

Mise en œuvre Politique Salariale 2021: déception et incompréhension

Nous vous avons sollicités récemment afin d'avoir **vos appréciations et commentaires** concernant le montant et la mise en œuvre de la politique salariale pour la période juillet 2021 / juin 2022 au sein d'**Airbus DS**.

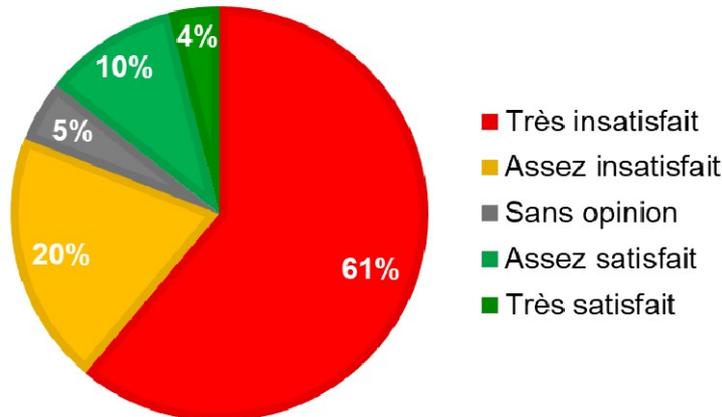
Vous avez été près de 520 à répondre à notre sondage (*). Cela rend les résultats de ce sondage représentatifs de l'ensemble des salariés d'Airbus DS. **Nous vous en remercions vivement.**

Nous allons passer en revue les principaux résultats, vos commentaires et interrogations, afin d'en tirer des propositions que nous porterons en votre nom.

SATISFACTION GLOBALE

A la question : Etes vous satisfait de votre augmentation de salaire (toutes mesures comprises) ?

Vous avez répondu :



Plus de 80% des salariés sont « Assez insatisfait" ou « Très insatisfait" de leur augmentation de salaire !

Ce résultat ne constitue pas une surprise. Les principaux reproches portent sur :

- Une **incompréhension** globale quant aux règles d'application des montants **d'augmentation individuelle** qui ont été distribués
- Un sentiment de **décorrélation** entre les **efforts** fournis, les **objectifs atteints**, les **bons résultats de l'entreprise** (malgré les conditions difficiles), les **compliments** et encouragements qu'ils ont reçus de leur manager **et le montant** ou **l'absence d'augmentation individuelle** qui leur a été appliqué
- Les **raisons invoquées** lors de l'entretien individuel d'information (lorsqu'il a eu lieu) pour ceux qui n'ont pas eu d'augmentation
- La reprise de **l'inflation** non prise en compte lors de négociations qui grève le **pouvoir d'achat** des salariés

(*) sondage réalisé du 29 septembre au 2 novembre 2021

Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>



Quelques commentaires représentatifs sur l'insatisfaction des salariés

- « Déçu après les efforts de 2020 (charge de travail importante, congés imposés, absence d'augmentation, conditions difficiles...) et les bons résultats Airbus qui ne profitent pas aux salariés »
- « Perte de pouvoir d'achat, 2 ans de suite sans rien, inadmissible »
- « L'absence d'augmentation l'année dernière et l'inflation qui dérape ne permettent pas une réelle augmentation ni même un maintien du pouvoir d'achat »
- « AI à 0 pour permettre de rattraper les retards des bas salaires sur la section ! Pas de corrélation avec les efforts consentis et les performances reconnues lors de l'entretien individuel »
- « Prise de responsabilité il y a 2 ans en tant que Team Leader sans reconnaissance financière »
- « Comment attirer / conserver les jeunes talents avec une politique salariale aussi déplorable ? »
- « La politique salariale est incompréhensible malgré les excellents résultats de l'entreprise durant cette pandémie »
- « D'après mon responsable, je suis un "contributeur++", super boulot, les projets sont contents. Mais t'as zéro ! »
- « On a tout fait pour que la Covid ait le moins d'impact sur notre business. On a travaillé nuit et jour pour 0 »

Conséquence : la démotivation des salariés

- « Embauché en 2017, je regarde ailleurs »
- « A 180 degrés du discours de la Direction sur les performances passées et les challenges à venir »
- « Politique salariale désastreuse malgré les bons résultats de la société, désastreux pour la motivation et l'engagement »
- « Notre travail et notre implication ne sont pas reconnus »
- « La politique salariale d'Airbus m'incite à quitter la société »
- « 2 ans d'AI à 0 pour un jeune qui s'investit, c'est à se demander, s'il ne faudrait pas mieux s'investir ailleurs »
- « En recherche de poste à l'extérieur »
- « Une fois de plus les augmentations ne reflètent ni le travail fourni ni les efforts ; je vais passer 2022 en mode 0% d'effort »
- « L'attractivité d'Airbus se réduit et un nombre important de départs de talents se profilent »
- « Constaté une AI à 0 sur le bulletin de paie sans information préalable est extrêmement désagréable et démotivant »

Considérations CFE-CGC :

Après une année 2020 sans politique salariale et des résultats d'Airbus DS dépassant les objectifs, l'attente des salariés était forte pour une politique salariale 2021 reconnaissant le travail effectué.

Le pourcentage **d'augmentation individuelle** à 0%, jamais vu dans notre entreprise, a généré incompréhension et déception chez nombre de salariés. Par ailleurs, alors que le montant prévisionnel d'inflation 2021 retenu par la Direction au moment des négociations était de 0,6%, l'inflation sur 12 mois glissants est désormais de 2,6%. Le gain de pouvoir d'achat permis par l'accord de politique salariale 2021 (signé à 1,9%) a été totalement anéanti.

Tirant les conclusions de ce constat, **la CFE-CGC demande à la Direction d'organiser une réunion de concertation avant la fin de l'année avec les partenaires sociaux afin de discuter d'une mesure complémentaire de politique salariale.**