

Les 8-9-10 novembre Votez CFE-CGC!

ÉLECTIONS

La CFE-CGC,
1^{ère} organisation syndicale
d'Airbus Defence & Space,
vous présente une équipe
soudée, responsable
et expérimentée.

Une équipe au service de
tous les salariés, dans tous
les domaines du CSE.



**Entreprise
Écoresponsable**

**Bien être
au travail**

**Expertise
économique**

**Défense
des salariés**

Solidarité

Responsabilité

Pouvoir d'achat

POUR UN CSE

- Plus simple, un seul taux de subvention sans sous-plafond, un plafond en fonction de votre famille.
- Plus éco-responsable, bonus éco-responsable pour certaines activités, séjours bas carbone.
- Qui vous donne plus de pouvoir d'achat, 6 700 000 € de subventions individuelles et collectives.
- Qui vous permet d'accéder aux partenaires voyagistes du CSE d'Airbus Commercial et permet le paiement direct des prestataires par le CSE : plus d'avance de frais de votre part.
- Avec une Médiathèque « Place du village du CSE » qui se dote d'une Jeux Vidéo thèque.
- Qui vous aide à obtenir des places en crèche, qui propose des colonies de vacances, des séjours enfance et jeunesse et vous offre des chèques rentrée scolaire.





VOTEZ CFE-CGC POUR

Votre future entreprise

Votre futur CSE

Une feuille de route pour une Entreprise plus éco-responsable

Un CSE plus éco-responsable

Un assouplissement des règles du télétravail

Un CSE vous donnant plus de pouvoir d'achat

Une participation d'ADS aux frais induits par le télétravail

Le paiement direct par le CSE des partenaires Voyage

La mise en place du Forfait Mobilité Durable

La simplification des procédures de subventionnement CSE

Une reconnaissance financière de l'investissement des salariés par un meilleur partage de la valeur

L'alignement du budget CSE ADS sur le budget du CSE Airbus SAS : + 1,8 M€

Une évolution de carrière pour les salariés mensuels

Le renforcement du partenariat avec le CSE Airbus SAS

Un intéressement et une participation harmonisés dans le groupe

Une médiathèque avec jeux-vidéothèques, animations thématiques

Un plan d'amélioration des outils informatiques

Univers Enfance: ateliers langues et scientifiques, journées récréatives

La négociation de l'accord QVCT et Prévention des Risques Psychosociaux

Wondercard avec 6% de réduction dans plus de 400 enseignes

Replacer l'Humain au cœur de l'entreprise

Des achats groupés de véhicules électriques



Votre futur CSE

TITULAIRES	SUPPLÉANTS
2^{ème} collège	2^{ème} collège
Isabelle MONTEIS	Jean Yves COYLA
Florian KODELJA	Karine GIDEL
Julien HELLARD	David FIRON
3^{ème} collège	3^{ème} collège
Tanguy THEBLINE	Alain CLEMENT
Mélanie LEBAS	Camille HENRIOT
Jean-Marc DEVILLE	Thierry PREFOL
Carole SALINIER	Bettina RYNICKER
Nicolas BLOHORN	Adrien BARBET
Anne GUIRAUD	Anne ATTANASIO
Bruno FIGUERES	Xavier BELLUT
Odile THORAL	Nadia CANELLADA
Jean-Louis BELLAN	Éric MOURNIAC
Anne DUMOULIN	Pauline JACQUET
Éric CUENCA	David KOLLE
Anouck TISSOT	Béatrice PATOUILLIART
Cédric ASTIE	Pascal GUIONNET
Guilhem BOLTZ	Philippe MARTIN
Marc ANDREU	Adet SALAMI
Julien TINGAUD	Cédric DOUTRE
Philippe DOUSSAT	Jean-Luc PEYRAT
Arthur DA SILVA ALVES	Jean-Philippe BORRINI
Cédric MIRIEL	Christophe DUMAS
Gérard MARCADE	Bertrand PINSARD
Emmanuel AJDARI	Xavier ARRIVET
François CORBALAN	Guy EBERSOLD
Sébastien DELAUNAY	Laurent BONNET
Jean-Luc GUIMPIER	Sylvain FOUCHET
Arnaud RAHON	Laurent DENIS

NOS VALEURS : Humanisme
• Indépendance politique •
Pragmatisme • Responsabilité
Professionalisme • Respect

La voix de la CFE-CGC

La CFE-CFC établit systématiquement des demandes et des revendications détaillées et pragmatiques, en connaissant les problématiques concrètes des salariés.

Dans les négociations la CFE-CGC recherche systématiquement l'efficacité, le compromis qui permet d'aboutir à un accord.

Car sans accord, ce sont les dispositions de base prévues par le code du travail et la convention collective de la Métallurgie qui s'appliquent. Et elles sont en général bien moins favorables aux salariés !

Accords signés : les +

- prime d'ancienneté des cadres ;
- augmentation de l'assiette de calcul de la prime annuelle des non-cadres ;
- assiette de comparaison des salaires minimum hiérarchiques beaucoup plus favorable aux salariés ;
- amélioration des remboursements de frais de santé.
- temps partiel de fin de carrière ;
- semaine supplémentaire de congés de maternité ou paternité ;
- 6^{ème} semaine de congés dès la 1^{ère} année ;
- « forfait absence raisons familiales » de 12 jours/an ;
- mécénat de compétence : (8 jours/an à partir de 58 ans) ;
- accompagnement de préparation à la retraite ;
- possibilité d'utiliser le CET fin de carrière bien avant la retraite ;
- mise en place du PERO alimenté à 100 % par l'employeur ;
- augmentation de l'abondement sur le PERCOL de 40 % à 80 %.

LES 8-9-10 NOVEMBRE VOTEZ CFE-CGC !

CAMPAGNE
ÉCO-RESPONSABLE

Merci de nous ramener ce tract après l'avoir lu dans le but de le redistribuer ou le recycler.

