

ZAPPING

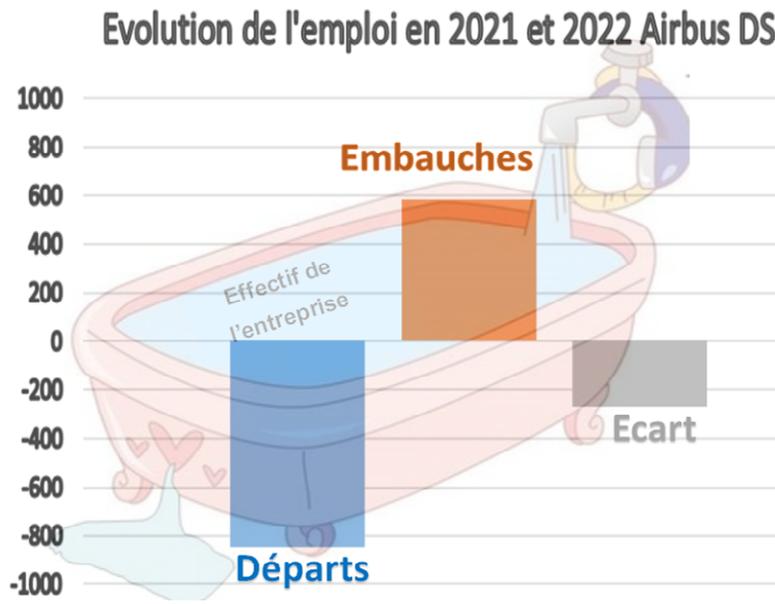
CFE-CGC

5 octobre 2022

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space – septembre 2022

1ère Organisation Syndicale d'Airbus Defence & Space

LA BAIGNOIRE DE L'EMPLOI



849 départs pour **583** embauches en CDI chez Airbus DS SAS entre janvier 2021 et août 2022 (voir la BDESE, Base de Données Économiques, Sociale et Environnementale).

ÇA C'EST DIT !

"Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne à la gorge".
W. Churchill

TRANSFORMATIONS

Le monde bouge, la Société change, les attentes des salariés évoluent.
Nos sociétés se doivent de se transformer également si elles veulent rester attractives.
Ces 6 dernières années, la CFE-CGC a renégocié la Convention Collective de la Métallurgie (qui datait de 1972!), pour la moderniser et l'adapter aux nouvelles attentes sociétales.
Le Groupe Airbus a emboîté le pas en lançant le projet "RELOAD" de renégociation de l'ensemble des accords de ses sociétés françaises pour les harmoniser et les moderniser.
La CFE-CGC a su prendre ses responsabilités lors de la négociation de la nouvelle convention collective et continue à le faire au quotidien dans le cadre des négociations "RELOAD".

CALENDRIER

CSE-C	le 10 novembre
CSE-E Toulouse	le 27 octobre
CSE-E RP	le 27 octobre

Si vous voulez être informés en temps réel, rejoignez-nous en adhérant à la CFE-CGC.

TOP / PAS TOP

Top : une nouvelle couverture prévoyance santé pour tous les salariés y compris ceux du CSE.
Pas Top : en août 2022, les prix à la consommation augmentent de 5,9% sur un an.

ET VOUS TROUVEZ ÇA DRÔLE



SENS AU TRAVAIL : POUR VOUS, QU'EN EST-IL ?

Si la recherche de sens au travail est une quête individuelle, elle n'en reste pas moins une affaire collective, en agissant notamment sur l'organisation du travail, les relations sociales ou encore les modes de management, avec le sentiment d'utilité, la reconnaissance du travail, la possibilité de faire un travail dans de bonnes conditions... Et il ne suffit pas de missionner les encadrants pour donner du sens au travail une fois de temps en temps ! Ils doivent avoir les moyens de le construire avec leurs équipes au quotidien. Qui mieux que les collègues pour reconnaître la technicité du geste, la bonne adaptation du processus et contribuer à améliorer le travail ? D'où l'utilité de créer des rythmes formels et informels où construire le sens et renforcer le lien entre pairs et dans les équipes.

