



ZAPPING

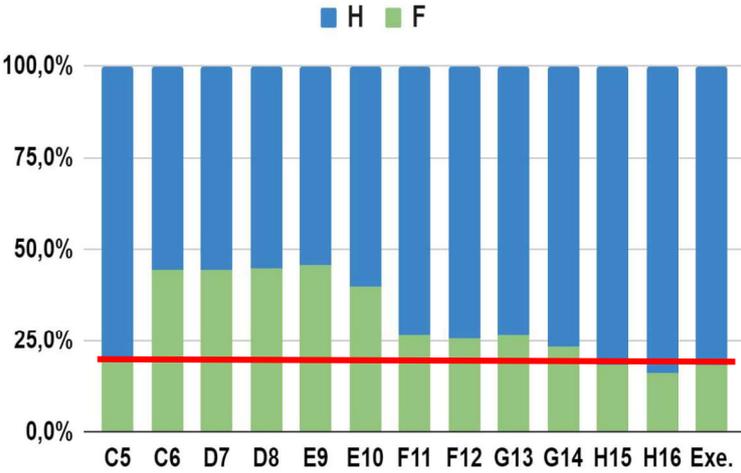


Airbus
Defence & Space

11 mars 2025

Lettre d'information CFE-CGC Airbus Defence and Space - mars 2025

Pourcentage hommes/femmes ADS par catégorie professionnelle



Catégories Sociales Professionnelles

Chiffre provenant de la Commission Égalité Professionnelle du 12 février 2025.

— taux moyen

Ça c'est dit !

“Quand on est tout seul il faut faire attention à ses pensées, quand on est en groupe il faut faire attention à ses paroles.” Proverbe Laotien

Calendrier

SEWC	21 mars
CGAF	11 mars
ECADS	20 mars
CSE-E Toulouse et Elancourt	27 mars

Edito

La CFE-CGC a signé les accords de rupture conventionnelle collective et de compétitivité. Nous avons fait le choix de privilégier le dialogue social à la confrontation, de privilégier un accord de RCC, beaucoup plus protecteur pour les salariés, à un PSE décidé unilatéralement par la direction, de privilégier la discussion et la négociation qui nous ont permis d'obtenir de nombreuses avancées pour les salariés. Bien-sûr, ce n'est pas de gaieté de coeur que nous sommes amenés à négocier des mesures d'accompagnement des salariés au départ de notre entreprise et des mesures de compétitivité. Mais dans les circonstances difficiles telles que celles que nous vivons, et dans la culture sociale du groupe Airbus, l'histoire a démontré que le dialogue social et la recherche de solutions négociées ont toujours été plus favorables aux salariés que le conflit et l'épreuve de force.

Top / Pas Top

TOP : Prime d'ancienneté, la valeur du point d'ancienneté est portée à 7,60€ en janvier 2025.

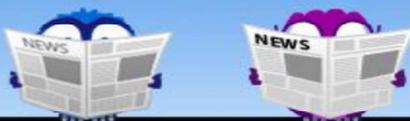
PAS TOP : La CFE-CGC est préoccupée par la situation de l'emploi en France, marquée par une augmentation des plans sociaux.

Et vous trouvez ça drôle ?

"Avec le 2^e succès d'Ariane 6, l'Europe retrouve sa souveraineté spatiale".



Génial, non ?



Espérons alors que cette belle hirondelle nous promet un beau printemps spatial ...



La place de l'IA au sein d'Airbus



Airbus fait partie des plus de 60 entreprises ayant signé, le 11 février 2025 lors du sommet pour l'action sur l'IA organisé à Paris, l'« EU AI Champions Initiative » qui vise à faire de l'Europe un champion de l'IA.

IA et Défense : Au sein d'Airbus DS, les composants d'IA livrés à nos clients proviennent de notre recherche interne ou de partenaires. Ils sont mis en œuvre dans des domaines aussi variés que l'imagerie satellite, le traitement automatique du langage, la lutte informatique d'influence ou l'aide à la décision. Et ce ne sont que quelques exemples !

IA générative : L'IA conventionnelle est utilisée depuis plusieurs années pour améliorer la productivité d'Airbus. L'IA générative (capable de générer de façon autonome de nouveaux contenus en réponse à une requête) est, quant à elle, déployée à titre expérimental avec plus de 600 cas d'usages possibles identifiés.

IA de confiance : Que ce soit pour nos clients ou en interne, une grande vigilance est apportée à l'intégration d'une IA de confiance, fiable, éthique et responsable, respectant les règlements internationaux. La CFE-CGC a d'ailleurs cosigné lors du sommet pour l'action sur l'IA un plaidoyer pour une IA de confiance dans le monde du travail.

Santé mentale et QVCT 2025

La santé mentale des salariés est plus que jamais un **enjeu majeur en 2025** (baromètre co-réalisé par Qualisocial et Ipsos) :

- . 25 % des salariés français sont en situation de santé mentale dégradée (1 salarié français sur 4),
- . 23 % des salariés ont accès à un plan de prévention complet en santé mentale au sein de son organisation (moins d'1 salarié sur 4),
- . 83 % des salariés, bénéficiant d'un plan de prévention complet, estiment que cela a permis une amélioration de la santé mentale,
- . 91 % des **salariés pensent que la QVCT est un élément prioritaire ou important à prendre en compte pour les employeurs.**

Bulletin de paie de janvier 2025

Ce qui évolue: Conformément aux accords de statut social des salariés et de politique salariale, négociés et signés par la CFE-CGC, certains éléments sont revalorisés sur la paie de janvier (tel que le point d'ancienneté).

Prime d'ancienneté : La valeur du point d'ancienneté est portée à 7,60€ en janvier 2025. Tous les salariés touchant cette prime bénéficient automatiquement de cette revalorisation (la prime est versée mensuellement dès 3 ans d'ancienneté).

Rampe de lancement des jeunes cadres (emplois classés F11 et F12). Ces salariés bénéficient d'une grille SMH spécifique, entraînant une revalorisation salariale le 1er janvier de l'année suivant leur 24ème (nés en 2000) et leur 27ème anniversaire (nés en 1997). Voir l'ABC des droits :

<https://www.cfecgc-airbusds.fr/abc-de-vos-droits>

Restons en contact :

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse
DS responsable de section Elancourt

Thierry PREFOL 06 40 19 29 06
Dominique IZAMBERT 06 80 27 84 90
Tanguy THEBLINE 06 21 88 18 16
Vincent HENQUINBRANT 06 35 38 35 93



Retrouvez nous sur le web et sur LinkedIn



www.cfecgc-airbusds.fr

