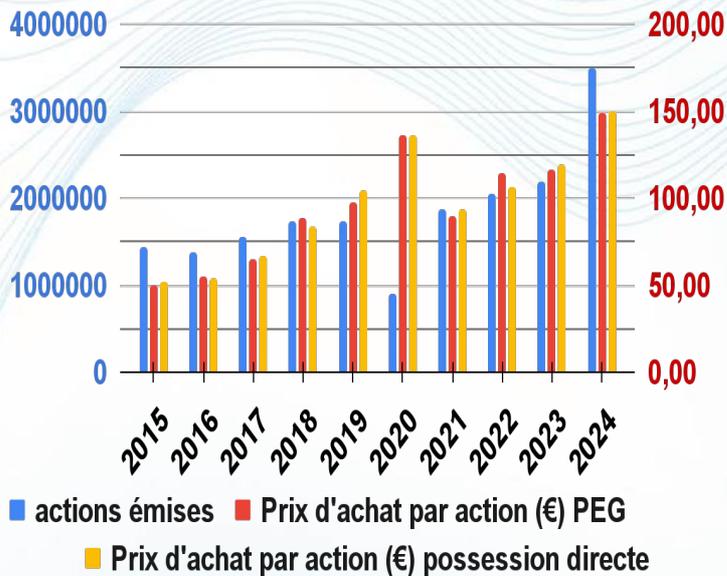


Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space - mars 2024

Bilan ESOP



Edito

Nous savions la situation des deux principaux constructeurs de satellites européens, Airbus Defence and Space et Thales Alenia Space compliquée. Notre société a déclaré 600 millions € de charge sur les satellites de télécommunication; TAS n'a pas communiqué sur le coût de ses difficultés de développement, mais annoncé la suppression de 1300 postes dont 1000 en France.

Au-delà de nos difficultés respectives, une menace est en train de grandir. La montée en puissance de Space X avec sa constellation Starlink. Près de 5000 satellites Starlink sont en orbite aujourd'hui, et SpaceX a pour projet d'augmenter ce nombre à 12000 en 2025 et 42000 à terme. Il est clair que, pour être économiquement viable, Starlink devra capter une grosse partie du marché des télécommunications spatiales aux dépens de nos clients, et par ricochet à nos dépens.

Autre menace : SpaceX a annoncé sa volonté de développer une constellation de satellites d'observation et de navigation.

C'est l'avenir de nos activités qui est en jeu et l'avenir de la souveraineté européenne dans le domaine des satellites. Il est temps que les états européens réagissent.

Ça c'est dit !

"L'avenir vous appartient, mais il ne peut vous appartenir que si vous y participez et le prenez en charge." Kofi Annan
(ancien secrétaire général de l'ONU)

Calendrier

CSE-E Toulouse et Elancourt	le 28 mars
AG Airbus	le 10 avril
SEWC	les 17 et 18 avril
CSE-C ordinaire	le 30 avril

TOP / PAS TOP

TOP : Visite appréciée de Mike Schoellhorn et des membres du comité exécutif ; Succès ESOP
PAS TOP : Accidents de travail, objectif FR1 2023 pas atteint, intéressement impacté !

Et vous trouvez ça drôle ?

Marrant ... sur Reload il y a des oiseaux jadis énervés dont on n'entend plus le gazouillis.



Il paraît même que finalement les signataires historiques ont bien travaillé.



Est-ce que ça existe un coucou qui fait son nid dans les idées des autres ?



ESOP

L'opération ESOP a de nouveau rencontré un fort succès cette année. Malgré un cours d'achat de l'action historiquement élevé et malgré la forte augmentation du nombre d'actions mises à disposition, il y a eu sursouscription.

La CFE-CGC se félicite de ce succès qui participe à augmenter le pourcentage de capital du groupe Airbus détenu par les salariés. L'actionnariat salarié est un puissant moyen pour aligner les intérêts des actionnaires classiques à ceux des dirigeants et des salariés, dopant la performance de l'entreprise au profit de tous. Il permet d'associer les salariés aux décisions du groupe (via les votes de vos représentants ESOP aux résolutions de l'Assemblée Générale annuelle du 10 avril 2024).

