

RELOAD

Contenu du projet

Redonner du sens

Equilibrer

Être Lisible

Optimiser

Gagner en Agilité

Développer les salariés



L'acronyme **RELOAD** désigne le projet de **révision complète de nos accords sociaux**, à travers lequel la Direction souhaite définir **un nouveau statut social commun à l'ensemble des salariés du groupe Airbus en France.**

Contexte

- Statuts sociaux actuels issus de fusions successives de plusieurs sociétés.
- Plus de 150 accords aujourd'hui en vigueur au sein du Groupe.
- Sur un même sujet, des règles ou des pratiques parfois différentes.
- Évolution de notre environnement industriel et économique.
- Nouvelles attentes des salariés.
- Nécessité de mettre en adéquation nos accords Société avec la future nouvelle Convention Collective de la Métallurgie qui, si elle est signée, devra s'appliquer au 1er janvier 2024.

Objectifs

- Moderniser, harmoniser et simplifier l'ensemble des règles qui régissent nos conditions de travail.
- Définir un cadre évolutif à même de garantir la performance pérenne du Groupe.
- Trouver l'équilibre entre un référentiel global Groupe et les spécificités des sociétés qui le constituent.
- Poursuivre un dialogue social de qualité.



Plus d'info en vidéo.

⇐ Cliquez / Scannez ⇒



RELOAD

Accord de méthode

La négociation d'un accord dit "de méthode" a permis de définir :

- Les **ambitions** du projet
- Les **principes de la négociation** dans le respect du dialogue social du Groupe
- Les **9 thèmes et 43 sous-thèmes** à négocier :



Remunération

- Salaire de base
- Éléments de rémunération variable et primes
- Rémunération du travail en équipe
- Rémunération de l'astreinte
- Rémunération du travail exceptionnel
- Prime d'ancienneté
- Allocation d'ancienneté
- Indemnisation de rupture
- Minis catégoriels
- Avantages divers



Épargne salariale

- Intéressement
- Participation
- Compte Épargne Temps
- PERCOL
- PEG



Protection sociale

- Prévoyance
- Garantie Frais de santé
- Indemnisation maladie



Durée du travail

- Durée du travail applicable
- Temps de travail effectif / temps indemnisé
- Horaires collectifs et horaires variables
- Aménagement du temps de travail
- Temps partiels
- Organisation du travail en équipe
- Heures supplémentaires
- Organisation du travail exceptionnel
- Astreintes et interventions
- Journée de solidarité



Classification



Congés

- Congés payés légaux
- Congés d'ancienneté
- Congés divers



Responsabilité sociétale

- Gestion Emploi et Parcours Professionnels
- Égalité / mixité
- Handicap
- Diversité sociale
- Loi d'Orientation des Mobilités



Santé, Sécurité, Conditions de Travail

- Hybrid Working / Télétravail
- Qualité de Vie au Travail
- Prévention du stress



Dialogue social

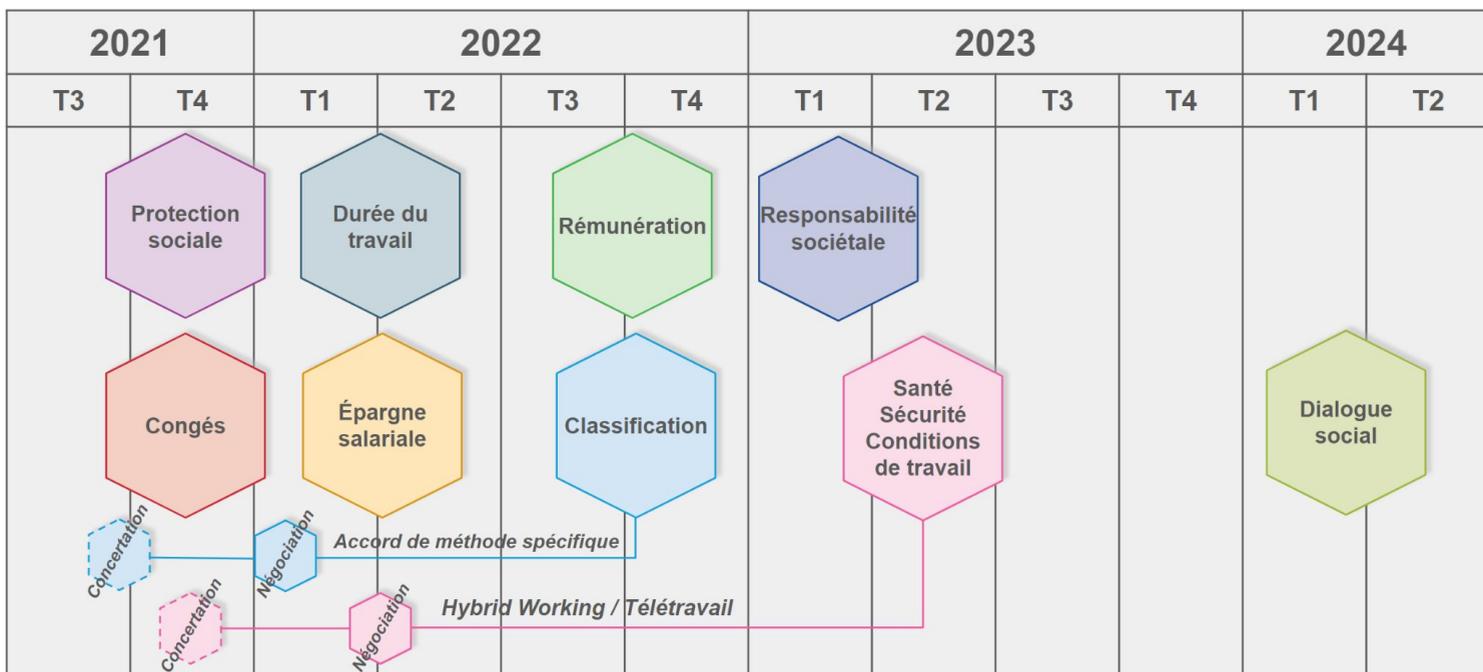
- Base de Données Économiques et Sociales
- Périmètre social / applicabilité des accords
- Refondation du dialogue social
- Aménagement des consultations



RELOAD

Accord de méthode

Le calendrier prévisionnel est le suivant :



Considérations CFE-CGC :

Ce projet d'évolution du statut social Airbus représente un chantier conséquent et de longue haleine.

La CFE-CGC s'y investit pleinement, avec comme principaux objectifs :

- *un dialogue social de qualité*
- *une politique sociale ambitieuse et attractive*
- *la cohésion sociale au sein de l'entreprise*
- *le développement économique au service de l'emploi et de la rémunération*
- *le progrès social garant de la qualité de vie au travail*



Prochaines étapes :

- 4 oct** 2^e réunion concertation sur la **classification**
- 4 oct** 1^{ère} réunion sur le **périmètre d'application des accords**
- 7 oct** date limite pour **signature** de l'accord de méthode

S'opposer parfois

Proposer toujours

Construire souvent