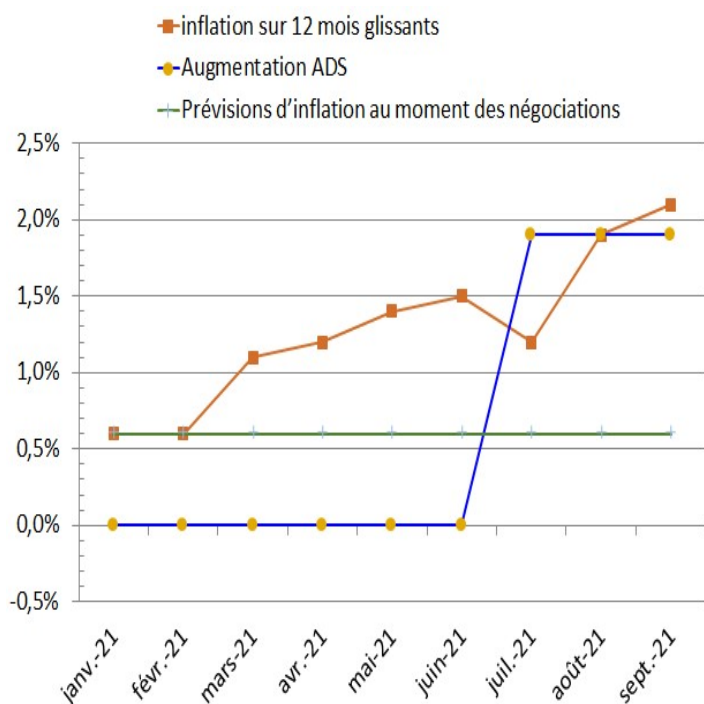


08 octobre 2021

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – octobre 2021

1ère Organisation Syndicale d'Airbus Defence & Space

INDICATEUR



POUVOIR D'ACHAT

Pas une journée actuellement sans qu'il ne soit question de la reprise de l'inflation, de l'explosion du prix du gaz ou de l'électricité, de la forte hausse du prix de certaines denrées alimentaires, de certains matériaux, du cours des matières premières, etc.

De fait, alors que les prévisions d'inflation 2021 retenues par la Direction au moment des négociations salariales étaient de 0,6%, les derniers chiffres communiqués par l'INSEE fin septembre indiquent une forte remontée de l'inflation à 2,1% sur 12 mois glissants.

L'accord de politique salariale 2021 (1,9%), signé avec une prévision d'inflation de 0,6% permettait un gain de pouvoir d'achat moyen des salariés de 1,3%, (1,9% - 0,6%). Désormais notre pouvoir d'achat est en baisse.

L'hypothèse d'inflation ayant présidé aux négociations salariale ayant fortement changé, la CFE-CGC demande à la Direction d'organiser une réunion de concertation avec les partenaires sociaux afin de discuter d'une mesure complémentaire de politique salariale prenant en compte l'écart constaté entre le prévisionnel d'inflation au moment des négociations et le niveau d'inflation réel.

ÇA C'EST DIT !

"Le changement technologique est une occasion extraordinaire de repenser le travail et d'améliorer la qualité de vie au travail."

Antoine Riboud (ancien président de Danone)

CALENDRIER

CSE-C : 05 novembre

CSE-E région parisienne et Toulouse : 28 octobre

CSSCT-C : 12 octobre

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE

Moi je trouve que l'expression "hybrid working" est très mal choisie.



Sauf si on veut parler d'un service où la situation est explosive ...



Et l'ambiance électrique.



MON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

La Direction du groupe Airbus a donc lancé son nouveau sondage sur l'environnement de travail : My Working Environment. La CFE-CGC se félicite que la Direction demande leur avis aux salariés.

Malheureusement, ce sondage oublie d'interroger les salariés sur le niveau de charge de travail, le niveau de stress, les moyens informatiques... Cela est d'autant plus regrettable que les résultats du dernier sondage CFE-CGC (*) sont inquiétants :

- pour 33% des salariés d'Airbus DS la charge de travail ne leur permet pas de "tout faire correctement" ; elle est même "ingérable" pour 5%
- 41% des salariés considèrent leur niveau de stress élevé, 12% très élevé, et 5% affectant leur santé
- 83% des salariés jugent les moyens informatiques "inefficaces" ou "très inefficaces" !

A quand une prise de conscience de la Direction **suivi de** mesures concrètes pour sortir de cette situation ?

