Février 2025

Les Essentiels

CONSTRUIRE ensemble

Humanisme // Indépendance
Pragmatisme
Responsabilité // Professionnalisme

CFE CGC AED

Airbus
Defence & Space

Les Essentiels

Agenda

Février 2025

Airbus Defence & Space

Tracts du mois

Thématique
IPECA, Elections des représentants à l'assemblée générale

CSSCT-C
18/02/2025

CSE-C
21/02/2025

CSE-E Toulouse
27 Février 2025

CSE-E Elancourt
27 Février 2025

Commission
Egalité Professionnelle

RVS
Questions
Réponses

Les Tracts
Février 2025

Proton 04/02
Négo 2 RCC /
Négo 1 AC

Proton 11/02
Négo 3 RCC /
Négo 2 AC

Proton 18/02
Négo 4 RCC /
Négo 3 AC

Proton :
Propositions finales

Commission Défense de l'Assemblée Nationale
La CFE-CGC agit pour soutenir l'industrie spatiale et notre entreprise.

IPECA
Election de vos représentants du 21 Mars au 09 Avril

ESOP 2025 :
c'est parti !

La CFE-CGC
Métallurgie **ne signe pas** la revalorisation des SMH !
VIDEO explicative

ÉLECTION DE VOS REPRÉSENTANTS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE IPECA

Airbus Defence & Space
du 21 mars au 9 avril

Mais au fait, IPECA, c'est quoi ?

IPECA est une institution de Prévoyance.

IPECA n'est ni une mutuelle, ni une société d'assurance. IPECA n'a donc **pas d'actionnaires** et ne verse **pas de dividendes**.

Les éventuels excédents sont conservés en réserves ou pour des opérations d'aides sociales et de prévention.

IPECA est une institution de paritaire.
Ses instances sont composées à égalité de représentants des entreprises et de salariés

CFE CGC AED

ÉLECTION DE VOS REPRÉSENTANTS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE IPECA

Airbus Defence & Space
du 21 mars au 9 avril

IPECA et vous

IPECA assure **37 000 retraités** via un contrat individuel et **280 000 salariés** via les contrats santé et/ou prévoyance souscrits dans **413 entreprises**.

Forte de **7 administrateurs sur 15** et de **43 représentants à l'AG sur 100**, **la CFE-CGC exerce une influence importante sur la gouvernance d'IPECA.**

VOUS ÊTES DONC CONCERNÉS PAR CES ÉLECTIONS !

Airbus DS bénéficie d'une **surcomplémentaire** par rapport au contrat Airbus groupe. Nous sommes là aussi pour **défendre cette spécificité**.

CFE CGC AED

ÉLECTION DE VOS REPRÉSENTANTS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE IPECA

Airbus Defence & Space
du 21 mars au 9 avril

POUR VOTRE SANTÉ PENSEZ CFE-CGC

Vos candidats CFE-CGC Airbus DS

Tanguy THEBLINE

Christine LE GAC

Marc LEGRAND

Anne-Marie FRANCISOA

Thierry PREFOL

Du 21 mars au 9 avril, votez et faites voter CFE-CGC

L'Essentiel du CSSCT-C

Agenda du 18 Février 2025

Présentation de l'avancement de l'analyse d'impact relative aux conséquences sociales du projet Proton

- **Cartographie des secteurs et identification des périmètres de l'analyse**
- **Méthodologie**
- **Macro-planning**

L'Essentiel du CSE-C

Agenda du 21 Février 2025

Approbation des procès-verbaux
05/12/2024
13/13/2024
16/01/2025

Points Business

PROTON
Information en vue de la consultation du CSE-C

Index égalité femmes - hommes 2024

Information sur la campagne ESOP 2025

Information en vue d'une consultation sur l'accord de groupe relatif au dialogue social

CFE CGC AED

L'Essentiel du CSE-E Toulouse

Le compte-rendu détaillé est disponible pour les adhérents CFE-CGC

Agenda du 27 Février 2025

- **Point Affaire et Appels d'offres**
- **Point de situation sur les projets Télécom et Navigation**
- **Information sur la réorganisation PROTON et son impact SSCT**
- **Points ASC (Vote)**
  Budget ASC/AEP 2025
  Critères choix carte cadeau et rentrée
  Modification du RI
- **Présentation de Ouassim Berraies**
  Responsable AIT Space Systems et Production France

