

04 avril 2022

## Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – avril 2022

1ère Organisation Syndicale d'Airbus Defence & Space

### RENOUVELLEMENT DES EFFECTIFS EN COURS



Chiffres extraits des bilans sociaux et de la Base de Données Economique et Social de l'Entreprise.

### LA CFE-CGC SUR TOUS LES TERRAINS

En cette période particulièrement chargée et pleine de changements, la CFE-CGC est sur tous les terrains pour défendre vos intérêts et la pérennité de nos emplois. Vos Délégués Syndicaux Centraux et Délégués Syndicaux négocient la politique salariale. La négociation de notre régime particulier santé-prévoyance ADS va bientôt débiter, ... Vos élus aux CSE-E, CSE-C, Comité de Groupe Airbus France (CGAF), Comités Européens de groupe (SEWC) et ADS (ECADS) interpellent la direction sur la stratégie, la situation économique de notre société, les problématiques sociales qui se posent. Vos élus CSSCT sont sur tous les fronts sur les aspects stress, santé, sécurité et conditions de travail. Vos Représentants de la Vie Sociale sont à votre service pour collecter et faire remonter les problématiques que vous rencontrez dans votre vie professionnelle au quotidien.

Des réunions sont organisées régulièrement avec les adhérents CFE-CGC pour débattre de ces sujets.

**Rejoignez-nous pour participer vous aussi à la construction sociale de notre société, et surtout ANTICIPEZ la résolution de vos difficultés en venant nous rencontrer.**

### ÇA C'EST DIT !

« Le présent n'est pas un passé en puissance, il est le moment du choix et de l'action »

Simone de Beauvoir

### CALENDRIER

CSE-C	le 21 avril
CSSCT-C	le 10 mai
CSE-E Toulouse	le 28 avril
CSE-E Région Parisienne	le 28 avril

### ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



## LES NAO AU-DELÀ DE LA POLITIQUE SALARIALE

La CFE-CGC a présenté des revendications au-delà de la politique salariale lors des NAO :

- Prime d'ancienneté pour les cadres et subventions CSE à 5% de la masse salariale
- Reconnaissance active du travail des salariés, y compris pour les plus de 50 ans
- Amélioration de l'accord de télétravail
- Compensation de la suppression du préavis de retraite non travaillé et compensation de l'augmentation cotisation famille pour la couverture santé
- Démarche pro-active pour fissurer le plafond de verre pour les salariées et pour supprimer les différences de rémunération constatées
- Démarche pro-active pour augmenter les embauches de salariés en situation de handicap
- Fluidification des Entretiens individuels (ou « Performance Review ») et autres « Entretiens périodiques »
- Plus juste répartition des bénéfices du groupe entre les actionnaires et les salariés (2,1% du capital détenu par les salariés AIRBUS contre une moyenne de 3,7% dans les groupes du CAC 40)
- Possibilité de monétiser les CET fin de carrière (avec abondement) pour pouvoir racheter des trimestres pour la retraite
- Mise en application de la loi LOM et du Forfait Mobilité Durable
- Mise en place de tickets restaurants pour les salariés ne déjeunant pas aux restaurants d'entreprise
- Renégociation de l'accord sur la prévention du stress en regard du niveau de stress ressenti par la majorité des salariés
- Réflexion globale sur la situation des aidants familiaux
- Amélioration durable de nos outils informatiques
- « Débureaucratization » de nos organisations et processus

**Nous attendons maintenant des réponses de la Direction à ces différentes revendications.**

## PAROLE AUX FILIALES

### **SLC :**

La CFE-CGC SLC demande l'ouverture d'une négociation pour moderniser les moyens, règles et modalités de télétravail chez SLC. Les modalités de télétravail sont aujourd'hui un facteur majeur d'attractivité et de fidélisation des salariés, en particulier pour les nouvelles ressources dont SLC a besoin pour assurer sa croissance et sa compétitivité. L'envolée du prix des carburants et son impact sur le pouvoir d'achat des salariés, ainsi que les effets sur l'environnement des transports quotidiens, renforcent la nécessité de cette modernisation.

