

ZAPPING

CFE-CGC

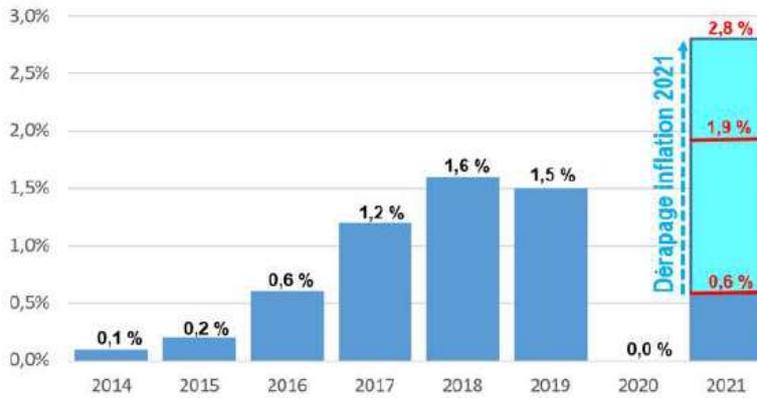
31 janvier 2022

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – janvier 2022

1ère Organisation Syndicale d'Airbus Defence & Space

INFLATION EN FRANCE

Inflation France (INSEE)



Les prévisions d'inflation 2022 en France vont de 1,5% pour le gouvernement, à 1,7% pour la BCE et 2,5% pour la Banque de France.

ÇA C'EST DIT !

On ne doit pas solliciter comme une faveur ce qui est dû comme une récompense.

Térence

LE POUVOIR D'ACHAT

L'année 2021 s'est achevée sur un niveau d'inflation de 2,8% en France sur 12 mois glissants, au plus haut niveau depuis 2008. Et elle atteint des niveaux records en Europe avec une moyenne à 5,0% (5,3% en Allemagne ; 6,3% en Espagne).

Tout laisse à penser que cette inflation va se poursuivre, du fait de la hausse des coûts des matières premières, la pénurie de certains composants électroniques ou de certaines denrées alimentaires, la pénurie de main d'œuvre et de compétences dans de nombreux secteurs, tirant les salaires à la hausse, ... L'écart (de 2 à 3%) entre l'inflation française en 2021 et l'inflation des autres grands pays industrialisés dans un monde globalisé devrait aussi contribuer à pousser l'inflation à la hausse en France en 2022.

Dans ce contexte de forte reprise de l'inflation, mais aussi de perte d'attractivité de notre entreprise, il est plus que jamais indispensable que la politique salariale 2022 soit d'un niveau permettant à la fois de rattraper la perte de pouvoir d'achat de 2021, de couvrir l'inflation 2022 et de permettre la reconnaissance du travail effectué par les salariés ayant conduit à ce que TOUS les objectifs financiers fixés chez Airbus DS aient été dépassés en 2021.

CALENDRIER

CSE-E Toulouse	le 27 janvier
CSE-E Région Parisienne	le 28 janvier
CSE-C extraordinaire	le 02 février
CSSCT-C	le 10 février
CSE-C	le 24 février

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



RELOAD

Les négociations d'harmonisation des statuts sociaux du groupe (dites « RELOAD ») sont entrées dans le vif du sujet.

2 négociations sont actuellement en cours: la **santé-prévoyance** et les **congés**.

Concernant la santé-prévoyance, deux évolutions majeures sont proposées :

1/ l'amélioration du régime de base du groupe, pour le rapprocher du régime plus favorable dont bénéficient les salariés mensuels et cadres d'Airbus Defence & Space.

2/ La transformation, pour les cadres, de la cotisation "unique", qui couvre l'ensemble de la famille, en une cotisation "isolé" qui ne couvrirait que le salarié et une option "famille", couvrant le salarié et l'ensemble de sa famille, comme c'est le cas aujourd'hui. Cela s'accompagnerait d'une forte augmentation de la cotisation des salariés pour ceux qui choisiront de rester sur une couverture famille. Cette augmentation de cotisation serait compensée par l'amélioration des prestations. Mais cela n'est valable que pour les salariés des divisions Avions et Hélicoptères, les salariés d'Airbus DS ayant déjà une couverture équivalente au futur régime groupe...

