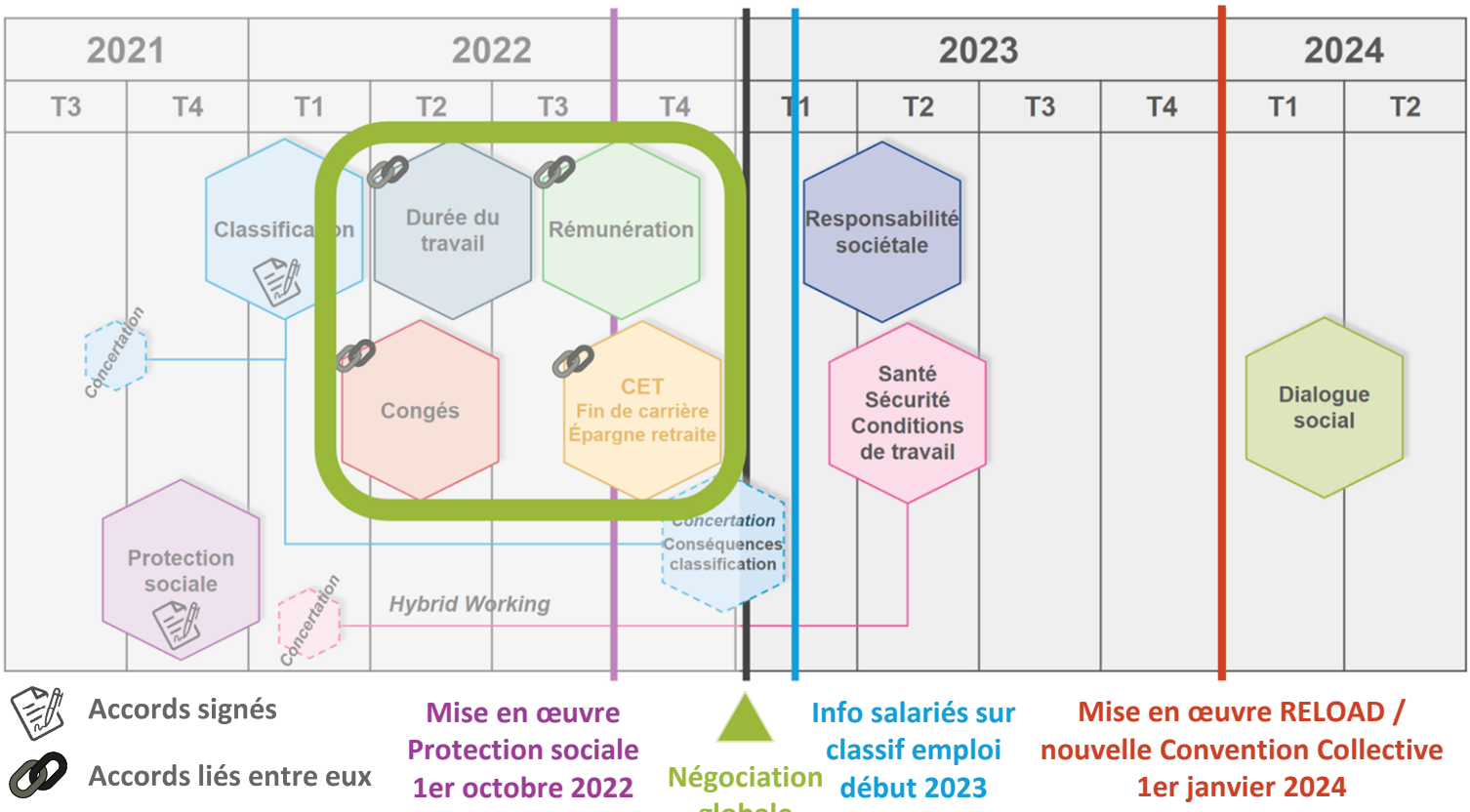
RELOAD
Nouvelle étape majeure

Pendant toute la 2ème semaine de janvier, la Direction réunit les Organisations Syndicales Représentatives pour une **négociation globale**. Celle-ci permettra de **finaliser** et **mettre en cohérence** les dispositions issues des négociations **Congés**, **Durée du travail**, **Rémunération** et **CET / Fin de carrière** afin d'aboutir à un projet d'**accord unique** englobant tous ces chapitres majeurs.



La CFE-CGC défendra vos intérêts et revendiquera des évolutions pour les dispositions sur lesquelles elle a émis des réserves.

Durant la semaine, **la CFE-CGC vous informera quotidiennement** de l'avancement de cette négociation.

Rémunération

- Revaloriser les **SMH des classes 6 à 14**.
- Consolider le calcul de la **prime d'ancienneté non-cadre**.
- Intégrer celle-ci au salaire de base lors d'une promotion vers un emploi cadre.

RELOAD – Nouvelle étape majeure

Durée du travail

- Pouvoir organiser le travail des personnels en référence horaire **à la quinzaine**.
- **Ne pas amputer le décompte des heures supplémentaires** par les périodes de congés maternité, paternité et adoption.
- **Temps partiel / Forfait jours réduit** : permettre la pose de **½ journées d'inactivité** pour toutes les catégories de salariés.

Congés

- Garantir pour tous les salariés **une compensation réelle de 100% des droits individuels supérieurs à 5 jours**.
- Définir **les compensations spécifiques à Airbus Defence & Space** (ex : impact de la suppression de la garantie jours fériés et de la suppression du préavis de retraite non travaillé).

CET - Fin de carrière - Épargne retraite

- Permettre des **versements volontaires** sur le CET à hauteur de **2 x 2500 €** par an.
- Autoriser la prise des CET en **½ journées**.
- Pour le **Temps partiel de fin de carrière** :
  - Ajouter un second **taux d'activité de 90% en plus du 80%**.
  - Améliorer les **majorations salariales associées à ces taux**.
- Définir une **mesure transitoire** d'alimentation complémentaire du CET Long Terme.
- Améliorer encore l'**abondement des versements en numéraire** vers le PERCOL.

La **CFE-CGC** attend également que soient précisées et/ou améliorées **les dispositions applicables aux cadres supérieurs**.

***Après les négociations* Classification *et* Protection sociale, *cette négociation globale est un nouveau jalon essentiel du projet* RELOAD.**

La* CFE-CGC *adoptera une position définitive en s'appuyant sur les principes qui la guident depuis le début des négociations :

- ✓ ***Ne pénaliser aucun salarié: les gains RELOAD doivent compenser les pertes,***
- ✓ ***Favoriser l'équilibre vie privée / vie professionnelle,***
- ✓ ***Renforcer l'attractivité du Groupe.***

Cycle de négociation :
- du 9 au 12 janvier

Toulouse, le 9 janvier 2023