

# Egalité et Mixité Professionnelle

**Le 4/7/2024 a été présenté en commission égalité professionnelle du CSE-C le rapport de situation comparée hommes-femmes pour notre société. En voici les principaux éléments.**

## 👉 Effectifs et Recrutement 2023

- 25,8 % de femmes dans les effectifs CDI
- 28,2% de femmes dans les embauches externes CDI (dont 31,6% de techniciennes et 27,3% d'ingénieurs et cadres)
- 27% de femmes stagiaires
- 31% de femmes en alternance
- 26,4% des départs concernent les femmes
- Le pourcentage de femmes dans les effectifs progresse pour toutes les catégories cette année.

**Avec 27,3% de recrutement de femmes ingénieurs et cadres, la CFE-CGC souhaite que tout soit mis en œuvre pour atteindre l'objectif prévu de 35%.**

## 👉 Rémunération & Promotion 2023

- Un écart d'augmentations individuelles est constaté en faveur des hommes (0,9%).
- Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes (0,8%).
- Un écart de promotions est constaté en faveur des femmes (2,2%).
- 2 femmes sont représentées parmi les 10 plus hautes rémunérations.

**Les femmes étant toujours trop peu représentées dans les catégories supérieures, la CFE-CGC souhaite que la cible de 25% de femmes cadres dirigeants d'ici 2025 se concrétise.**

**Restez informés :**

[www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr)



Réseaux sociaux



@cfecgcairbusds

CFE-CGC Airbus DS

Appli smartphone



## Formation 2023

- Le pourcentage de femmes participant aux formations correspond à son poids dans la société (25%). 28,2% de femmes dans les embauches externes CDI (dont 31,6% de techniciennes et 27,3% d'ingénieurs et cadres)

**La CFE-CGC restera néanmoins attentive sur l'accompagnement des femmes dans les formations de management et sur la mise en œuvre des actions destinées au développement des femmes vers des postes de classes supérieures comme prévu dans l'accord.**

**La CFE-CGC propose que le mécénat de compétences en place depuis cette année puisse proposer aux associations typées Diversité du soutien de bénévoles ADS et demande à ce qu'elles soient contactées pour connaître leur besoin en termes de ressources.**

## Diversité / Handicap 2023

- 22 collégiens « Diversité » (dispositif Stage 3ème « 1+1 ») ont été accueillis en 2023 sur les 2 sites
- Légère augmentation du nombre de personnes en situation de handicap (3,72%) dont 39% de femmes
- 27 nouvelles reconnaissances de Handicap en 2023
- Légère augmentation du nombre d'embauches de personnes en situation de handicap (5%)

**L'accord Handicap Airbus DS s'étant terminé le 31 décembre 2023, la CFE-CGC demande la négociation d'un nouvel accord Handicap.**

**A la CFE-CGC, nous avons compris que la mixité et l'égalité permettent d'améliorer la performance des équipes en mutualisant les compétences.**



**Pour toutes questions sur le sujet :**

Egalité Professionnelle:

Délégué Syndical Central :

Délégué Syndical Central Adjoint:

DS responsable de section Toulouse

DS responsable de section Elancourt

**Carole SALINIER** 07 79 85 52 45

**Thierry PREFOL** 06 40 19 29 06

**Dominique IZAMBERT** 06 80 27 84 90

**Tanguy THEBLINE** 06 11 99 74 99

**Vincent HENQUIBRANT** 06 72 98 72 62