

RELOAD – CET & Fin de carrière Épargne Retraite

Dans le cadre du projet RELOAD, la 6^e réunion de négociation sur **le Compte Épargne Temps et les aménagements de fin de carrière** a eu lieu le 12 décembre. Les différentes dispositions permettent de répondre aux problématiques suivantes :

CET Court Terme

CET Long Terme

Besoins
court terme

Projets
long terme

Transition
vers la retraite

Amélioration
de la retraite

PEG

PERCOL, PERO

Ce tract détaille les dispositions relatives aux **Plans d'Épargne Retraite**.

Concernant le **PERCOL** :

- **Abondement amélioré** pour les **versements en numéraire** (intéressement, participation, versements volontaires) : **+ 50%, plafonné à 600 € /an.**
- Abondement des 10 premiers jours transférés **depuis le CET** : **+ 40%, sans plafond.**

Un **Plan d'Épargne Retraite Obligatoire (PERO)** va être mis en place. Ce PERO :

- Permettra d'offrir aux salariés un complément de revenus via une **rente viagère*** après leur départ en retraite.
- Pourra utiliser des fonds en euros **à capital garanti.**
- Sera alimenté par une **surcotation retraite de l'employeur** sur la tranche 2** du Plafond Mensuel Sécurité Sociale.
- Sera **obligatoire** pour tous les salariés du périmètre de l'accord.

Considérations CFE-CGC

La **CFE-CGC** a d'ores et déjà obtenu un **abondement à 50%** des versements en numéraire sur le **PERCOL** mais revendique une amélioration encore plus importante.

Le **PERO** est un nouveau dispositif permettant d'**améliorer les revenus des salariés après leur départ d'Airbus**. La **CFE-CGC** a demandé à ce que les cotisations correspondantes soient prises en charge en totalité par l'entreprise.

* Possibilité de versement en capital si la rente est <100€/mois.

Au décès du salarié, réversion de la rente vers la personne désignée dans la clause bénéficiaire.

** Une surcotation existe déjà au sein du Groupe Airbus sur la tranche 1.