

# Qualité de Vie, Conditions de Travail (QVCT) En parler, c'est bien S'en occuper, c'est mieux





## Mettre en place une véritable politique de QVCT

La QVCT est une composante indissociable de la RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) et les salariés constituent un atout majeur du développement économique et social des entreprises. Réguler la charge de travail et les connexions, créer des espaces de discussion sur le travail, favoriser une bonne reconnaissance du travail, ou encore développer le télétravail : pour la **CFE-CGC**, ces thématiques sont essentielles. Il faut absolument les promouvoir pour prévenir les Risques Psycho-Sociaux (RPS).

**Il faut trouver des moyens pour favoriser de meilleures organisations du travail.**



Vous partagez nos propositions, nos idées : Rejoignez-nous, et les 8,9,10 novembre votez CFE-CGC

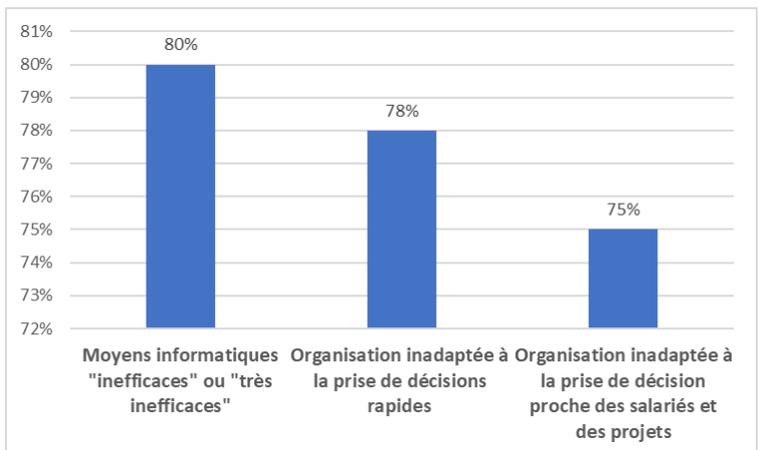
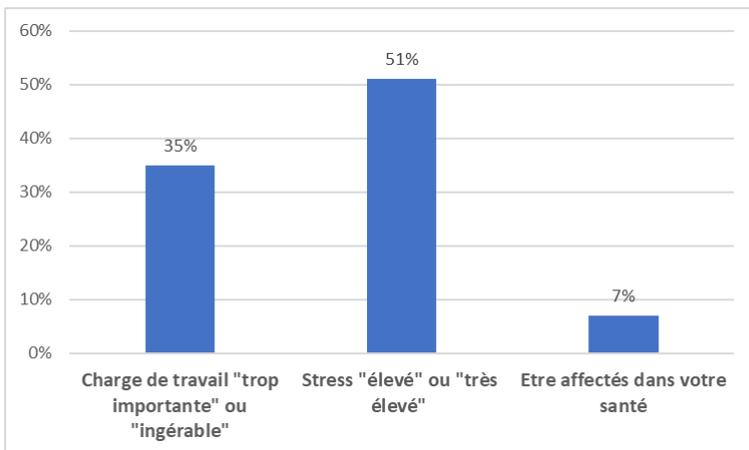


# R P S

## Actions de Prévention des Risques Psycho-Sociaux

### Remettre l'humain au cœur d'ADS

Quelques chiffres clés suite à notre sondage réalisé Avril 2023



Pour prévenir les RPS et éviter que le travail nous épuise et nous rende malade, la **CFE-CGC** exige la mise en place :

- d'une équipe SSEE (Santé, Sécurité, Environnement et Energie) suffisamment dimensionnée avec en particulier **le recrutement d'un spécialiste RPS**,
- d'actions **concrètes** sur les causes principales de l'épuisement professionnel : charge de travail inadaptée, manque de reconnaissance et d'écoute, perte du sens du travail, outils défectueux, process inadaptés, etc...,
- de **médiations** pour désamorcer les conflits entre deux personnes ou au sein d'une équipe,
- d'un **accompagnement humain du retour au travail après un arrêt de longue durée** : adéquation du poste, de la rémunération avec le temps de travail, vigilance sur l'AI et prime les premières années, etc...

La **CFE-CGC** milite pour la reconnaissance de l'épuisement professionnel comme maladie professionnelle.

Agir contre le Burnout est un enjeu social et sociétal majeur.





# Q V C T

## Qualité de Vie et Conditions de Travail

Pour nous sentir bien dans notre mission professionnelle et pour que l'équilibre vie professionnelle / vie privée ne soit pas un slogan vide de sens, la **CFE-CGC** demande la possibilité pour chacun :

### En quête du Sens au travail

- d'effectuer un **travail de qualité** avec des objectifs clairs, mesurables et atteignables,
- de se **sentir en phase** avec les valeurs d'ADS (RSE),
- de **comprendre son rôle** et sa **contribution** directe au sein de l'organisation,
- d'**évoluer** et de **grandir** chez ADS (formation professionnelle...).

### Equilibre Vie Perso / Vie Pro.

- D'accéder à un **temps de travail compatible de ses choix** de vie sans discrimination et sans impact sur sa carrière (temps partiel et forfait réduit),
- d'avoir une **charge de travail compatible** avec son temps de travail (obligation légale),
- de bénéficier de **dispositifs adaptés** à ses conditions de vie (aidants familiaux, parents isolés, etc....).

### Télétravail

- de **télétravailler jusqu'à 60%** contre 40% aujourd'hui,
- de gérer cette limite **sur une base mensuelle** et non hebdomadaire,
- de pouvoir choisir de **télétravailler par demi-journées**,
- de **bénéficier d'une participation d'ADS** aux frais du salarié engendrés par le télétravail.

Pour la **CFE-CGC**, le télétravail est un facteur de QVCT, le temps et la charge de travail doivent faire l'objet d'une vigilance particulière vis-à-vis des télétravailleurs.

La **CFE-CGC** demande la création et la publication d'un indicateur QVCT pour mesurer l'efficacité de toutes ces actions.





# Le sujet QVCT & RPS vous intéresse ?

Comment doit-il être décliné chez Airbus Defence and Space ?

**VENEZ À NOTRE  
RENCONTRE !**  
Le 24 octobre



**Partagez vos idées  
sur la qualité de vie  
au travail**

**PlayLab 12H00 - 13H30**

**Merci de nous ramener ce tract après l'avoir lu dans le but de le redistribuer ou le recycler.**

À défaut le mettre dans une poubelle jaune.

Toutes nos communications sont en ligne sur notre site [www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr) et sur l'application MyCfeCgc ADS.

**Vous partagez nos propositions, nos idées : Rejoignez-nous, et les 8,9,10 novembre votez CFE-CGC**

