Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

AIRBUS DEFENCE & SPACE

CFE CGC METALLURGIE

Le + syndical

22 mars 2023

Politique Salariale 2023

2ème réunion de révision de l'accord politique salariale

Lundi 20/3 s'est tenue la 2ème réunion de révision de l'accord politique salariale.

La proposition de la Direction évolue de la façon suivante pour 2023 :

Un **budget global de 5,0%** pour 2023 avec :

- **3,9% de budget AG+AI** (pour les non-cadres : 2,0% d'AG + 1,9% d'AI ; pour les cadres I à IIIB: 1,9% d'AG + 2,0% d'AI ; pour les cadres IIIBex/IIIC tout en AI)
- **1,1% de budget additionnel** pour financer un **talon d'AG à 70€** + budget d'AI spécifique pour **anticiper les mises aux SMH 2024 pour les salariés concernés**

Présentation Direction :

Période	**2023** (Juillet 23 à Juin 24)
Niveau de politique salariale signée en 2022 pour mise en œuvre en 2023	**2,9 %**
Budget additionnel – **100% en niveau**	**+2,1 %**
Total	**5 %**
Mesures révisées de Politique salariale	**5 % en niveau 2023** **AG :** 2% non-cadres, 1,9% cadres I à IIIB } +0,7 (NC) ou +0,8 (C) par rapport à l'accord signé **AI :** 1,9% non-cadres, 2,0% cadres I à IIIB } +0,3 (NC) ou +0,2 (C) par rapport à l'accord signé **Pas de mini d'AI** **Budget spécifique** pour les non-cadres et les cadres Budget centralisé permettant de financer : ➢ Un **talon d'AG** à **70€** pour tous ➢ Un **budget d'augmentation individuelle centralisé** dédié à la garantie de couverture des impacts de la classification ➢ **Budget estimé à 1,1% de la masse salariale cadres et non cadres**

AG = Augmentations Générales
AI = Augmentations Individuelles

Considérations CFE-CGC :

- Le **budget global augmente**, doucement, passant de 4,9% **à 5,0%.** Il reste **très insuffisant pour couvrir l'inflation 2023** (estimée entre 5,2% pour l'INSEE et 6,0% pour la banque de France) **et le dérapage d'inflation 2022** (indice INSEE hors tabac = 6,0% alors que la politique salariale a été de 4,1% chez Airbus DS),

- Nous renouvelons notre demande que **les mises aux Salaires Minimum Hiérarchiques** (SMH) soient réalisées avec un **budget spécifique RELOAD** identifié et **pas en utilisant les budgets de politique salariale**,

  La proposition de la Direction faite lors de la 2e réunion réduit en effet le **budget AG+AI disponible** pour les salariés non concernés par les SMH à **seulement 3,9%,** ce qui n'est évidemment **pas acceptable au vue du niveau d'inflation**,

- Par contre **nous notons avec satisfaction l'abandon de l'idée de troquer une partie de la politique salariale pour une prime**, dont les effets, par nature, sont ponctuels,

- Nous notons également avec **satisfaction l'abandon de l'idée de fixer un montant minimum d'AI** dont nous savons que, à partir d'un certain niveau, il **conduit à réduire le taux de distribution**,

- Nous demandons une **clause de revoyure début 2024**.

La prochaine réunion se tiendra lundi 27/03/2023 après-midi

Restez Informés
Installez l'application ***My CfeCgc*** **ADS**
QR code ci-contre ou
http://flash.webcodelink.com/406