A l'issue de la négociation groupe une négociation se tiendra au niveau de notre société pour faire évoluer notre régime et tenir compte de ce que le personnel d'ADS paye déjà.

Concernant les congés, la négociation vient de débiter avec l'établissement d'un état des lieux.

Cet état des lieux montre que le système d'Airbus DS est plus favorable pour l'acquisition des jours d'ancienneté et des congés d'âge. Mais qu'il l'est moins sur la durée du travail des forfaits jours, qui est de 214 jours chez Airbus DS à comparer à 211 jours chez Airbus Avions et Airbus Helicopters.

Nous aurons l'occasion d'y revenir.

La négociation sur l'**hybrid working** débutera le 31 janvier.

La négociation d'un accord de méthode pour la mise en place des **nouvelles classifications** doit débiter le 14 février.

NEWCO – APSYS & CYBER SERVICES

Après plusieurs mois d'attente, des réunions de communication autour du rapprochement entre APSYS & les activités Services d'Airbus CyberSecurity s'organisent :

Le 11 janvier 100 salariés se sont connectés à une réunion organisée par l'entente syndicale CFE-CGC, CFTC et FO : « Enfin du concret ».

Le 18 janvier, les directions d'Apsys et de Cyber ont organisé un All Hands commun suivi par 1 200 salariés sur les 1 500 invités : « on veut comprendre et être rassuré. La prochaine fois peut-être ! ».

Plus de 30 managers sont impliqués dans le projet qui a en charge de préparer et permettre le lancement de cette nouvelle activité au 1^{er} juillet 2022. Seuls 4 ou 5 de ces managers seront de l'aventure! La liste des décisions à prendre s'allonge, celle des décisions prises est maintenue secrète.

Les salariés attendent du concret pour leur permettre de se projeter dans cette Newco. **Personne ne décidera à leur place d'y aller ou pas.**

VERDISSONS-NOUS ?

Pour mémoire, la notion de développement durable date de la conférence de l'ONU sur l'environnement qui s'est tenue à Stockholm en 1972, la Convention-cadre des Nations unies contre le changement climatique a été adoptée lors du sommet de la Terre de Rio de Janeiro en 1992 et les conférences mondiales sur le climat, COP (conférence des parties), se tiennent régulièrement depuis la 1^{ère} COP de Berlin en 1995 avec désormais des engagements chiffrés des participants (environ 200 pays) pour diminuer leurs empreintes carbone respectives.

Le bilan carbone (rendu obligatoire en France pour les entreprises d'une certaine taille par la loi Grenelle II de 2010) comptabilise les émissions directes et indirectes des gaz à effet de serre. La prise de conscience de l'état de la planète s'est accélérée pendant la pandémie et les mesures d'accompagnement aux entreprises ont parfois été octroyées en vertu d'actions limitant l'impact sur le climat comme pour l'aéronautique.

Un groupe de travail CFE-CGC de la Métallurgie a récemment élaboré des propositions pour une industrie verte selon 7 axes :

1. Déployer un mécanisme d'inclusion carbone dans nos échanges commerciaux extra-européens
2. Promouvoir une politique énergétique avec des alternatives bas-carbone
3. Dynamiser notre R&D pour accroître la durabilité de nos activités industrielles
4. Produire des biens manufacturés avec une faible empreinte carbone
5. Consolider les filières de réparation et de location pour une économie plus soutenable
6. Initier une réflexion sur la mobilité et le transport durable
7. Identifier et mobiliser les ressources pour une politique industrielle verte

Nous, y compris Airbus, n'en sommes qu'aux prémices d'une longue et vertueuse aventure. A suivre ...

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **Chr. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. IZAMBERT 06 80 27 84 90**

Restez Informés

Installez l'application *My CfeCgc ADS*
QR code ci-contre ou
<http://flashwebcodelink.com/406>

