

Une vision pour Space System ?

Le + syndical

9 septembre 2024

Dans quelques semaines la Direction d'Airbus DS va présenter le plan de transformation de Space System. Pour l'instant rien n'a filtré sur les réflexions en cours.

Seul a été décidé le plan d'économie de 150M€ sur le dernier semestre 2024 avec des mesures de restriction des déplacements, d'arrêt de travaux, d'investissement et d'arrêt de projets de R&D.

Pour le moment aucune information n'a été donnée sur la stratégie concernant la R&D : quelles priorités; quels impacts sur la charge; quels impacts sur l'avenir de nos activités ? La CFE-CGC demande une présentation de la mise à jour de la stratégie R&D.

En quoi consistera ce plan de transformation qualifié d'"agressif" devant les salariés par Alain FAURE le 2 juillet dernier ?

La CFE-CGC demande une vraie vision pour notre entité spatiale, et le retour à une organisation beaucoup plus proche de nos activités.

Airbus Defense and Space a été créée il y a 10 ans. Cette création s'est accompagnée de la disparition de l'entité spatiale et de la répartition des salariés du spatial dans 3 entités : Space System, Engineering et Operations. Et s'en est suivi un éclatement des équipes, une perte d'identité, une dilution des résultats des activités spatiales dans ceux de la défense et en particulier des avions militaires.

Lorsque Astrium existait, les salariés pouvaient s'identifier à l'entité spatiale. Les centres de décisions étaient plus proches du terrain, des besoins des projets et des équipes chargées de développer les produits.

Les process, l'organisation, les outils informatiques étaient pensés pour l'activité spatiale, ses spécificités avec des cycles beaucoup plus courts et une part d'engineering beaucoup plus importante qu'aux avions ou aux hélicoptères. La société communiquait sur ses activités spatiales : ce qui allait bien, ce qui allait moins bien et les perspectives. Les responsabilités étaient clairement définies.

Au 01/01/2024 un premier pas vers une organisation plus efficace a été fait avec ATOM. Mais la CFE-CGC considère qu'il faut aller plus loin en recréant une entité spatiale qui ait suffisamment d'autonomie pour adapter notre façon de travailler, nos processus, nos outils à nos activités, une entité qui retrouve une agilité compatible de nos marchés.

Il est important de redonner une vision à notre société. 92% des salariés de Space X ont le sentiment de rendre le monde meilleur. Qu'en est il de nous? A quand une vision pour nos activités spatiales qui fédèrent une part aussi importante de nos salariés ?

Restez informés :

www.cfecgc-airbusds.fr

Réseaux sociaux

Appli smartphone



@cfecgc-airbusds

LinkedIn

CFE-CGC Airbus DS

