

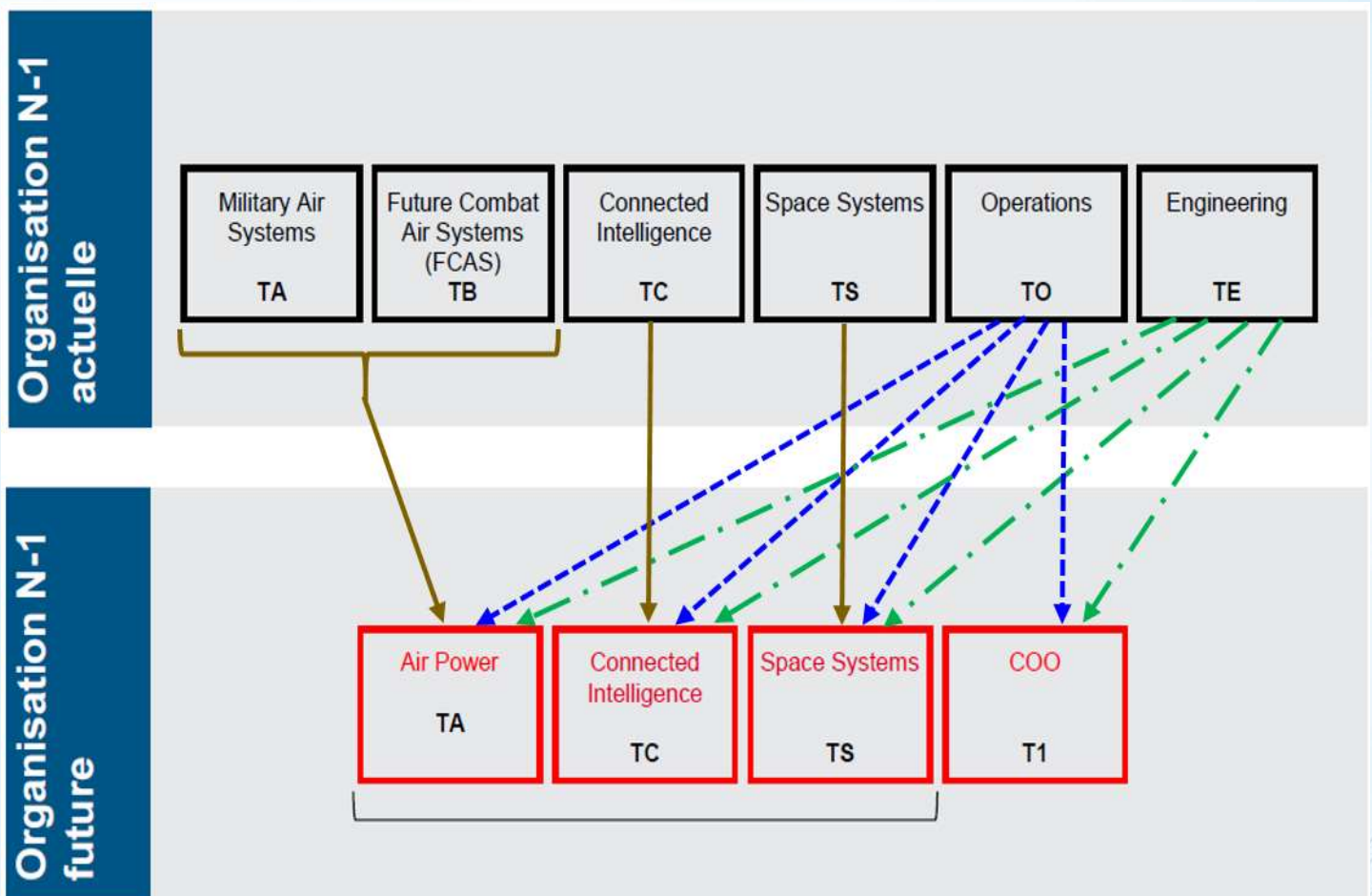
Réorganisation ATOM

Mi-juillet, la Direction d'Airbus Defence and Space a présenté son plan de transformation « ATOM » en gestation depuis le début de l'année.

Le principal objectif d'ATOM est de simplifier notre organisation afin de « *supprimer l'ambiguïté dans la responsabilité des Programme Lines actuelles (Space System, Connected Intelligence, Military Air System, FCAS) pour le compte de résultat en leur donnant le contrôle des ressources d'engineering et opérations pour l'exécution des programmes* ».

Par ailleurs, Military Air System et FCAS fusionnent dans une entité nommée « Air Power ». Les processus, méthodes & outils communs pour la qualité, la gestion de projet, la conception et les process industriels restent dans l'entité opérations renommée COO.

Cette réorganisation n'occasionne aucune suppression de poste ni mobilité géographique.



Considérations CFE-CGC :

La CFE-CGC a alerté à de multiples reprises sur la complexité de notre organisation. Les résultats des sondages-baromètres CFE-CGC auxquels vous répondez depuis 2020 sont sans équivoque. En 2023 aux questions sur l'organisation de la société et du groupe vous avez répondu :

L'organisation de la société et du groupe est-elle **adaptée à la prise de décision rapide ?**

- **Oui: 7%**
- **Non: 78%**
- **Sans opinion: 15%**

L'organisation de la société et du groupe est-elle **adaptée à la prise de décisions proches des besoins des salariés et des projets ?**

- **Oui: 10%**
- **Non: 75%**
- **Sans opinion: 15%**

(Sondage réalisé du 4 avril au 2 mai 2023 ayant recueilli 1062 réponses. Nous publierons en septembre les résultats complets du sondage-baromètre 2023).

La réorganisation ATOM consiste à réintégrer les activités d'engineering et d'opération dans les business lines pour revenir à l'organisation précédente qui avait fait ses preuves. Elle va dans le sens de la simplification et de la proximité entre les activités opérations, engineering et les activités projet. Elle va aussi dans le sens d'une meilleure responsabilisation des business lines.

Pour la CFE-CGC cette réorganisation va dans le bon sens mais ne va pas assez loin, notamment pour tout ce qui concerne les services support (Procurement, qualité,...) qui restent dans l'entité opération COO avec un risque augmenté de perte d'efficacité. La CFE-CGC a demandé qu'une analyse d'impact soit réalisée et présentée en CSE-C dans le cadre de la procédure d'information-consultation.

Il reste beaucoup de chemin à parcourir pour améliorer l'efficacité de notre entreprise et de nos outils informatiques, simplifier nos process, rapprocher les niveaux de prise de décision du terrain.

La CFE-CGC reste vigilante sur l'impact social potentiel. Le projet sera détaillé auprès des instances représentatives des salariés jusqu'en décembre, pour une mise en application au 1^{er} janvier 2024.

N'hésitez pas à contacter vos représentants CFE-CGC pour toute question ou remontée d'information concernant cette réorganisation ATOM.

Restez Informés

Installez l'application **My CfeCgc ADS**
QR code ci-contre ou

<http://flash.webcodelink.com/406>



On vous accompagne

Resp. Section Toulouse :	B. PATOUILLIART 07 79 85 97 41
Resp. Section Reg. parisienne :	V. HENQUINBRANT 06 35 38 35 93
Comité Européen ADS (ECADS) :	C. DUMAS 06 70 50 68 43
DSC ADS/ Comité européen Airbus :	T. PREFOL 06 40 19 29 06
DSC ADS adjoint :	D. IZAMBERT 06 80 27 84 90