

Concertation sur l'aménagement du temps de travail Airbus DS UN TEXTE ACCEPTABLE

**CFE
CGC**

AERONAUTIQUE
ESPACE
DEFENSE

METALLURGIE

1ère Organisation
Syndicale
d'Airbus DS

Le + syndical

17 Avril 2023

En application de l'accord **RELOAD** bloc 1 signé le 10 février 2023, une concertation s'est tenue entre la Direction et les Organisations syndicales représentatives dont la **CFE-CGC**

Cette concertation portait sur la **définition de l'environnement de production**, les **niveaux d'aménagement du temps de travail hebdomadaire** applicables pour l'**environnement Production** et l'**environnement hors Production** ainsi que les **plages communes** et les **pause repas**

A l'issue de la concertation, la **CFE-CGC** a obtenu un texte équilibré et acceptable dont les principales dispositions sont les suivantes :

Définition de l'environnement production : «**Production de satellites** ou *production d'un **équipement de satellite** ou **produit matériel équivalent**. Ensemble des postes qui contribuent à l'installation, la mise en œuvre ou l'exploitation de moyens d'essai associés à la production de satellites ou d'un équipement de satellite*»

Critère de détermination de l'environnement de production : les salariés concernés ont été identifiés par métiers (et non par sigles), soit **15 métiers** (sur 70) regroupant **340 salariés** (sur 720, pas de salarié ex GEO concerné) faisant partie de l'**environnement Production**. Les métiers relevant d'un décompte du temps de travail sans référence horaire (forfait jours et forfait sans référence horaire) n'ont pas été cartographiés dans l'un ou l'autre des environnements

Restez Informés

Installez l'application *My CfeCgc ADS*
QR code ci-contre ou

<http://flash.webcodelink.com/406>



Niveaux d'aménagement du temps de travail hebdomadaire

Environnement	Temps de travail hebdomadaire	JRTT
Production	38h	18
Hors production	38h	18
Travail en équipe*	38h ou 37h	18 ou 12**

* Pour les rythmes de travail en équipes en continu ou Samedi-Dimanche les horaires s'inscriront dans les limites légales de 33h36 ou 20h00 hebdomadaires

** Pour les salariés n'étant pas en travail en équipe durant toute l'année, un calcul sera fait pour déterminer le nombre de JRTT (entre 12 et 18)

Plages communes pour l'environnement production

9h30-11h30 et 14h-15h30 et 15h00 le vendredi

Gestion des retards exceptionnels par les managers (cf accord RELOAD)

Pause repas

Pause forfaitaire de 45 minutes automatiquement décomptée si pas de déclaration de la pause méridienne

Possibilité de pointage au réel pour la pause méridienne avec un minimum de 45 minutes et un maximum de 2h30

Cadres au forfait horaire (CFH)

Temps de travail des CFH = 38h00 (plot) + 2 heures = **40h00** donnant droit à **18 JRTT**

Malgré un cadre contraint (accord RELOAD), la concertation a permis de **rapprocher les points de vue** avec la Direction tout en **sauegardant l'intérêt des salariés**

Restent certains **points ouverts** et/ou de **vigilance**, qui ont fait l'objet d'une formalisation écrite annexée au procès verbal de concertation :

- Création d'un **groupe fermé salariés mensuels ex-GEO** actuellement sur un horaire hebdomadaire de **39h** avec **26JRTT**
- Cas des **salariés travaillant en hors Production** mais sur des **métiers en environnement Production**
- Mise en correspondance de certains **rythmes d'équipes** selon les plots de **37h ou 38h**
- **Mise à jour de l'accord** temps de travail en équipe et travail exceptionnel (TEE)
- **Cadres en forfait horaire**, vigilance sur les conditions de transposition