Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

AIRBUS DEFENCE & SPACE

Politique Salariale 2023

20 mars 2023

1ère Réunion de révision de l'accord politique salariale

Pour rappel l' **accord signé en 2022** prévoyait :

- **4,1% de politique salariale pour 2022** (3,9% AG (Augmentation Générales) +AI (Augmentations Individuelles) + 0,2% de budget spécifique)
- **2,9% pour 2023** (pour les cadres I à IIIB 1,1% d'AG + 1,8% d'AI; pour les non-cadres 1,3% d'AG + 1,6% d'AI)

Soit un **total de 7,0% sur 2 ans**

L'accord prévoyait surtout une « clause de révision » de l'accord de politique salariale signé l'an dernier afin de prendre en compte l'évolution de l'inflation 2022 et la prévision 2023.

Dans le cadre de cette clause une 1ère réunion de négociation s'est tenue le 16/3.

Au cours de la 1ère réunion de jeudi, après avoir présenté la situation économique d'Airbus Defense & Space, la Direction a fait la proposition d'un budget supplémentaire de politique salariale de 2% se décomposant de la façon suivante :

Période	**2023** (Juillet 23 à Juin 24)
Niveau de politique salariale signée en 2022 pour mise en œuvre en 2023	**2,9 %**
Budget additionnel	**+2 %**
Total	**4,9 %**
Mesures révisées de Politique salariale	**3,9 % en niveau 2023** + 1% en plus de budget (à affecter) AG : **1,3% non-cadres** **1,1% cadres I à IIIB** AI : **1,6% non-cadres** **1,8% cadres I à IIIB** > **Principe d'un minimum** d'AI pour les non-cadres et les cadres > **Proposition** : NC 35€ / C 80€ > **Uniformisation et sécurisation** des campagnes d'AI à septembre afin d'assurer la sécurisation de la distribution (respect des mini de distribution)
Prime pouvoir d'achat	+ 1 % de complément en prime Pouvoir d'Achat (modulable?)

Soit un total de 4,9% pour 2023: 3,9% de budget AG+AI + 1% pour une prime et de 9,0% sur 2 ans

Considérations CFE-CGC :

Pour la CFE-CGC :

- Le complément de budget proposé +2%, (soit un total de 4,9% pour 2023, ou 9,0% sur 2022+2023) reste **très insuffisant pour couvrir le dérapage d'inflation 2022 (6,0% indice INSEE hors tabac) et l'inflation 2023 (prévision INSEE = 5,2% ; prévision banque de France = 6,0%).**
- La CFE-CGC est opposée au mélange prime / politique salariale. **Hors de question qu'une partie du budget proposé soit sous forme de prime aux dépends d'AG ou d'AI**.
- En période de forte inflation nous demandons qu'un **effort particulier soit fait sur l'AG, tout en conservant un budget d'AI pour reconnaitre le travail effectué par les salariés**.
- La CFE-CGC est **opposée aux mini d'AI qui entrainent un taux de distribution d'AI réduit**
- La CFE-CGC est également **opposée à ce que les AI soient distribuées en septembre au lieu de juillet.**
- Nous craignons que le budget d'AI serve principalement à anticiper les mises aux SMH (Salaires Minimum Hiérarchiques) de juillet 2024. Nous demandons que **les mises aux SMH soient réalisées avec un budget spécifique RELOAD identifié et pas en utilisant les budgets de politique salariale**.
- Nous demandons une **clause de revoyure début 2024**.

La prochaine réunion se tiendra lundi 20/03/2021

Restez Informés
Installez l'application ***My CfeCgc*** **ADS**
QR code ci-contre ou
http://flash.webcodelink.com/406

https://www.cfecgc-airbusds.fr - **tweeter:** @cfecgcairbusds