Le sens au travail ne peut pas venir seulement « de l'extérieur », « d'en haut », d'une rencontre fortuite entre valeurs individuelles et valeurs de l'entreprise, de la lecture d'une charte, de feed-back ou encore de formations « Ethics & Compliance »... Sans cesse « en travail », le sens au travail se définit dans l'action, dans l'activité au quotidien, dans les collaborations de travail, au travers d'expériences et d'épreuves partagées. Il n'est ni inné, ni acquis une fois pour toutes. Il se construit !

Comme le souligne Florence Osty, sociologue, « *Chacun peut aller chercher différentes choses dans le travail. Ça peut-être un statut d'emploi et un salaire qui permettent de trouver une dignité, mais aussi une qualité de tissu relationnel, de la camaraderie au travail, ou encore des perspectives de parcours, un intérêt pour le contenu même du travail, le support de la réalisation de soi...* ». Source : Anact, numéro 39 juillet 2022.

AVENIR ET MUTATION OU COMMENT SE RÉINVENTER ?

Telle est la question que la CFE-CGC se pose afin de prendre en compte ce monde en mutation perpétuelle et toujours plus rapide. Ce n'est pas un choix mais une nécessité impérieuse de s'adapter à la réalité d'aujourd'hui et de se préparer à vivre des scénarios imprévisibles comme l'ont été le Brexit, la Covid, la guerre en Ukraine et d'autres qui se présenteront à nous sans préavis.

Par ailleurs, des thèmes sociétaux et existentiels, comme l'urgence climatique (pour le business et pour les citoyens que sont les salariés), pénètrent nos entreprises tout comme la quête de repères face aux crises de confiance vis-à-vis du monde politique, de la religion, de l'autorité,...

Enfin, le turnover plus important et le rajeunissement de notre courbe des âges posent la question de l'intégration des nouvelles générations qui se projettent différemment dans leur relation à l'emploi et à leur carrière. Cerise sur le gâteau la nouvelle convention collective de la Métallurgie, et en particulier la mise en œuvre de sa nouvelle classification, nous interpelle tous.

Le défi est donc de continuer, malgré tout, à défendre efficacement, individuellement et collectivement les salariés avec les mêmes valeurs. A l'instar d'un sport collectif, l'énergie et l'organisation des sections syndicales CFE-CGC sont les facteurs-clefs de réussite dans le cadre d'une vision syndicale sans tabou. Ainsi nous pourrions offrir des services aux salariés adaptés au monde d'aujourd'hui.

LES EMPLOIS VACANTS

Selon la DARES, au 2e trimestre 2022, **362 800** emplois sont vacants pour un nombre d'emplois occupés brut de **14 827 003** (sections B à S de la Nomenclature d'Activité Française) qui représente l'ensemble des secteurs d'activité du secteur privé (donc hors administration publique). Ce nombre reste stable par rapport au trimestre précédent. Sur un an, le taux d'emplois vacants augmente dans tous les secteurs.

Les emplois dits "vacants", ou "postes à pourvoir", sont des postes libres, nouvellement créés ou inoccupés, ou encore occupés et sur le point de se libérer, pour lesquels des démarches actives sont entreprises pour trouver le candidat convenable (CDI, CDD ou emploi saisonnier).

POUVOIR D'ACHAT

La CFE-CGC, et les autres organisations syndicales qui ont signé l'accord de politique salariale sur la période 2021-2023, ont interpellé la Direction sur la question du pouvoir d'achat en regard de l'inflation exceptionnelle constatée.

Il ne s'agit en aucun cas de remettre en cause les termes de l'accord et le rendez-vous de début 2023 (clause de revoyure) mais bien au contraire de s'accorder sur des mesures exceptionnelles immédiates à la hauteur d'une inflation record.

La Direction a accepté de recevoir les Organisations Syndicales représentatives du Groupe signataires des accords salariaux. A suivre ...

ON S'OCCUPE DE VOUS

Resp. Section Toulouse : **B. PATOULLIART 05 62 19 75 01**
Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT 01 82 61 27 51**
Comité Européen ADS (ECADS) : **Chr. DUMAS 05 62 19 71 67**
DSC ADS/ Comité européen Airbus : **Th. PREFOL 05 62 19 74 31**
DSC ADS adjoint : **D. IZAMBERT 06 80 27 84 90**

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**

QR code ci-contre ou

<http://flash.webcodelink.com/406>