PAA / PSG

Non, ce ne sont pas des clubs sportifs, mais des regroupements de sociétés. PAA, c'est pour Périmètre d'Applicabilité des Accords de Groupe; PSG, c'est pour Périmètre Social Groupe.

Le PSG est constitué de 19 sociétés (à date d'Octobre 2023) dont Airbus ATR SAS, Airbus Defence and Space, Airbus SAS, mais aussi Navblue SAS, ASB SAS, Stormshield SAS, SLC, CYBER Security, etc..... (Ecrivez-nous pour la liste complète).

Il s'agit de sociétés pour lesquelles le groupe Airbus est un actionnaire majoritaire. Le PSG permet de calculer la représentativité des Organisations Syndicales au niveau Groupe. C'est aussi la mise en place d'un socle social commun garantissant la mise en place d'une couverture santé prévoyance minimale obligatoire équivalente pour tous les salariés.

Le PAA est constitué de 8 sociétés où les accords de Groupe sont automatiquement appliqués. Ces sociétés ne peuvent pas déroger aux accords groupe. En revanche, elles peuvent négocier des accords sur des sujets non traités au niveau Groupe. Airbus Defense and Space est dans le PAA.

On vous accompagne

Resp. Section Reg. parisienne : **V. HENQUINBRANT** 06 35 38 35 93
Resp. Section Toulouse : **T. THEBLINE** 06 21 88 18 16
DSC ADS adj./ Comité européen ADS **D. IZAMBERT** 06 80 27 84 90
DSC ADS / Comité européen Airbus : **T. PREFOL** 06 40 19 29 06

<https://www.cfecgc-airbusds.fr> - tweeter: @cfecgcairbusds

Mais finalement, c'est quoi le FR1 ?

Depuis le début de l'année, 2 communications de la Direction d'Airbus ont rappelé la non atteinte de l'objectif 2023 sur l'indicateur FR1.

Mais quel est cet indicateur?

L'indicateur Frequency Rate 1 (FR1) mesure le niveau d'accidentologie lié à l'activité de travail et au poste de travail.

Les accidents comptabilisés sont tout accident :

- déclaré au service médical et reconnu par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie,
- ayant fait l'objet d'un arrêt maladie > 24 heures
- intervenu sur le lieu du travail, après badgeage ou en mission,
- conforme aux législations des différents pays de la Division ADS (Allemagne, GB, Espagne et France).

Le niveau du FR1 à atteindre est défini au niveau de la division ADS.

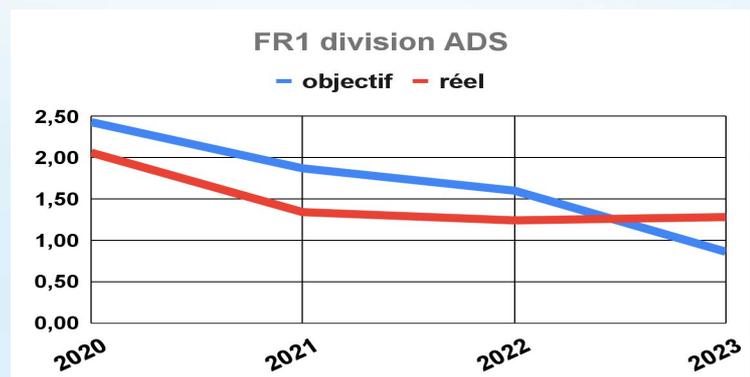
La formule de calcul est la suivante :

Nombre total d'accidents x 1,000,000 / Nombre d'heures travaillées

Comment atteindre cet objectif ?

Les services de santé et sécurité (SSEe) sont là pour mettre en place toutes les mesures pour prévenir les accidents de travail dans les équipes. Les commissions CSSCT-E sont aussi parties prenantes sur ces sujets.

Nos recommandations ADS France 2023 : Respecter les procédures d'utilisation des équipements et ne pas négliger les temps de repos, en particulier en mission.



Agenda RELOAD : suite et fin

Les négociations RELOAD continuent, avec en particulier, la mobilité des salariés domicile/travail, la base de données économique et sociale, la QVCT (qualité de vie au travail) et l'hybrid working. Nos tracts vous informent en temps réel.

Restez Informés

Installez l'application My CfeCgc ADS
QR code ci-contre ou

<http://flash.webcodelink.com/406>



www.cfecgc-airbusds.fr