### **Naissance d'Airbus Protect :**

L'entité issue d'Apsys et des Services de Cyber s'appellera **Airbus Protect** lors de son lancement le 1<sup>er</sup> juillet 2022. Deux cabinets d'experts viennent de présenter leurs rapports au CGAF ainsi qu'aux CSE d'Apsys et de Cyber. Direction et élus ont maintenant une meilleure visibilité sur les actions nécessaires pour prévenir les risques psychosociaux et pour consolider la stratégie à court et moyen terme.

Sécuriser la très forte croissance (+400 embauches net en 2 ans) et accompagner la transformation du groupe vers l'avion à l'hydrogène sont des objectifs ambitieux. Nous devons désormais définir la bonne organisation et les moyens pour répondre à la 1<sup>ère</sup> priorité = **Rendre chaque salarié heureux et fier de sa contribution à cette nouvelle aventure.**

**CyberSecurity Programmes** travaille également autour de ces mêmes sujets, pour répondre au recentrage de sa mission.

<https://www.cfecgc-airbusds.fr> - tweeter: @cfecgcairbusds

## POLITIQUE SALARIALE ET INFLATION LA QUADRATURE DU CERCLE

Comme son nom l'indique, les négociations annuelles obligatoires (NAO) reviennent chaque année pour définir la politique salariale de notre société.

La politique salariale focalise l'attention et donne lieu à débats puis à négociation entre la direction et les organisations syndicales représentatives (OSR) :

- La direction met en avant les paramètres industriels, économiques, commerciaux, financiers, sanitaires et géopolitiques lui autorisant plus ou moins de marge de manœuvre
- La CFE-CGC revendique des augmentations pour d'une part récompenser financièrement le travail fourni et permettre une évolution de carrière des salariés et d'autre part compenser l'inflation.

Nous achoppons régulièrement, et encore plus cette année, sur l'inflation qui est « la perte du pouvoir d'achat de la monnaie qui se traduit par une augmentation générale et durable des prix ». Se posent ainsi les questions suivantes :

- Comment rattraper l'inflation réelle 2021 par rapport aux hypothèses de travail des NAO 2021 ?
- Sur quelle référence baser notre hypothèse d'inflation à venir ?
- Quel indicateur d'inflation retenir et pour quelle date de lecture ?
- Comment mettre en place un processus de révision de la politique salariale en cas de dérive de l'inflation ?
- Comment éviter d'alimenter la spirale inflation et hausse des salaires tout en sauvegardant le pouvoir d'achat des salariés après une année 2021 record pour Airbus ?

Cette année le groupe Airbus a décidé, de manière incongrue, d'innover en proposant une politique salariale sur 2 ans qui rend encore plus critiques les hypothèses d'inflation, elles-mêmes encore plus incertaines du fait de la guerre en Ukraine.

La CFE-CGC a indiqué depuis le début des négociations qu'une telle proposition ne pouvait être adossée à une « simple clause de revoyure », d'autant plus importante que l'hypothèse d'inflation retenue par la direction (traditionnellement celle de la loi de finances) est celle d'octobre 2021 antérieure à la guerre en Ukraine.

En conclusion, la CFE-CGC retient de cet exercice :

- La confirmation de l'indicateur le plus à même de représenter l'inflation ressentie par les salariés qui est l'indice des prix à la consommation (IPC) hors tabac. Il permet « d'estimer, entre deux périodes données, la variation moyenne des prix des produits consommés par les ménages ». C'est une mesure synthétique de l'évolution de prix des produits, à qualité constante et publié chaque mois au Journal Officiel
- La mise en place d'une clause de REVISION pour « apprécier la situation,... à partir de l'inflation constatée pour l'année 2022 et des impacts pour ADS de la situation internationale ».

## ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **Chr. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. IZAMBERT 06 80 27 84 90**

### **Restez Informés**

Installez l'application *My CfeCgc ADS*

QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

