



# Négociations Hybrid Working, Télétravail, QVCT

Les négociations sur le sujet **Hybrid Working / Télétravail, Qualité de Vie & Conditions de Travail (QVCT)** ont repris depuis le 15 avril.

Lors de la réunion du 6 mai, la Direction a présenté ses propositions et la **CFE-CGC** a formulé ses demandes sur le **télétravail**.



Airbus

## Revendications **CFE-CGC** :

- donner la possibilité de télétravailler **jusqu'à 60% du temps, y compris en temps partiel,**
- **assouplir la règle des trois jours de présence obligatoire sur site** (considérer "sur site" les missions et formations),
- **augmenter** le nombre de jours de **télétravail occasionnel,**
- **gérer au mois** le nombre de jours de télétravail, et non plus à la semaine (ex: 10 jours par mois),
- pouvoir **mixer présentiel et télétravail dans une journée,**
- **ouvrir le télétravail à titre exceptionnel** quelques jours par an aux salariés non éligibles à ce jour, ne serait-ce que pour se former, notamment pour les cols bleus,
- **former les managers** sur le management d'équipe **en hybrid working** et sur le **télétravail,**

- **encadrer le temps de télétravail** : plages horaires et disponibilité, rythmes, pauses, connexion/déconnexion... en traitant explicitement le droit à la déconnexion et au repos choisi,
- **prendre en compte les horaires réellement travaillés** dans les outils de gestion des temps pour les salariés en régime horaires,
- donner la possibilité de **modifier son lieu de télétravail** occasionnellement,
- mettre à disposition les **moyens informatiques performants** pour tous les métiers éligibles au télétravail,
- participer à **l'équipement et aux frais du télétravailleur** à son domicile : grand écran, fauteuil, abonnement internet, électricité,
- enfin, la **CFE-CGC** rappelle que le télétravail n'est pas une obligation et doit rester sur la base du volontariat.

**Lors de la prochaine réunion de négociation du jeudi 16 mai, la Direction doit nous répondre sur ces différentes demandes.**



**La CFE-CGC attend des réponses en adéquation avec l'engagement et l'attente des salariés !**

**Pour toutes questions sur le sujet :**

Négociateur Mobilité Airbus DS :	<b>Dominique IZAMBERT</b>	06 80 27 84 90
Délégué Syndical Central :	<b>Thierry PREFOL</b>	06 40 19 29 06
Délégué Syndical Central Adjoint:	<b>Dominique IZAMBERT</b>	06 80 27 84 90
DS responsable de section Toulouse	<b>Tanguy THEBLINE</b>	06 11 99 74 99
DS responsable de section Elancourt	<b>Vincent HENQUIBRANT</b>	06 72 98 72 62

**Restez informés :**

[www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr)



Réseaux sociaux



@cfecgcairbusds



CFE-CGC Airbus DS

Appli smartphone