(*) sondage réalisé du 9 juin au 2 juillet 2021 auquel ont répondu 870 salariés. (disponible sur www.cfecgc-airbusds.fr)

INSTANCES : CSE

CSE-E Région Parisienne

Commission
Santé Sécurité
et Conditions
de Travail

Commission
des Activités
Sociales et
Culturelles

Commission
des marchés

Commission
d'information et
d'aide au
logement

GIE
Restauration

Le Comité Social et Economique est composé de l'employeur et d'une délégation élue du personnel. Il a pour mission de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés et d'assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production, et d'assurer une expression collective des salariés.

Il est périodiquement consulté dans les domaines prévus par le code du travail et émet à cette occasion, des recommandations ou des avis, préalablement aux décisions de l'employeur.

Le CSE s'appuie sur des commissions spécialisées qui seront présentées tour à tour lors des prochains zappings.

BREVES

- **AIRBUS ATLANTIC** : le nouveau nom de la société qui regroupe Airbus Avions et Stelia depuis le 20 septembre.
- Retour à l'accord actuel **télétravail**. En attendant une évolution de l'accord suite à la concertation ADS.
- Le **Pass Sanitaire** n'est exigé ni pour l'accès sur site ni à la restauration d'entreprise.
- **ESOP**: vos représentants salariés au conseil de surveillance ESOP seront renouvelés en novembre. La CFE-CGC, très active pour défendre vos intérêts sur l'épargne salariale et l'actionnariat salarié vous présentera une liste de candidats expérimentés dans ces domaines.
- Vos représentants CFE-CGC se renouvellent :
 - **Dominique Izambert** est nommé DSC adjoint en remplacement de Didier Vancayzeele
 - **Martine Chevalier** est nommée RVS en remplacement de Brunon Manchon qui a quitté Airbus

Grand merci aux anciens et bon courage aux nouveaux !

<https://www.cfecgc-airbusds.fr> - tweeter: @cfecgc.airbusds

HYBRID WORKING

Après le concept du Flex office, voici venu celui de l'Hybrid Working (ou travail Hybride), une nouvelle organisation du travail qui concilie différents lieux de travail (chez soi, dans l'entreprise, dans tout autre endroit). Il peut être associé à du Flex Office (pas de bureau attribué). Qui dit nouvelle organisation du travail, dit "analyse d'impacts". C'est ce que vos élus ont demandé à la Direction, afin d'identifier les risques associés à ce nouveau mode de travail. Nous serons particulièrement vigilants dans la mise en œuvre éventuelle de ce projet.

NEGOCIATIONS GROUPE AIRBUS

Le groupe Airbus a décidé d'harmoniser le statut social des salariés des différentes sociétés qui le composent. La CFE-CGC Airbus DS se félicite de cette démarche, considérant qu'un statut social unique, s'appliquant à l'ensemble des salariés du groupe est un facteur de cohésion, d'équité sociale et faciliterait les mobilités d'une société à l'autre.

L'accord de méthode proposé a le mérite de bien structurer les négociations d'harmonisation qui vont se dérouler sur 2 ans. Les moyens accordés aux organisations syndicales, et en particulier le budget formation, les heures accordées aux mandatés à temps partagé ou aux membres des délégations sans mandat sont d'un bon niveau.

Le statut social d'Airbus DS est commun à celui des autres divisions à 90%. Le seul thème sur lequel le statut social d'Airbus DS est plus favorable est la prévoyance santé, grâce au régime particulier Airbus DS. Les 3 principaux thèmes sur lesquels le statut social d'Airbus DS est moins favorable que celui des autres divisions sont la prime d'ancienneté des cadres, la durée du travail, et le subventionnement des CSE. Les autres écarts sont plus anecdotiques. La CFE-CGC Airbus DS regrette que le subventionnement des CSE ne fasse pas explicitement parti des thèmes mentionnés dans l'accord de méthode groupe. La CFE-CGC demandera à la Direction d'Airbus DS l'ouverture d'une négociation sur la subvention de nos CSE dans notre société.

Par ailleurs nous regrettons que la négociation sur le télétravail ait été repoussée au 2^{ème} trimestre 2022. L'attente des salariés pour une amélioration de l'accord de télétravail est forte. La généralisation du télétravail lors de la crise sanitaire a démontré que le télétravail ne dégradait pas la productivité, voire l'a amélioré dans certains cas.

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **Chr. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. IZAMBERT 06 80 27 84 90**

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

