

1ère Organisation Syndicale

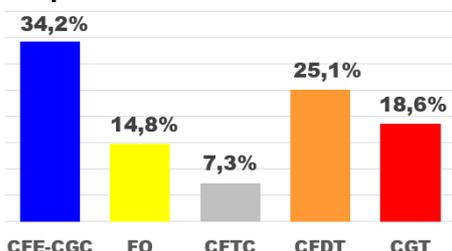
Dans quelques jours, du 8 au 10 novembre, vous allez voter pour les salariés qui vous représenteront pendant 4 ans.

La CFE-CGC présente 94 candidats: 56 à Toulouse/région Sud et 38 à Elancourt/région parisienne (hors filiales).

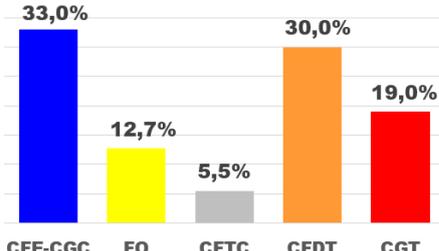
Les candidats CFE-CGC sont présents dans tous les secteurs, toutes les activités pour être au plus proche du terrain, des réalités de nos activités et de nos problématiques et vous défendre avec un maximum de proximité, de connaissance des spécificités, d'efficacité.

La CFE-CGC est la première Organisation Syndicale de Toulouse, d'Elancourt, et d'Airbus Defence & Space SAS. Elle est la plus présente sur l'ensemble des établissements du groupe. Et c'est important car plus une organisation est représentative, plus elle est présente dans l'ensemble des sociétés du groupe, plus est à même de vous représenter et en conséquence plus elle pèse dans les négociations.

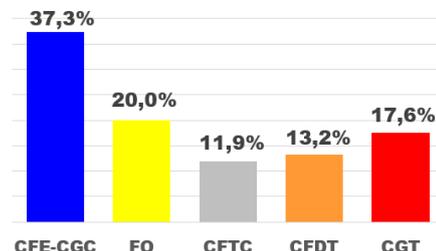
Représentativité Airbus DS SAS



Représentativité Airbus DS Toulouse



Représentativité Airbus DS Elancourt



	CFE-CGC	FO	CFTC	CFDT	CGT
Airbus Defence & Space	34,2 %	14,8 %	7,3 %	25,1 %	18,6 %
Airbus Cybersecurity	49,0 %	51,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Airbus DS Geo	34,1 %	8,8 %	4,4 %	28,0 %	24,8 %
Airbus DS SLC	48,8 %	24,2 %	12,1 %	11,3 %	3,5 %
Airbus Flight Academy	12,7 %	14,4 %	0,0 %	43,2 %	20,3 %
GDI simulation	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Stormshield	74,2 %	0,0 %	0,0 %	15,2 %	0,0 %
Airbus SAS	44,4 %	24,5 %	11,8 %	16,0 %	3,3 %
Airbus Operation SAS	21,7 %	47,6 %	13,5 %	4,7 %	12,6 %
AIS	49,6 %	50,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Stelia Aerospace	29,4 %	34,8 %	4,4 %	13,0 %	18,4 %
Stelia Composites	24,9 %	51,1 %	0,0 %	2,8 %	21,2 %
Airbus ATR	13,0 %	32,4 %	35,2 %	0,0 %	0,0 %
GIE ATR	19,8 %	29,9 %	41,1 %	0,3 %	9,0 %
APSYS	68,9 %	0,0 %	31,1 %	0,0 %	0,0 %
Airbus Helicopters	36,8 %	38,8 %	10,9 %	4,1 %	6,9 %
AHTS	64,9 %	9,6 %	0,0 %	25,5 %	0,0 %
ASB	20,4 %	34,5 %	14,2 %	31,0 %	0,0 %
Navblue	55,4 %	35,7 %	8,9 %	0,0 %	0,0 %
Testia	0,0 %	57,3 %	0,0 %	42,7 %	0,0 %
ABA	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %

 = organisation syndicale représentative

 = organisation syndicale non représentative

Représentativité dans les sociétés du groupe AIRBUS aux dernières élections.
(pour être représentative une organisation syndicale doit recueillir au moins 10% des suffrages au 1^{er} tour des élections CSE)



EFFICACE

Un syndicat qui ne sait pas prendre ses responsabilités, qui ne sait pas engager sa signature ne sert pas à grand-chose aux salariés. Dans les négociations, la **CFE-CGC recherche systématiquement l'efficacité**, le compromis qui permet d'aboutir à un accord. Car sans accord, ce sont les dispositions de base prévues par le code du travail et la convention collective de la Métallurgie qui s'appliquent. Et elles sont bien moins favorables aux salariés !

NOS VALEURS

- ✓ **Humanisme;** Honnêteté; Loyauté
- ✓ **Indépendance** politique et vis-à-vis de la direction de l'entreprise
- ✓ **Pragmatisme;** Faire partie de la solution plutôt que du problème, Négocier gagnant-gagnant; La concertation plutôt que l'opposition systématique, Recherche de compromis répondant aux attentes des salariés; Pragmatisme pas de dogmatisme; Volonté d'aboutir;
- ✓ **Responsabilité;** Savoir s'opposer quand le dialogue n'est plus possible; Défendre les droits des salariés;
- ✓ **Professionalisme;** Militants et experts formés avec le soutien de la Fédération;
- ✓ **Réformisme;** agir au quotidien; Etre force de proposition; Apporter des idées nouvelles; Anticipation;
- ✓ **Dialogue Social;** Conciliation, Médiation; Accepter la négociation; Privilégier le dialogue au conflit;
- ✓ **Engagement dans notre entreprise pour les salariés;** Faire du syndicalisme c'est aimer son entreprise; Etre un acteur pour permettre aux sociétés de se développer; Concilier l'économique et le social ainsi que les actionnaires et les salariés;
- ✓ **Ecoute du terrain;** Proximité des salariés;
- ✓ **Respect;** de nos engagements, des autres syndicats, de nos interlocuteurs;
- ✓ **Développement durable;** Pour la pérennité de l'entreprise, le respect des salariés, de l'environnement et des générations futures.

**Vous partagez nos idées,
nos valeurs : Rejoignez
nous, et les 8,9,10 novembre**

**VOTEZ
CFE-CGC!**

