

# ADS / SLC : enfin le même statut social !

1<sup>re</sup> organisation syndicale Airbus Defence & Space

ÉLECTIONS CSE DU 8 AU 10 NOVEMBRE

Le  syndical

du 8 au 10  
novembre

**VOTEZ  
CFE-CGC !**

Dans quelques jours, du 8 au 10 novembre, vous allez voter pour les salariés qui vous représenteront durant les 4 prochaines années.

La CFE-CGC SLC présente **20 candidats**, issus de différents métiers et services de SLC, pour être au plus proche du terrain, des réalités de nos activités et de nos problématiques pour vous défendre avec un maximum de proximité et d'efficacité.

En 2020, nous avons réclamé **l'harmonisation du statut social SLC** sur celui d'ADS. En effet, nous relevions trop de disparités au détriment des salariés de SLC conduisant à des inégalités de traitement dans la Division. La Direction nous demandait cependant de patienter car des négociations étaient prévues dans le Groupe sur ce sujet (Projet Reload).

Début 2023, nous avons alerté la Direction sur les risques liés à un statut social SLC de « seconde classe », **nous avons réclamé et obtenu l'adhésion aux nouveaux accords de Groupe** (Statut social, PEG, PERCOL, PERO).

Grâce à l'adhésion à ces accords, les salariés de SLC bénéficieront ainsi de **nombreuses avancées sociales à partir de janvier 2024**, sur différents points :

- **rémunération** : mise en place d'une **prime d'ancienneté pour les cadres** (à partir de 3 ans), **élévation à 12% de la prime variable des cadres, temps partiel de fin de carrière abondé** ;
- **congés** : **6<sup>ème</sup> semaine de congés** dès la 1<sup>ère</sup> année, **forfait absence** pour raisons familiales à hauteur de **12 jours/an** (enfant/parent malade, proche aidant, accompagnement fin de vie), **semaine supplémentaire de congés de maternité ou paternité** ;
- **fin de carrière** : **augmentation des indemnités de départ à la retraite**, possibilité d'utiliser le CET fin de carrière pour d'autres projets, accompagnement de **préparation à la retraite, mise en place du PERO alimenté à 100 % par l'employeur, mécénat de compétence** (8 jours/an à partir de 58 ans) ;
- **autre avantage** : **augmentation de l'abondement** sur le PERCOL de 40 à 80%.



# Stratégie SLC : Et si Agnet ne décollait pas aussi vite que prévu ?...



Depuis déjà plusieurs années, la CFE-CGC interpelle la Direction Générale sur la stratégie pour assurer la croissance de SLC dans les prochaines années. Sans avoir obtenu à ce jour une réponse qui lui paraisse satisfaisante.

Et le sujet devient pressant. SLC se trouve aujourd'hui confronté à un double défi : la décroissance des opportunités liées à ses technologies historiques TETRA et TETRAPOL et une montée en puissance très en dessous des espérances de la solution Agnet, à la fois en termes de déploiement et de chiffre d'affaires.

Ce second point nous semble néanmoins très bien refléter l'état du marché si l'on en juge par les aléas rencontrés par des grands projets tels qu'ESN au Royaume Uni ou NOOVA aux Pays-Bas pour n'en citer que deux.

La CFE-CGC a alerté depuis longtemps la Direction Générale sur ce qui ressemble à un pari extrêmement risqué que de positionner Agnet comme seul relais de croissance de SLC pour compenser la décroissance des activités TETRA et TETRAPOL. Force est de constater que personne n'y croit vraiment.

C'est la raison pour laquelle la CFE-CGC a souhaité entendre la Direction Générale sur une stratégie d'élargissement du portefeuille

de solutions, permettant de répondre plus largement aux nouveaux besoins de nos clients. Il s'agit par exemple d'applications ayant une forte valeur ajoutée opérationnelle dans les salles de commandement. Au-delà d'intentions nous attendons toujours des actions concrètes.

Par ailleurs la CFE-CGC a de nombreuses fois soulevé la question du choix d'un partenaire externe pour le développement d'Agnet. Ce choix nous semble risqué pour la maîtrise des développements de notre produit. De plus ce partenaire n'a pas fait le choix initial du développement d'une solution alignée sur les standards 3GPP alors que ceci devient un sésame pour beaucoup de nouvelles opportunités.

Devant ces sujets qui alimentent largement les conversations c'est une majorité de collaborateurs qui sont dans l'attente de la présentation d'une stratégie lisible et crédible pour répondre aux nouveaux défis et opportunités pour SLC.

Dans ce contexte la CFE-CGC reste très attentive à ce sujet-clé et vigilante aux conséquences d'une décroissance pour les salariés. Elle continuera donc cette discussion sur la stratégie avec la Direction Générale, sans complaisance, mais avec une volonté résolument constructive.

**LES 8-9-10 NOVEMBRE VOTEZ CFE-CGC !**

