

MERCI
à la CFE-CGC SLC
qui a revendiqué
l'adhésion au statut
social du Groupe
AIRBUS

- Revalorisation des indemnités de départ à la retraite (4,8 M€ de provision au profit des salariés).
- Mise en place d'une prime d'ancienneté des cadres.
- Assiette de comparaison des salaires minimum hiérarchiques beaucoup plus favorable aux salariés.
- Amélioration des remboursements de frais de santé.
- Temps partiel de fin de carrière abondé.
- Semaine supplémentaire de congés de maternité ou paternité.
- 6^{ème} semaine de congés dès la 1^{ère} année.
- « Forfait absence raisons familiales » de 12 jours/an.
- Mécénat de compétence : (8 jours/an à partir de 58 ans).
- Accompagnement de préparation à la retraite.
- Possibilité d'utiliser le CET fin de carrière bien avant la retraite.
- Mise en place du PERO alimenté à 100 % par l'employeur.
- Augmentation de l'abondement sur le PERCOL de 40 % à 80%.
- Augmentation de l'assiette de calcul de la prime annuelle des non-cadres.



TITULAIRES	SUPPLÉANTS
2 ^{ème} collège - Mensuels	2 ^{ème} collège - Mensuels
Florence MEYER MEURANT	Daniela SOARES DO CARMO
3 ^{ème} collège - Ingénieurs	3 ^{ème} collège - Ingénieurs
Guy DEBERDT	Marc WILLEME
Noura BENZAIA	Sandrine PHAN
Olivier GAGEY	Éric BIROT
Sandrine JOLY	Marie-Laurence POUILLY
Stéphan GAVANON	Elie ILUNGA
Jean-Daniel BATTISTINI	Christine CHAMPIN
Stéphane MARTINETTI	Yves DES BREST
Roland STOFELL	Hervé GROMAT
Didier LANGE	Valery CHABOT
	Didier LANGE

Durant les 4 dernières années, les élus CFE-CGC ont été moteur pour l'harmonisation du statut social, pour la prévention des risques psychosociaux, lanceurs d'alertes sur la stratégie d'entreprise et de rappels au respect du code du Travail et des accords d'entreprise.

Les comptes rendus de réunion du CSE sont là pour en témoigner.

Acteurs d'un dialogue ouvert et constructif, nous restons vigilants et attentifs :

- à la stratégie de SLC (partenariats, sous-traitance...);
- à la transformation de SLC et de ses métiers: strategic workforce planning, impact sur les carrières, nouvelles compétences, formation sur les nouveaux outils;
- au respect du code du Travail et des accords d'entreprise.



La voix de la CFE-CGC

La CFE-CGC établit systématiquement des demandes et des revendications détaillées et pragmatiques, en connaissant les problématiques concrètes des salariés. Dans les négociations la CFE-CGC recherche systématiquement l'efficacité, le compromis qui permet d'aboutir à un accord. Car sans accord, ce sont les dispositions de base prévues par le code du travail et la convention collective de la Métallurgie qui s'appliquent. Et elles sont en général bien moins favorables aux salariés !

Au sein de SLC, la CFE-CGC connaît les spécificités de l'entreprise et porte la voix des salariés en CSE.

Merci de nous ramener ce tract après l'avoir lu dans le but de le redistribuer ou le recycler.



Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

AIRBUS DS SECURE LAND COMMUNICATIONS

Comité Social et Économique

Les 8-9-10 novembre
Votez CFE-CGC !

La CFE-CGC, 1^{ère} organisation syndicale d'Airbus DS SLC, présente une équipe expérimentée, soudée et engagée pour revendiquer des avancées sociales dans l'intérêt collectif et individuel des salariés.

NOS VALEURS

Humanisme
Responsabilité
Indépendance
Pragmatisme
Professionalisme
Respect mutuel



UN PROGRAMME PRINCIPALEMENT AXÉ SUR

- L'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail, réduction des risques psychosociaux.
- L'accompagnement et la défense collective et individuelle des salariés.
- L'interpellation de la Direction sur la stratégie et l'organisation de SLC.
- Le suivi de la transformation de SLC.
- La demande de mise en place d'une Commission RSE - Développement Durable.
- La préparation du déménagement vers le Campus Grand Paris : partage des retours d'expérience des Flex-Office SLC.
- La continuité de la délégation des Activités Sociales et Culturelles au CSE ADS Élancourt.

Agence L'OEil et la Plume - Tract imprimé sur papier recyclé. Toutes nos communications sont en ligne sur notre site www.cfecgc-airbusds.fr et disponible sur l'application MyCfeCgcADS.



**Les 8-9-10
novembre**
**Votez
CFE-CGC !**



**VOUS PARTAGEZ NOS VALEURS
ET CONVICTIONS ?
DONNEZ-NOUS
LA MAJORITÉ AU CSE
DEMAIN**

**VOTEZ
CFE-CGC !**

VOTEZ CFE-CGC POUR

OBTENIR DES AVANCÉES CONCRÈTES

- Porter les revendications collectives des salariés**
- Challenger la stratégie de l'entreprise au regard des marchés**
- Évaluer les impacts sociaux et environnementaux des activités de SLC**
- Assouplir les règles de télétravail pour tous les salariés SLC**
- Harmoniser les primes de déplacement et d'astreinte sur celles d'Airbus DS**
- Revaloriser les salaires des jeunes embauchés**
- Obtenir de meilleures conditions de travail,
à commencer par l'amélioration des outils informatiques**
- Participer à la mise en place des accords et s'assurer de leur bonne application**
- Replacer l'humain au cœur de l'entreprise au travers d'interlocuteurs locaux**
- Challenger la classification des emplois**
- Veiller à la restitution des enquêtes et à la mise en œuvre
rapide des actions d'amélioration**
- Améliorer la qualité de vie au travail**