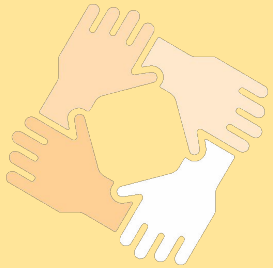
L'Essentiel du CSE-E Elancourt

Le compte-rendu détaillé est disponible pour les adhérents CFE-CGC

Agenda du 27 Février 2025

- Information relative à la marche générale et aux activités de l' établissement
- Présentation du bilan annuel 2024 de l'application de l'accord COMCEPT
- Point relatif au projet LICORN
- Point SPACE
- Point relatif au projet Grand Paris
- Information relative au projet Proton
- Point High Five+

CFE CGC AED



Commission Egalité Professionnelle

(12/02/2025)

Résultats de l'index égalité hommes-femmes pour l'année 2024 (présentés par la Direction le 12/02/205) :

2024
Indicateur 1 = 39/40
Indicateur 2 = 20/20
Indicateur 3 = 15/15
Indicateur 4 = 15/15
Indicateur 5 = 5/10
Note globale = 94/100

Rappel indicateurs :

1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaire (hors promotions) entre les femmes et les hommes
3. Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes
4. Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité
5. Nombre de femmes parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

L'analyse CFE-CGC :

Comme en 2023, la note obtenue par ADS est de **94/100**, avec une perte de points marquée sur l'indicateur 5, car seulement 2 femmes ont une rémunération parmi les 10 les plus élevées.
Un point d'attention doit être porté sur les écarts :

- dans **la catégorie H16**, quelque soit la tranche d'âge, avec un écart en faveur des hommes
- sur **la tranche d'âge >50 ans** pour toutes les catégories cadre. (On ressent l'effet de l'absence de politique en faveur de l'égalité salariale en début de carrière pour les femmes qui ont aujourd'hui plus de 50 ans)

La commission a également demandé un focus sur les rémunérations/augmentations et promotions des salariés **à temps partiel**. La Direction a accepté de récupérer des données spécifiques pour analyse de la commission. Ce sujet sera traité lors d'une prochaine commission.

L'Essentiel des RVS

Les réponses aux questions sont disponibles pour les adhérents CFE-CGC

- Sécurité au travail
- Entretiens professionnels
- Congés payés
- Outils informatiques

RVS

Les réponses aux questions sont disponibles pour les adhérents CFE-CGC

CONGES PAYES
Retour sur la question 2024-02-061 autour de l'acquisition des congés payés pendant un arrêt de travail pour maladie ou accident non professionnel. Avez-vous eu des précisions quant à son application en entreprise ? **(Q 27/08/24)**

Réponse *: Pour les adhérents*

OUTILS INFORMATIQUES
En l'espace de quelques jours (fin août/début septembre), des messages de non performance sur gmail/outlook nous sont parvenus. La Direction peut-elle expliquer la source de cette problématique ? **(Q 12/11/24)**

Réponse : Un point IM sera fait en CSE-E début janvier et permettra d'adresser ces questions. Sujet trop large pour une question RVS.

Un point IM a été fait lors du CSE-E Toulouse du 23/01/25, avec un focus sur le traitement des incidents digitaux en 2024 et la satisfaction clients.

SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Retour sur la question 2024-02-055 et votre réponse quant à la possibilité d'installer 2 abris bus sur le site d'Astrolabe et du Canal. Peut-on avoir l'état de cette étude ? **(Q 27/08/24)**

Réponse : L'installation de 2 abris bus sont prévus d'ici fin 2024 sur canal et Astrolabe.

A ce jour, 2 abris bus ont été installés sur Astrolabe. Côté Canal en attente.

ENTRETIENS PROFESSIONNELS
La direction peut elle donner les instructions claires concernant l'entretien individuel des Non cadres ? Suivant les services, il y a un formulaire papier, certains utilisent MyPULSE, mais là aussi, la façon est disparate sur la déclinaison de l'entretien de développement ou la revue des objectifs. ***(Q 18/02/25)***