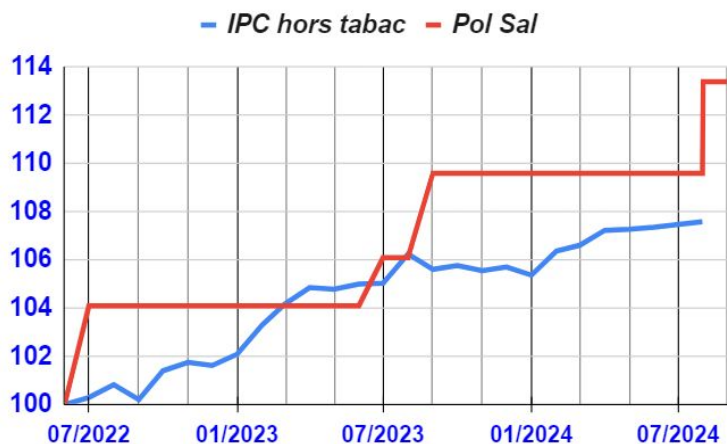


Lettre d'information CFE-CGC AIRBUS Defence & Space - septembre 2024

Evolution inflation/salaire ADS 2022/2024



- Indice des prix à la consommation (IPC)
- Politique salariale Airbus DS (Pol Sal)

Ça c'est dit !

"Ce n'est pas la plus forte des espèces qui survit, ni la plus intelligente, mais celle qui répond le mieux au changement."

Charles Darwin

Calendrier

ECADS	17 septembre
CSE-C	17 et 20 sept.
SEWC	26 septembre
CSE-E Toulouse et Elancourt	26 septembre

Incertitude

Nous vivons une époque marquée par une incertitude croissante, tant en France que dans le reste du monde. Les bouleversements climatiques, les pandémies, la situation économique dégradée, les conflits armés, les crises politiques en France et dans d'autres pays sont autant de facteurs qui alimentent ce sentiment d'incertitude.

Le "plan de transformation" d'Airbus Space System annoncé fin juin et toujours en gestation ajoute une couche supplémentaire de complexité à notre avenir.

Mais comme l'a souligné le philosophe Edgar Morin, *"nous devons apprendre à vivre avec l'incertitude et à en faire un moteur de transformation"*.

A l'échelle de notre société **faisons en sorte que le "plan de transformation" soit l'occasion de retrouver une agilité, une identité, une organisation et des processus adaptés à nos activités, l'occasion de redonner une vision sur notre futur et des perspectives pour les salariés.**

TOP / PAS TOP

TOP : remboursement à 80% des abonnements du transport public depuis le 1er juillet

PAS TOP : restriction du télétravail dans certains secteurs.

Et vous trouvez ça drôle ?

C'est marrant comme les médias groignent de bruits plus sûrs les uns que les autres.



Et vas-y qu'on apprend un truc de source sûre ... réfuté ailleurs ... qui pourrait s'avérer vrai plus tard ...



Si maintenant la mécanique quantique doit s'appliquer même aux informations !



Comparaison politique salariale et inflation

Depuis quelques années les politiques salariales sont négociées pour les périodes allant du 1er juillet au mois de juin de l'année suivante.

Pour juger du gain de pouvoir d'achat moyen qu'un accord de politique salariale apporte aux salariés il faut donc attendre la publication par l'INSEE de l'indice d'inflation de juin. L'inflation entre juillet 2023 et juin 2024 (communiquée en juillet dernier) est au final de 2,2%.

L'accord de politique salariale signé par la CFE-CGC apportant un budget global de 5,5% sur cette même période il aura donc permis un **gain moyen de pouvoir d'achat de 3,3% pour les salariés d'Airbus Defence & Space SAS entre juillet 2023 et juin 2024.**

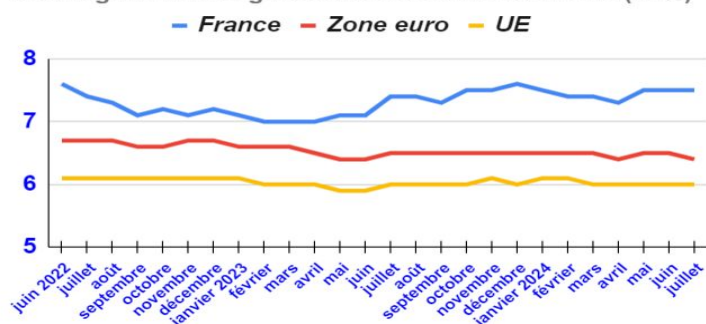
Taux de chômage zone Euro

En juillet 2024, le taux de chômage de la zone euro était à 6,4% de la population active, (bas niveau historique chiffres Eurostat).

Le marché de l'emploi a bien résisté à la conjoncture morose qui sévit en Europe depuis la fin de 2022.

Le taux de chômage s'établit à 7,5% en France, contre 3,4% en Allemagne, selon les données harmonisées d'Eurostat. Les taux les plus faibles de l'UE ont été enregistrés en République tchèque (2,7%) et en Pologne (2,9%) et les plus élevés ont été relevés en Espagne (11,5%) et en Grèce (9,9%). Euro indicateur du 30 août 2024

Chômage total corrigé des variations saisonnières (en%)



La gestion des carrières

La refonte de la convention collective de la Métallurgie impose de revoir la progression des carrières des salariés pour donner de la visibilité sur leur progression professionnelle. A quand dans notre société ?

La reconnaissance au travail

La classification étant maintenant fondée sur les emplois et non sur les individus, les employeurs doivent trouver un autre moyen de valoriser les parcours professionnels des salariés.

Pour parvenir à une cotation de l'individu et son évolution, la Fédération de la Métallurgie CFE-CGC a identifié 4 critères pouvant correspondre au besoin :

- la connaissance : formation initiale ou professionnelle du salarié;
- l'expérience : compétences acquises tout au long d'une carrière professionnelle;
- la poly-compétence : maîtrise de postes / emploi successifs;
- le comportement : savoir être et savoir faire, relationnel avec le management, les collaborateurs, les collègues, aptitude au travail en équipe ...

Classification des emplois

Qu'est ce que ça change d'être un élu certifié référent classification des emplois ?

Un Certificat de Compétences Professionnelles de la Métallurgie (CCPM) de Référent classification des emplois a été mis en place par la branche pour accompagner le déploiement des nouvelles grilles dans les entreprises. "Nos élus ont été mieux formés que beaucoup de RH", considère Fabrice Nicoud, le président de la CFE-CGC Métallurgie. A l'évidence, cette certification apparaît comme un signe extérieur de légitimité des élus à l'égard des salariés.

Restons en contact :

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse
DS responsable de section Elancourt

Thierry PREFOL
Dominique IZAMBERT
Tanguy THEBLINE
Vincent HENQUINBRANT

06 40 19 29 06
06 80 27 84 90
06 11 99 74 99
06 35 38 35 93

www.cfecgc-airbusds.fr



[Réseaux sociaux](#)



Linkedin

@cfecgc-airbusds

CFE-CGC Airbus DS

[Appli smartphone](#)

