

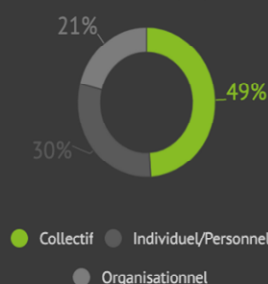
27 juin 2022

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – juin 2022

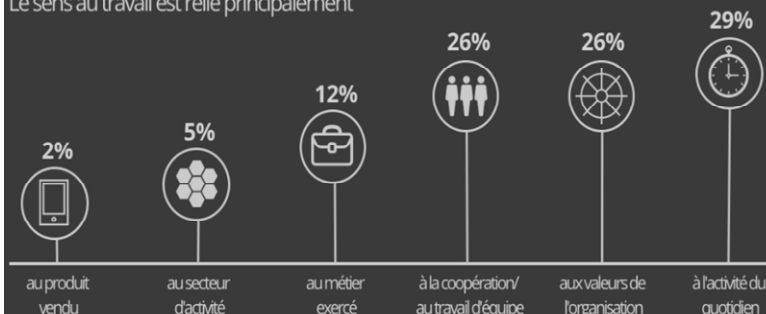
1ère Organisation Syndicale d'Airbus Defence & Space

SENS AU TRAVAIL OU SENS INTERDIT

Le sens au travail est un sujet principalement



Le sens au travail est relié principalement



digitalrecruiters.com

ÇA C'EST DIT !

Il est nécessaire que l'individu maintienne une cohérence entre les sphères privée (intérieure) et publique (extérieure) de sa vie pour qu'il puisse y trouver du sens. (Weisskopf-Joelson).

EDITO

Selon la DARES, le nombre de démissions de salariés en CDI en France a progressé de 19,4% entre juillet 2019 et juillet 2021. Cette croissance des démissions s'accompagne de difficultés de recrutements.

La crise sanitaire a été un déclencheur : elle a conduit beaucoup de salariés à réfléchir à leur travail, à sa qualité, à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Elle a démontré que d'autres modes de travail sont possibles, et que le télétravail, pour lequel beaucoup d'entreprises étaient réticentes, fonctionne. Elle a fait prendre conscience à beaucoup que le travail n'est pas le seul moyen de se réaliser. Beaucoup de salariés sont passés de « faire carrière » à « réussir sa vie » et de « réussir sa vie » à « prendre soin de soi, de sa qualité et son environnement de vie, de ses proches, de son corps et de sa tête ». Et surtout elle a créé un besoin de sens au travail.

Cela fait bien longtemps que la CFE-CGC est engagée pour le développement de la qualité de vie au travail, de l'équilibre vie privée/vie professionnelle, du dialogue social de proximité, pour faire en sorte que les attentes et les aspirations des salariés soient prises en compte.

Seules les sociétés qui changeront de logiciel et passeront d'une logique top-down à une écoute active réussiront à fidéliser leurs salariés et à recruter.

CALENDRIER

CSE-C
CSE-E

le 21 juillet
le 30 juin

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE

Réduction de la flexibilité sur les horaires de travail ...



Paraît même qu'on pourrait avoir à se payer notre médaille du travail.



C'est ça donner du sens au travail au XXI^e siècle ?



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Cette année, le thème de la semaine de la QVT (du 20 au 24 Juin 2022), est : "En quête de sens au travail".

Selon une enquête réalisée en 2017 sur près de 2000 salariés, 9 salariés sur 10 considèrent que la question du sens au travail est un enjeu **majeur**. Le sens au travail passe par le "respect des valeurs, l'utilité du travail, l'éthique, la compréhension des missions, la contribution à quelque chose de plus grand que soi, des objectifs clairs dans une stratégie définie, un accès à l'information et le pouvoir de questionner..." » Il est fortement relié à l'activité réelle (29%), aux valeurs de l'organisation (26%) et au travail d'équipe (26%). **Pour 55% des personnes interrogées, le sens au travail s'est dégradé.** Les éléments qui contribuent le plus à la perte de sens au travail sont le processus d'évaluation (40%) et le manque de reconnaissance (43%). Un résultat qui peut être mis en parallèle avec de nouvelles notions qui émergent comme le bore-out (l'ennui au travail), et plus récemment, celle de brown-out (perte de motivation au travail due à l'absurdité des tâches confiées par l'employeur).

Nous vous invitons également à relire les résultats de notre sondage/baromètre CFE-CGC de juin 2021 : pas assez d'objectifs en lien avec notre travail opérationnel, perte du sens de notre travail, des processus/outils qui alourdissent les tâches (perte de sens, travail de qualité empêché...) **le besoin de remettre le travail réel au centre de nos activités**, trop de tâches inutiles et sans rapport avec le travail, le manque de reconnaissance (à quoi sert ce que je fais?), le manque de sentiment d'appartenance et de vision à long terme...

