



# AIRBUS Defence & Space

## La CFE-CGC vous souhaite une très bonne année 2022

6 janvier 2021

Que cette nouvelle année vous garde en bonne santé, et qu'elle permette la réalisation de vos projets personnels et professionnels les plus chers.

Malgré les perturbations engendrées par la crise sanitaire, **les résultats économiques d'Airbus Defence & Space 2021 devraient être bons, et une fois de plus supérieurs aux objectifs.**



**Pour la CFE-CGC ces succès sont le résultat des efforts de chacun d'entre nous.**

Et ces efforts sont d'autant plus remarquables qu'ils sont réalisés dans un contexte particulièrement compliqué pour les salariés, avec une forte croissance de la charge de travail et du niveau de stress (\*)

(\*) Dans le dernier sondage/baromètre CFE-CGC Airbus Defence & Space 33% des salariés jugent leur charge de travail « trop importante, avec des difficultés à tout faire correctement et 5% déclarent leur charge de travail « ingérable »; 41% des salariés considèrent leur niveau de stress élevé; 12% très élevé, et 5% affectant leur santé.

La Direction n'a toujours pas réagi à cette situation.

De la même aucune réponse aux demandes :

- de **renégociation de l'accord télétravail** pour en assouplir son utilisation et permettre la prise en charge d'une partie des frais des télétravailleurs,
- de **négociation pour la mise en place du forfait mobilité durable** consécutif à la loi LOM de 2019,
- de **prise en compte de la flambée de l'inflation** au 2<sup>e</sup> semestre 2021,
- de **simplification des processus, amélioration des moyens et services informatiques.**

En ce début d'année nous formulons le **souhait que notre société retrouve le niveau de dialogue social que nous avons connu par le passé.** Conditions de travail, charge des équipes et reconnaissance des efforts effectués doivent s'améliorer. Redorer l'attractivité de l'entreprise doit être une priorité pour mettre fin à la forte croissance des démissions et aux difficultés importantes à recruter dans certains domaines. L'efficacité de notre société et son avenir en dépendent.

**Au niveau de la Métallurgie 2022 marque la fin de la négociation de la future convention collective (EDCM).** La décision de signature du futur accord de branche sera prise par la CFE-CGC Métallurgie en Conseil Fédéral les 26 et 27 janvier prochains. Nous aurons l'occasion d'y revenir.

**Au niveau du groupe Airbus, les négociations d'harmonisation des statuts sociaux (projet RELOAD) se poursuivent en 2022,** avec, dans l'ordre chronologique: les futures classifications, la santé-prévoyance, les congés, l'hybrid-working, la durée du travail, l'épargne salariale, et la rémunération. La CFE-CGC, très active dans ces négociations, sera vigilante à ce qu'aucun salarié ne soit perdant. Au contraire, le statut social d'Airbus DS étant moins bon que celui des autres divisions sur un certain nombre de points (subventions CSE, temps de travail, prime d'ancienneté des cadres, ...) cette harmonisation se doit d'être favorable aux salariés d'Airbus DS.

**Plus que jamais en 2022 la CFE-CGC sera à vos côtés pour vous aider, vous conseiller, vous soutenir dans les difficultés que vous rencontrez.**

**En ce début d'année, c'est le moment des bonnes résolutions : prenez celle de participer à la vie sociale de l'entreprise en rejoignant la CFE-CGC, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale d'AIRBUS Defence & Space.**