

# RELOAD – CET & Fin de carrière

## Compte Épargne Temps

Dans le cadre du projet RELOAD, la 5<sup>e</sup> réunion de négociation sur **le Compte Épargne Temps et les aménagements de fin de carrière** a eu lieu le 5 décembre. Les différentes dispositions permettent de répondre aux problématiques suivantes :

CET Court Terme

CET Long Terme

Besoins court terme

Projets long terme

Transition vers la retraite

Amélioration de la retraite



PEG

PERCOL, PERO

Ce tract décrit **les principes généraux du CET**.

Alimentation en argent

- **Prime annuelle** non-cadre (juin/novembre)
- **Part variable** cadre\* (avril/décembre)
- **Versements volontaires** (2x 1500 € juin/novembre)

Alimentation en temps

- **JRTT** à la main du salarié
- Forfait de **congés supplémentaires\*\***
- Récupération de mission / campagne (transferts au 2<sup>nd</sup> semestre)

Alimentation en temps

**CET Court Terme**  
30 jours maximum

⇒ Accompagner un **projet immédiat**.

- **décaler** du temps sur une autre année
- transformer de **l'argent en temps**
- transformer du **temps en argent**
- transférer des **jours vers le CET LT**
- alimenter le **PERCOL**

Paiement  
30 jours/an maximum

Transfert vers le **PERCOL**

Prise en journée entière

Transfert **CET CT vers CET LT**  
30 jours/an maximum

**CET Long Terme**  
396 jours maximum

⇒ Accompagner un **projet long terme**.

- accompagner la **cessation d'activité** avant le **départ en retraite**
- réaliser **d'autres projets en cours de carrière**
- alimenter le **PERCOL**

**NOUVEAU**  
Utilisation en temps pour projet personnel

Utilisation en temps en fin de carrière

Utilisation anticipée en numéraire

Transfert vers le **PERCOL**

\* Pas d'alimentation directe à partir de l'allocation d'ancienneté cadre, dont le versement sera réparti mensuellement suite à la négociation *Rémunération*.

\*\* Non applicable pour les FSRH (Forfaits Sans Référence Horaire).

Pour rappel, l'**actuel sous-compte CET 5<sup>e</sup> semaine disparaît** car la prise dans l'année de la 5<sup>e</sup> semaine de Congés Payés devient obligatoire. Les jours présents sur ce compteur au 31 décembre 2023 seront transférés dans le sous-compte **CET Court Terme**.



# RELOAD - CET & Fin de carrière

## Compte Épargne Temps

Motif de sortie	Modalités	Abondement
Utilisation <b>en temps pour un projet personnel.</b>	Depuis le CET Long Terme - <b>31 jours mini à 132 jours maxi</b> (6 mois) - Utilisables <b>en un bloc</b> ou pour travailler à <b>temps partiel</b> (90%, 80%, 70%, 60%, 50%).	Pas d'abondement.
Utilisation <b>en temps en fin de carrière.</b>	Depuis le CET Long Terme : - soit à <b>temps plein</b> - soit à <b>temps partiel</b> (évolutif par année civile)	Abondement <b>33%</b> .
Utilisation anticipée <b>en numéraire pour aide au salarié.</b>	Depuis le CET Long Terme dans les cas suivants : - <b>décès</b> conjoint, PACS, ascendant, descendant - <b>invalidité</b> salarié, enfants, conjoint, PACS - <b>accompagnement dépendance/fin de vie</b> conjoint, PACS, ascendant, descendant	Abondement <b>33%</b> .
Utilisation anticipée <b>en numéraire pour rachat de trimestres.</b>	Depuis le CET Long Terme pour rachat de trimestres ( <b>régime général ou complémentaire</b> )	Pas d'abondement.
Transfert de <b>jours de CET vers le PERCOL</b>	Depuis le CET Court Terme et le CET Long Terme.	Abondement <b>40%</b> dans la limite de 10 jours/an.

### Considérations CFE-CGC

La **CFE-CGC** a d'ores et déjà revendiqué et acquis l'utilisation du CET Long Terme pour un **projet personnel en cours de carrière, y compris à temps partiel**. La **CFE-CGC** a considérablement fait évoluer les premières propositions de la Direction :

- ✓ Plafond du CET Court Terme : **30 jours** (au lieu de 22 jours).
- ✓ Transfert CET Court Terme vers CET Long Terme : **30 jours par an** (au lieu de 10).

Les contraintes d'alimentation en argent du CET Long Terme pénalisent néanmoins les salariés qui avaient établi leur scénario de placements dans la perspective d'un départ à moyen terme, et particulièrement les salariés Band IV (emploi classifié H16).

La capacité à **utiliser le CET Long Terme en cours de carrière pour un projet personnel** constitue une **avancée majeure**. Associée aux **aménagements de fin de carrière novateurs** obtenus par la **CFE-CGC**, **l'attractivité du dispositif CET est renforcée pour tous les salariés**.

⇒ **Revendications CFE-CGC lors de la réunion du 5 décembre :**

- **Pouvoir effectuer des versements volontaires à hauteur de 2x 2500 €.**
- **Pouvoir prendre les CET en ½ journées.**

Plus d'informations prochainement sur l'épargne retraite.



Dernière réunion :  
- 12 décembre

