

Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space - décembre 2023

En 2023, les entreprises :

| Rang | Entreprise | Note |
|---|------------|-------|
| qui ont le plus d'impact sur l'économie | | |
| 1 | Leclerc | 12,34 |
| 2 | Decathlon | 12,19 |
| 3 | Peugeot | 12,18 |
| qui améliorent le quotidien des Français | | |
| 1 | Doctolib | 13,3 |
| 2 | Decathlon | 12,89 |
| 3 | Leclerc | 12,74 |
| préférée des candidats ? Les entreprises qui ont une forte marque employeur | | |
| 1 | Decathlon | 11,68 |
| 2 | Airbus | 10,86 |
| 3 | EDF | 10,83 |

Ifop : 3011 personnes, sur une liste fermée de 77 grandes entreprises françaises et sur six critères : la performance, l'innovation, la marque employeur, la contribution au quotidien des Français, la capacité à donner une bonne image de la France et la RSE (note sur 20).

Calendrier

| | |
|-----------------|-------------------------------|
| CSE-E Toulouse | le 25 janvier |
| CSE-E Elancourt | le 26 janvier |
| SEWC | les 31 janvier et 1er février |

Edito

Nous y sommes : les accords RELOAD harmonisant les statuts sociaux de la plupart des sociétés du groupe Airbus entreront en vigueur dans quelques jours. La signature de la CFE-CGC a apporté beaucoup d'avancées et de résultats concrets pour les salariés. Citons entre autre : la mise en place tant attendue de la prime d'ancienneté des cadres, l'augmentation de l'assiette de calcul de la prime annuelle des non-cadres, le temps partiel de fin de carrière avec majoration de salaire, le mécénat de compétence, le PERO alimenté à 100% par l'employeur, l'augmentation de l'abondement du PERCOL, le « forfait absence raisons familiales » de 12 jours/an, et beaucoup d'autres. Tous les détails de votre nouveau statut social sont disponibles dans l'ABC des droits CFE-CGC sur <https://www.cfecgc-airbusds.fr/>, sur l'application «MyCfeCgcADS» ou dans le guide disponible auprès de votre section CFE-CGC.

La CFE-CGC Airbus vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année auprès de vos proches et vous donne rendez-vous en Janvier.

ATOM

Le Comité Européen ADS (ou ECADS) et le CSE-C, consultés sur ATOM la semaine dernière, ont émis un avis favorable. La CFE-CGC a également exprimé un avis favorable, mais avec certains points de vigilance. Nous avons demandé, et obtenu par exemple, qu'un suivi de la mise en place d'ATOM soit réalisé périodiquement en CSE-C

Vous trouverez le détail de l'avis CFE-CGC sur www.cfecgc-airbusds.fr

Et vous trouvez ça drôle ?



A LA UNE EN 2023



Réforme des retraites

10 février 2023
Nouvelle journée de manifestation samedi 11 février



Zapping

31 janvier 2023
Au sommaire : RELOAD, Classifications, Réforme des retraites



Résultats AIRBUS 2022

16 février 2023
Le groupe annonce un bénéfice record de 5,6 Md€



ESOP 2023: c'est parti!

20 février 2023
La CFE-CGC soutient le développement de l'actionariat salarié



Accord RELOAD: équilibre atteint!

22 février 2023
Des avancées majeures demandées par la CFE-CGC depuis des années.



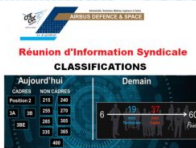
Partage de la valeur

28 février 2023
La CFE-CGC signe l'accord national interprofessionnel.



Intéressement 2022: 2101€

1 mars 2023



Nouvelles Classifications

13 mars 2023
La CFE-CGC vous invite à une Réunion d'Information Syndicale



SLC / RELOAD

16 mars 2023
Vers un statut social de 2e classe pour SLC ?



Politique salariale 2023

20 mars 2023
1ère Réunion de révision de l'accord politique salariale.



Conseil de Surveillance ESOP / AG actionnaires AIRBUS

21 mars 2023
La CFE-CGC propose de voter favorablement aux résolutions.



Comment retrouver ma « Fiche-Emploi »

6 avril 2023
Grâce à l'application My CfeCgc ADS

AIRBUS CyberSecurity

Airbus Cybersecurity

11 avril 2023
Politique salariale / RELOAD



Aménagement temps de travail

17 avril 2023
Une proposition acceptable.



Participation 2023 (sur l'exercice 2022)

19 avril 2023
2 982,08 € en moyenne.



Sondage/baromètre CFE-CGC Airbus DS

20 avril 2023
Stress, charge de travail, process internes, outils informatiques, organisation : la CFE-CGC vous invite à répondre à ce sondage.



Négociations RELOAD

16 mai 2023
Négociations Télétravail et Mobilité (dont FMD) reportées!



Accord national « Transition écologique et dialogue social »

22 mai 2023
En ne signant la CFE-CGC alerte sur l'urgence qu'il y a à sortir de l'immobilisme.



Fiche pratique CFE-CGC: Epargne Salariale 2023

23 mai 2023
Comment placer votre intéressement et votre participation ?



Négociation RELOAD Egalité Diversité Inclusion

5 juin 2023
Propositions CFE-CGC acceptées.



RELOAD / Classifications

23 juin 2023
Commission paritaire de suivi: statistiques sur les fiches d'emploi; remontées collectives, ...



Syndrome d'Épuisement Professionnel

30 juin 2023
Vos représentants CFE-CGC sont à votre écoute.



Ressources de demain pour un monde durable

5 juillet 2023
Les recommandations de la CFE-CGC pour une transition environnementale juste.



Réforme des retraites

7 juillet 2023
Quel impact pour les femmes ?



Réforme des retraites

25 juillet 2023
Quel impact sur les carrières longues ?



Réorganisation ATOM

28 août 2023
Vers une simplification de notre organisation ?



Marre de ramer seul ?

12 septembre 2023
Rejoignez la CFE-CGC!



La place de l'Humain

19 septembre 2023
Pour la CFE-CGC, il est urgent de replacer l'Humain au cœur de l'entreprise.



Accord de substitution GEO

21 septembre 2023
Les négociations de l'accord de substitution GEO ont commencé.



ABC des droits RELOAD

25 septembre 2023
La CFE-CGC met à votre disposition l'ABC des droits RELOAD

Toute l'équipe CFE-CCC vous souhaite de belles fêtes de fin d'année.

On vous accompagne

Resp. Section Toulouse : T. THEBLINE 06 21 88 18 16
Resp. Section Reg. parisienne : V. HENQUINBRANT 06 35 38 35 93
Comité Européen ADS (ECADS) : C. DUMAS 06 70 50 68 43
DSC ADS/ Comité européen Airbus : T. PREFOL 06 40 19 29 06
DSC ADS adjoint : D. IZAMBERT 06 80 27 84 90

<https://www.cfecgc-airbusds.fr> - twitter: @cfecgcairbusds

Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS
QR code ci-contre ou
<http://flash.webcodelink.com/406>