Selon l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), les salariés des "1ère et seconde ligne" exposés pendant la crise, expriment des attentes fortes en quête de sens, d'efficacité au travail et de reconnaissance. Dans les secteurs en tension, les entreprises sont en recherche de nouveaux leviers pour faire revenir à elles une partie des salariés que l'alternance de chômage et de reprise d'activité partielle a pu éloigner. Au sein des entreprises qui le déploient, la mise en place du télétravail semble accompagner la recherche de nouveaux équilibres (vie professionnelle et personnelle, nouvelles formes de management...). La recherche d'une autonomie accrue, l'envie d'être associé aux décisions, le besoin de se sentir utile au travail - en contribuant à la transition écologique, par exemple, sont des attentes qui semblent davantage exprimées aujourd'hui par les salariés. Alors, entre risques de sur engagement ou de désengagement du côté des salariés, quel(s) rapport(s) au travail aujourd'hui ? Qu'est-ce qui motive, permet de rester en poste, donne envie d'évoluer ? Et quels leviers pour les entreprises, du côté de la qualité de vie et des conditions de travail, pour attirer et fidéliser le personnel ? Quelles formes d'organisation pour l'avenir proche, favorables à la fois au développement des personnes et à l'efficacité collective ?

Le temps des vacances approche. Peut-être l'occasion pour chacun de se poser les questions sur le sens qu'il trouve au travail. Qu'est-ce que j'apprécie le plus dans mon travail ? Mon travail est-il une source d'épanouissement ? En quoi ce que je fais a-t-il du sens ou une utilité (pour moi, pour les autres, pour mon organisation ou pour la société plus largement) ? Mon métier a-t-il du sens pour moi ? A-t-il une influence positive sur le monde extérieur ? Mes valeurs sont-elles en adéquation avec celles de l'Entreprise ?

Bonne réflexion et bon été à tous !

<https://www.cfecgc-airbusds.fr> - tweeter: @cfecgcairbusds

NOUS VOULONS RÊVER !

Le 27 avril 2005 avait lieu le 1er vol de l'A380, devant environ 50.000 personnes. Tout Blagnac s'en souvient encore. Nul doute que nos amis des avions qui étaient alors présents, ont la sensation d'appartenir à la même famille : une famille avec ses querelles, mais aussi ses joies, ses envies, son allant. Presque 20 ans après, Airbus DS lance « Attract & Retain » sur fond de quête profonde des salariés, qui veulent donner du sens à leur travail. La CFE-CGC a envie de sauter sur l'occasion pour reproduire, à une autre échelle, le 1er vol du 380. Imaginons : envoyer certains d'entre nous, selon leur activité, passer quelques jours dans le centre de contrôle d'Amazon ou d'Eutelsat. Voler dans un AWACS de l'Armée de l'Air. Travailler quelques jours avec les pilotes d'un grand port. Envoyer des personnels d'ADS assister au lancement d'une fusée embarquant un de nos satellites. Vivre le contrôle d'un grand événement aux côtés de la Gendarmerie.

Il arrive que des salariés en contact direct avec le client puissent bénéficier de ce type d'opportunité. Mais trop peu, trop tard. Pourtant, convenons que ce type d'action serait facile, pas cher, et pourrait sûrement rapporter plus gros en matière de fierté professionnelle que des webinaires sur G-Suite ou des trotinettes.

ATTIRER ET RETENIR

Nous en avons déjà parlé : ADS veut attirer et retenir les talents. Soit. La Direction reconnaît l'importance des partenaires sociaux en les associant à la démarche. Par ricochet comme par conscience professionnelle (!) nous vous proposons de nous rencontrer pour nous faire part de vos ressentis : qu'est-ce qui vous tente ? Vous plaît ? Vous paraît lourd ? Qu'est-ce qui vous ferait quitter notre groupe ou y rester ? Nous avons nos propres perceptions de la crise existentielle ambiante, vos vécus seront les bienvenus pour les étayer ! Nos élus et mandatés les attendent !

PAS TOP

La direction d'ADS a annoncé en réunion plénière CSE-E de Toulouse le 25 février 2022 qu'elle souhaitait arrêter la réservation de berceaux dans les 2 crèches partenaires.

En précisant qu'il n'y aura donc pas d'attribution de places pour les bébés en septembre 2022. Depuis cette annonce, vos élus interpellent régulièrement la Direction sur le sujet, remontant l'insatisfaction des jeunes parents. L'été approche et toujours pas de solution pérenne pour la rentrée !

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**

Comité Européen ADS (ECADS) : **Chr. DUMAS 05 62 19 71 67**

DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**

DSC ADS adjoint : **D. IZAMBERT 06 80 27 84 90**

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**
QR code ci-contre ou

<http://flashwebcodelink.com/406>

