



Développement Durable En parler c'est bien, S'en occuper c'est mieux !

Des Actions concrètes
pour ADS



Après avoir démontré notre expertise en terme de Développement Durable dans le périmètre du CSE, la **CFE-CGC** entend se saisir des nouvelles prérogatives environnementales, conférées aux élus du personnel par la **loi Climat et Résilience**.

Mais pourquoi ?

Hors de question qu'Airbus Defence and Space ne montre pas l'exemple en ouvrant la voie des industriels qui participent à la sauvegarde de l'environnement en limitant les émissions de CO2.

Hors de question que le sujet de l'environnement ne soit pas appréhendé par tous.

Hors de question que « la boîte qu'on aime » soit bannie des sociétés « recommandables » dans le débat national, comme le sont aujourd'hui certains groupes industriels ou pétroliers.

Pourquoi détériorer encore notre attractivité et rater des recrutements de jeunes talents à cause d'un potentiel immobilisme frileux ?

Pourquoi se priver des solutions durables que les talents de notre entreprise peuvent développer ?

Vous partagez nos propositions, nos idées : Rejoignez-nous, et les 8,9,10 novembre votez CFE-CGC





Action Formation

Sensibilisation dans un premier temps, puis **formation** de tous les salariés ADS aux enjeux environnementaux.

Indispensables pour que notre entreprise accélère sa mutation sur ce domaine. Ces formations doivent porter sur les enjeux environnementaux généraux certes, mais aussi nous aider à mettre en œuvre des solutions durables dans **chacun de nos métiers**.

ADS a su former 100% des salariés à « Ethique & Compliance », il est de temps de se former aux enjeux durables.

Action Mesurer, Gérer

Obtenir le rapport annuel des émissions de carbone ADS, y compris les émissions amont (nos fournisseurs) et aval (nos clients).

Ce rapport est un engagement pris par ADS. Sur la base de ces rapports, la **CFE-CGC** pourra identifier sur quels axes nous devons agir en priorité pour réduire les émissions, sans sacrifier le court terme, ni opposer « la fin du mois contre la fin du monde ».

la **CFE-CGC** œuvre également pour la **création d'une Commission Développement Durable au sein du CSE-C**, comme nous y autorise la loi.

Action Restauration

Augmenter l'offre locale, de saison et une offre végétarienne plus importante.

L'alimentation est source importante d'émission de CO2. La **CFE-CGC** demandera l'établissement **d'un bilan carbone du restaurant d'entreprise** qui permettra d'identifier les principaux facteurs d'émission, y compris dans les approvisionnements.

Nous demanderons **d'augmenter l'offre locale, de saison**, et une offre végétarienne plus importante, le tout à des prix cohérents et probablement même plus raisonnables qu'aujourd'hui.





Action Déplacements

Limiter l'empreinte carbone par la l'optimisation des déplacements professionnels et domicile travail

Appartenant au groupe Airbus, et sans faire de l'avion bashing, la **CFE-CGC** propose des mesures de sobriété carbone telles que :

- remplacer toutes **les voitures de fonction** thermiques par des électriques pour les Band IV et plus,
- comptabiliser puis budgétiser les émissions de CO2 associées **aux déplacements professionnels**,
- donner des **objectifs de réduction du bilan carbone** au niveau management et projets (optimisation des déplacements,...),
- déployer la Loi Orientation Mobilité (**LOM**) pour accompagner les salariés à passer à des mobilités bas-carbone sur les trajets domicile-travail via des incitations financières adaptées (abonnement transport, vélo,...),
- aider financièrement à trouver un **domicile prêt de son lieu de travail** via des prêts immobiliers partiellement subventionnés par ADS en proposant par exemple des prêts à taux zéro à ses salariés (comme chez SAFRAN Engines), ou en participant aux frais de déménagement pour les locataires. Ceci permettrait également d'améliorer l'« Attractivité de la société » et la « Fidélisation des salariés » sur lesquelles ADS est en difficulté,
- rendre possible la réservation des déplacements professionnels internationaux en train.

Action Bâtiments, sites

Demander à la direction la feuille de route pour le traitement des passoires thermiques et pour l'augmentation de la part des énergie renouvelable dans notre panel énergétique, pour la production sur le site d'électricité et/ou d'eau chaude solaire.

Le panel énergétique d'ADS comporte à ce jour peu (ou pas) d'énergies renouvelables. Cela nous expose à une dépendance, au fournisseur d'électricité et à l'inflation des prix de l'énergie. De plus, certains bâtiment sont de véritables passoires thermiques, construits à une époque où les questions environnementales n'étaient pas considérées comme elles l'auraient dû.





Le sujet environnement vous intéresse ?

Comment doit-il être géré chez Airbus Defence and Space ?

**ENEZ À NOTRE
RENCONTRE !**
Le 24 octobre



**Partagez vos idées
sur le développement
durable**

PlayLab 12H00 - 13H30

Merci de nous ramener ce tract après l'avoir lu dans le but de le redistribuer ou le recycler.
À défaut le mettre dans une poubelle jaune.

Toutes nos communications sont en ligne sur notre site www.cfecgc-airbusds.fr et sur l'application MyCfeCgc ADS.

Vous partagez nos propositions, nos idées : Rejoignez-nous, et les 8,9,10 novembre votez CFE-CGC

