise	12	3	1	16
Projet professionnel externe	4	7	3	14
Formation Qualifiante	6	2		8
Congé convenance personnelle	2	1		3
Total	100	68	14	182
% salariés partis dans le plan	40%	57%	70%	47%

Substitutions validées	
RP	10
TLS	13
RP/TLS	3
Total	26

RP : Région parisienne

Considérations CFE-CGC :

- Beaucoup plus de volontaires se sont présentés que de postes supprimés particulièrement pour les mesures d'âges (pyramide des âges à Toulouse et Elancourt). Ces mesures d'âges représentent 55% des départs dans le plan.
- Beaucoup moins de volontaires "mobilité" (23% des départs dans le plan)
- Peu de substitutions : mise en œuvre difficile

Plus de la moitié des partants (206 salariés) n'ont pas bénéficié des mesures d'accompagnement prévues dans le plan : départs avant le début du plan, démissions, attrition...

La CFE-CGC se félicite que grâce aux mesures d'accompagnement négociées il n'y ait eu aucun départ contraint.

Mais malheureusement ce que nous redoutions en 2020 sur le risque de surcharge de travail dans certaines équipes dont les effectifs ont diminué s'est confirmé. Les résultats de notre dernier sondage sur la charge de travail et le niveau de stress sont inquiétant (voir notre tract du 8/07/2021).

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **C. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. VANCAYZEELE 01 61 38 85 03**

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

